



**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 692

van **NADIA SMINATE**

datum: 30 juni 2017

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

---

*Agentschap Innoveren en Ondernemen - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond*

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10% te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond, graag volgende vragen aan de minister.

1. Zijn er binnen het Agentschap Innoveren en Ondernemen werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Indien wel, om hoeveel procent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden er binnen het agentschap nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

**PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 692 van 30 juni 2017

van **NADIA SIMINATE**

---

1. Momenteel zijn er geen werknemers die dergelijk traject nodig hebben.
2. In het verleden zijn voor personeelsleden met een migratieachtergrond aangepaste externe trajecten volgens de behoeften aangeboden en doorlopen (bv. schrijven en lezen (analfabetisme) of taalbad).
3. Mede gelet op de koppenbesparingen (zeer beperkt aantal wervingen), is er op dit ogenblik geen concreet stappenplan hiervoor binnen het agentschap. Wat niet betekent dat, wanneer de nood zich stelt, dit niet wordt ontwikkeld.  
Er wordt voorrang gegeven aan kandidaten uit kansengroepen wat betreft de invulling van de functies voor jobstudenten, voor zover gelijkwaardige kandidaten beschikbaar zijn.