

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 706
van **EMMILY TALPE**
datum: 6 juli 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Wijk-werken - Beschikbaarheid voormalige PWA'ers

Mensen die actief waren in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (PWA) zullen opgenomen worden in het nieuwe stelsel van wijk-werken, maar krijgen de garantie dat ze niet onderhevig zijn aan de tijdslimiet van maximaal twaalf maanden tijdens dewelke ze in het stelsel actief mogen zijn. Wijk-werkers moeten actief beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Onder de voormalige PWA'ers zijn er een aantal mensen die een vrijstelling hiervan genoten.

1. Hoe groot is de groep van PWA'ers die in aanmerking komt voor opname in het stelsel van wijk-werken voor onbepaalde duur? Graag een overzicht naar geslacht, leeftijdsklasse (-25, 25-39, 40-49, 50-54; 55+), scholingsgraad, per provincie en naar al of niet beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.
2. Hoeveel van deze PWA'ers zijn actief in scholen of structuren die verband houden met de lokale besturen?
3. Hoelang zal het duren vooraleer de laatste PWA'er het wijk-werkstelsel zal verlaten, in de (hopelijk theoretische) veronderstelling dat de huidige PWA'ers niet vervroegd uitstromen?
4. Welke PWA'ers zullen worden gescreend om na te gaan of ze in aanmerking komen voor doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt?
5. Zullen voormalige PWA'ers en nieuwe wijk-werkers effectief jobaanbiedingen ontvangen vanuit VDAB of zal de vereiste beschikbaarheid vooral een 'papieren' beschikbaarheid zijn?
6. Welke nieuwe wijk-werkers zullen een vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt kunnen genieten?
7. Kan er ook sprake zijn van aangepaste beschikbaarheid van PWA'ers?

ANTWOORD

op vraag nr. 706 van 6 juli 2017

van **EMMILY TALPE**

In alle hiernavolgende antwoorden waarin verwezen wordt naar "het uitvoeringsbesluit betreffende wijk-werken" wordt bedoeld het "Besluit van de Vlaamse Regering betreffende wijk-werken" zoals dit principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 5 juli 2017. De tekst van dit besluit is terug te vinden via de website van de Vlaamse Regering

(<https://www.vlaanderen.be/nl/nbwa-news-message-document/document/09013557801e8544>).

Het besluit is in de zomer van 2017 voor advies voorgelegd aan de SERV en aan de Raad van State. De definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering is voorzien in het najaar van 2017.

De tekst die in het najaar wordt voorgelegd aan de Vlaamse Regering kan afwijken van de tekst zoals principieel goedgekeurd op 5/07/2017, o.a. naar aanleiding van de verkregen adviezen. Onderstaande antwoorden zijn dus onder voorbehoud van eventuele wijzigingen aan de bepalingen van het uitvoeringsbesluit wijk-werken.

1. In artikel 9 van het decreet betreffende wijk-werken staat het volgende vermeld:
"De maximumtermijn van twaalf maanden, vermeld in het eerste lid, geldt niet voor personen die op 30 september 2017 verbonden zijn met een PWA-arbeidsovereenkomst of aan wie minstens honderd PWA-cheques zijn uitbetaald in de periode van 1 oktober 2015 tot en met 30 september 2017. Die personen worden ook begeleid door de VDAB, de partnerorganisaties of het OCMW met toepassing van artikel 8."

Dit betekent dat PWA-werknemers die aan bovenstaande voorwaarden voldoen de overstap kunnen maken naar wijk-werken, en dit voor onbepaalde duur.

In het decreet is vermeld dat het feit of iemand op 30 september 2017 voldoet aan de toegangsvoorwaarden of niet, bepalend zal zijn om aanspraak te kunnen maken op de overgangsregeling. VDAB dient zich te baseren op cijfergegevens die aangereikt zullen worden door RVA om deze groep van werkzoekenden heel precies te kunnen afbakenen.

Een concreet en definitief antwoord op de gestelde vraag zal VDAB dan ook pas na 30 september 2017 kunnen geven.

2. Voor meer informatie over het type gebruikers die beroep doen op PWA en welke omvang PWA heeft per type gebruiker verwijzen we naar het antwoord op schriftelijke vraag nr. 729 van 24 juli 2017, ingediend door mevrouw Emmily Talpe.
3. Zij kunnen gebruik maken van deze regeling tot:
 - het moment van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd
 - of het moment dat voor hen een meer gepast aanbod kan voorzien worden en met hen dus een traject naar werk kan aangevat worden met als doelstelling uitstroom naar werk op de reguliere arbeidsmarkt.

Pas na afronding van de screening van de groep "huidige PWA-werknemers" zal duidelijk worden welke PWA-werknemers effectief de overstap naar wijk-werken zullen maken en hoelang het bijgevolg maximaal kan duren voor de laatste (ex)PWA-werknemer het wijk-werkstelsel zal verlaten.

Alle werkzoekenden die voldoen aan de voorwaarden van artikel 9 van het decreet betreffende wijk-werken zullen gescreend worden om na te gaan of er voor hen een mogelijkheid is om een traject naar werk aan te vatten met als doelstelling uitstroom naar een job op de reguliere arbeidsmarkt.

4. Enkel een vrijstelling van beschikbaarheid stelt voormalige PWA-werknemers en nieuwe wijk-werkers in staat om een passend jobaanbod van VDAB te weigeren. Indien de VDAB een passend jobaanbod ter beschikking heeft zal de bemiddelaar, samen met de werkzoekende in kwestie, dit jobaanbod nader bekijken en vervolgens beslissen of de werkzoekende ook effectief doorgestuurd wordt naar de werkgever voor sollicitatie.

5. In het artikel 11 van het decreet betreffende wijk-werken wordt het volgende bepaald:

Art. 11. *De werkzoekende schrijft zich in als werkzoekende bij VDAB vóór wijk-werken wordt gestart.*

Tijdens wijk-werken blijft de werkzoekende beschikbaar voor de arbeidsmarkt, tenzij hij zich op een vrijstelling van beschikbaarheid kan beroepen.

De uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die op basis van de federale reglementering een vrijstelling van beschikbaarheid kunnen bekomen op basis van prestaties in het kader van wijk-werken of andere redenen, zullen deze vrijstelling nog steeds kunnen aanvragen.

Vlaanderen is louter bevoegd voor het verlenen van een vrijstelling van beschikbaarheid ten gevolge een stage, opleiding of studie.

6. Indien een PWA-werknemer of wijk-werker ressorteert onder de doelgroep zoals bepaald in de federale reglementering waarvoor een aangepaste beschikbaarheid geldt, dan kan dit het geval zijn.