

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 797
van **MARC HENDRICKX**
datum: 18 augustus 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Bestuurders van sociale huisvesters - Opleidingsmogelijkheden

In Nederland legde de overheid na enkele opmerkelijke gevallen van wanbeheer en fraude bij de woningcorporaties aan de bestuurders ervan een opleidingsverplichting op. Zo worden zij gericht geïnformeerd en geactiveerd in hun controletaak.

Een verplichte opleiding lijkt in Vlaanderen een brug te ver, maar gezien het vaak aanzienlijke verloop en het gebrek aan sectorervaring van sommige door de lokale overheid voorgedragen bestuurders, is het aanbieden van een opleiding allicht geen overbodige luxe.

1. In hoeverre voorziet de Vlaamse overheid in gericht informatiemateriaal en eventueel opleidingsmogelijkheden voor bestuurders van sociale huisvesters? In geval van dat laatste, welke opleidingen werden aangeboden en hoeveel deelnemers waren er hiervoor de voorbije drie jaar?
2. Heeft de minister zicht op het aanbod ter zake door andere instanties, zoals bijvoorbeeld de Vereniging van Vlaamse Huisvestingsmaatschappijen (VVH)?
3. Is de minister van mening dat er voldoende mogelijkheden zijn voor een bestuurder om zich te verdiepen en te bekwamen? Zo neen, meent zij dat een uitbreiding van het aanbod ter zake mogelijk dan wel wenselijk is?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 797 van 18 augustus 2017

van **MARC HENDRICKX**

1. De ondersteuning van de sociale huisvesters in Vlaanderen is een kernopdracht van de VMSW. Daarnaast zorgt ook Wonen-Vlaanderen, vaak in samenwerking met de VMSW of de Visitatieraad, voor informatiesessies.

De VMSW biedt de bestuurders van de sociale huisvestingsmaatschappijen (SHM's) toegang tot Woonnet, het extranet voor de sector waarop heel wat informatie te vinden is over bijvoorbeeld financiering, verhuring en het bouwtechnisch kader. De bestuurders van SVK's kunnen op hun beurt toegang krijgen tot het SVK-intranet, hun centrale plek voor informatie. Daarnaast kunnen de bestuurders zich inschrijven op de mailinglijst van de telexen, nieuwsflashen en uitnodigingen voor opleidingen van de VMSW. Daarmee krijgen zij alle officiële communicatie in hun mailbox over wijzigende wetgeving, procedures, beslissingen en goede praktijken. De bestuurders ontvangen ook het driemaandelijks vakblad 'Woonwoord' over sociaal wonen. Hierin lezen ze tal van verhalen en getuigenissen uit de praktijk, maar ook artikels over visie en bestuur, opiniestukken en heel wat nuttige informatie. Bestuurders zijn uiteraard ook steeds welkom op Woonforum, de studiedag voor de sector.

De VMSW organiseert telkens na de gemeenteraadsverkiezingen een infosessie over sociaal wonen specifiek voor nieuwe bestuurders. Dat doet de VMSW in samenwerking met de Vereniging van Vlaamse Huisvestingsmaatschappijen (VVH). Aan de infosessies in 2013 namen 508 bestuurders deel.

De andere opleidingen van de VMSW zijn grotendeels praktijkgericht en vooral bedoeld voor directeurs en hun medewerkers. Algemene opleidingen over bijvoorbeeld wijzigende wetgeving staan wel open voor bestuurders. De VMSW biedt geen specifieke opleidingen voor de bestuurders aan. Zij maken gebruik van het algemene vormingsaanbod.

De voorbije drie jaar namen minstens 77 bestuurders deel aan een opleiding of infosessie van de VMSW. Niet bij alle opleidingen wordt het onderscheid tussen bestuurder en personeel gemaakt, waardoor er in de praktijk meer bestuurders aan opleidingen deelnemen dan gekend is.

Ter ondersteuning van de Visitatieraad organiseerde Wonen-Vlaanderen in samenwerking met de VMSW vier algemene en tien specifieke informatiesessies in het kader van de prestatiebeoordeling van SHM's. Die sessies zijn specifiek gericht op de directie en bestuur van SHM's. Aan al die sessies samen namen naast ongeveer 400 personeelsleden van SHM's ook een honderdtal bestuurders deel.

2. Andere initiatieven t.a.v. bestuurders worden bijvoorbeeld door de VVH genomen. Zo ontvangen alle bestuurders vier keer per jaar het vaktijdschrift Fundamenten, waarin actuele thema's aan bod komen, maar waarin ook dossiers diepgaand worden uitgewerkt, zowel regelgevend als in de praktijk.

Naast diverse ad-hoc-initiatieven en de informatiesessie voor bestuurders die samen met de VMSW wordt georganiseerd, verzorgt de VVH samen met de VVSG ook de input voor de Politea-publicatie 'Leidraad bestuurders SHM'.

N.a.v. specifieke vragen of algemene beleidsthema's waarvoor de VVH input levert aan het beleid heeft de VVH met de voorzitters van sociale huisvestingsmaatschappijen veelvuldig contact. Bijkomend organiseert de VVH een jaarlijkse studiereis met een inhoudelijk programma.

3. Bovenstaand overzicht maakt duidelijk dat bestuurders talrijke mogelijkheden hebben om hun kennis en expertise van de sector te verstevigen. De opleidingsverplichting rust overigens al indirect op bestuurders van SHM's door middel van volgende bepaling in het Beheersbesluit (art 19 §2, 3de lid): *"De algemene vergadering waakt er bij de samenstelling van de raad van bestuur over dat deze, zij het door ervaring, zij het door opleiding, over voldoende gezamenlijke deskundigheid beschikt op juridisch-technisch, economisch-financieel en sociaal vlak."*

De Visitatieraad voor SHM's besteedt overigens ook aandacht aan het functioneren van de raad van bestuur, meer bepaald m.b.t. hun verantwoordelijkheid over de organisatiebeheersing. Zeker wanneer bepaalde vaststellingen op dat vlak leiden tot uitzonderlijk goede of minder goede prestaties, signaleert de Visitatieraad dit ook in het visitatierapport. Op basis van dat rapport kan elke SHM dan zelf een verbetertraject opzetten waarvan de resultaten zullen worden beoordeeld bij de volgende visitatie. Vanaf de tweede visitatieronde komt organisatiebeheersing overigens veel explicieter in beeld, omdat dat aspect bij elke doelstelling apart wordt behandeld.

Ik geef mijn volle steun aan de talrijke initiatieven die thans al bestaan om bestuurders bij te staan in hun vorming en heb geen informatie waaruit blijkt dat bestuurders ruimere of andere opleidingsmogelijkheden zouden wensen.