

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 749
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 7 augustus 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Kmo-portefeuille - Ondersteuning diversiteitsacties

Sinds 2016 kunnen bedrijven een subsidie aanvragen voor advies of opleiding inzake diversiteitsbeleid. Sinds mei 2017 wordt bijgehouden hoeveel bedrijven een subsidie voor diversiteit aanvragen. Voor de diversiteitssubsidies aan kmo's is jaarlijks in 1 miljoen euro voorzien.

1. Hoeveel subsidies in het kader van diversiteit zijn er sinds mei 2017 aangevraagd?
 - a) Hoeveel hiervan waren ontvankelijk en onontvankelijk?
 - b) Voor welke bedragen werd in 2017 al aan diversiteitssteun aangevraagd en hoeveel daarvan werd al toegekend?
 - c) Kan de minister een lijst geven voor welke acties de subsidies worden aangevraagd?

Graag een oplistijning per maand.

2. Kan de minister voor 2016 de volgende gegevens meedelen:
 - a) Hoeveel van het budget voor diversiteit werd in het jaar 2016 gebruikt? Wat werd met de eventuele overschotten gedaan?
 - b) Voor welke specifieke diversiteitsacties werden aanvragen ingediend?
3. Is de minister tevreden met het aantal aanvragen en de aard van de diversiteitsacties?

ANTWOORD

op vraag nr. 749 van 7 augustus 2017

van **YASMINE KHERBACHE**

1. Via de kmo-portefeuille kunnen ondernemingen en beoefenaars van vrije beroepen steun genieten voor de aankoop van hun ondernemerschaps-bevorderende diensten zoals opleiding of advies.

Elke steunaanvraag die via de kmo-portefeuille wordt ingediend, dient de ondernemer zelf toe te wijzen aan een thema of vakgebied. Gelet op het geautomatiseerd karakter van de kmo-portefeuille is er vanuit de administratie geen verdere monitoring voorzien. Opleidingen en adviezen die de diversiteit op de werkvloer bevorderen konden altijd al gesteund worden met de kmo-portefeuille via het bredere vakgebied HRM. Op 25 mei 2017 werd het meer specifieke vakgebied 'Diversiteit' toegevoegd.

Tijdens de periode 25/05/2017 – 01/09/2017 werden 50 steunaanvragen ingediend. Hiervan werden er 41 voor steun goedgekeurd, voor een totale subsidie van 12.823,36 euro. De verdeling naar soort dienst is als volgt :

- 39 projecten voor de dienst opleiding (totale subsidie 9.623,36 euro)
- 2 projecten voor de dienst advies (totale subsidie = 3.200 euro)

U vindt hieronder de verdeling van de goedgekeurde subsidie per maand van indiening.

maand/dienst	Aantal Projecten	Subsidie (€)
mei	3	281,24
opleiding	3	281,24
juni	11	3.332,02
advies	1	1200
opleiding	10	2132,02
juli	8	3.858,78
advies	1	2000
opleiding	7	1.858,78
augustus	19	5.351,32
opleiding	19	5.351,32
Totaal	41	12.823,36

2. Opleiding en adviezen die de diversiteit op de werkvloer bevorderen konden altijd al gesteund worden met de kmo-portefeuille, tot 25 mei 2017 waren zij echter deel van het bredere vakgebied HRM. Gelet op de specifieke doelstelling van de KMO portefeuille als laagdrempelig, automatisch subsidie instrument is een diepgaande inhoudelijke rapportering over samenstelling binnen dit vakgebied niet mogelijk aangezien het enkel de kmo zelf is die het vakgebied toekent.

Tijdens de periode 01/01/2016 – 01/01/2017 werden voor HRM 2.807 steunaanvragen goedgekeurd voor een totale subsidie van 2.028.826,84 euro, De verdeling naar soort dienst is als volgt:

- 2.364 projecten voor de dienst opleiding (totale subsidie = 1.321.511,36 euro)
 - 443 projecten voor de dienst advies (totale subsidie = 707.315,48 euro)
3. Ten eerste dient te worden opgemerkt dat de kmo-portefeuille een uitermate vraaggericht instrument is, het zijn de bedrijven zelf die beslissen voor welke opleidingen en adviezen ze ondersteuning vragen;
Ten tweede is de administratieve drempel om steun te vragen dankzij de geautomatiseerde applicatie bijzonder klein.

Beide elementen hebben ertoe geleid dat de kmo-portefeuille de voorbije jaren steeds succesvoller geworden is. Het stemt mij dan ook tevreden dat we met de kmo-portefeuille een administratief eenvoudig instrument kunnen aanbieden om bedrijven, die opleidingen en adviezen inzake diversiteit willen inkopen, te kunnen ondersteunen bij de zaken waar zij aangeven ondersteuning nodig te hebben.