

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 328
van **NADIA SMINATE**
datum: 27 juni 2017

aan **BART TOMMELEIN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

Departement Financiën en Begroting - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft in 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10%, te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond wens ik aan de minister de volgende vragen voor te leggen.

1. Zijn er binnen het Departement Financiën en Begroting werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands?
Indien wel, om hoeveel percent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden?
Indien niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden er binnen het departement nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

BART TOMMELEIN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

ANTWOORD

op vraag nr. 328 van 27 juni 2017

van **NADIA SMINATE**

1. Binnen het departement Financiën en Begroting zijn er momenteel 6,74 % personen met een migratieachtergrond. Zij spreken en schrijven allen zeer goed Nederlands en hebben in die zin geen nood aan leer- of oefeninitiatieven Nederlands.
2. Binnen de eigen entiteit worden er geen leer- of oefenkansen Nederlands aangeboden. In de mate dat er bij één of meerdere personeelsleden van het departement Financiën en Begroting nood is aan dergelijke initiatieven, zullen we – in overleg met het betrokken personeelslid, zijn/haar leidinggevende en de dienst Diversiteitsbeleid – de nodige ondersteuning bieden (bijv. samenwerking met het Huis van het Nederlands, specifieke initiatieven van de dienst Diversiteitsbeleid).
3. Gelet op de te realiseren besparingsdoelstelling inzake aantal personeelsleden is het aantal nieuwe aanwervingen bij het departement Financiën en Begroting de laatste jaren beperkt. Bij wervingen werken we met doelgroep-neutrale vacatureberichten en trachten we (middenveldorganisaties van) personen met een migratieachtergrond maximaal te bereiken. Om personen met een migratieachtergrond toe te laten werkervaring op te doen (eventueel met het oog op een latere instroom bij de Vlaamse overheid), zet het departement Financiën en Begroting in op stages en vakantiewerk voor deze doelgroep. Voor de eigen personeelsleden met een migratieachtergrond worden de initiatieven van Mozaiko (VO-breed netwerk en klankbord voor personeelsleden met een migratieachtergrond) actief gepromoot.