

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 690
van **AXEL RONSE**
datum: 30 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Tewerkstellingsbeleid - Doelgroepkortingen

Sinds 1 juli 2016 is het doelgroepenbeleid van kracht. De Vlaamse overheid stimuleert met financiële maatregelen de aanwerving en tewerkstelling van werknemers ouder dan 55 jaar, laag- en middengeschoolde jongeren onder de 25 jaar en personen met een arbeidshandicap.

Hierdoor verhoogt de mogelijkheid tot tewerkstelling voor werknemers met traditioneel minder kansen op de arbeidsmarkt. De werkgever realiseert een aanzienlijke verlaging van zijn loonkosten.

1. Graag een overzicht van het totaal aantal toegekende kortingen per doelgroep van 1 juli 2016 tot 1 juli 2017. Met een onderverdeling tussen zittende werknemers en voor aanwervingen:
 - a) Laag- en middengeschoolde jongeren (-25 jaar);
 - b) de aanwerving van en/of in dienst zijnde 55-plussers (grag ook onderverdeling in 55-59 jaar en 60-65 jaar);
 - c) personen met een arbeidshandicap.
2. Is de minister tevreden met deze cijfers?
3. Daarnaast is er sinds 1 oktober 2016 Actief+ voor werkzoekenden boven de 55 jaar.

Hoeveel werkzoekenden boven de 55 jaar maakten gebruik van het aanbod Actief+ bij VDAB? Hoe evalueert de minister deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 690 van 30 juni 2017

van **AXEL RONSE**

1. Momenteel zijn de cijfers over de doelgroepverminderingen voor oudere en jonge werknemers beperkt tot het eerste kwartaal van 2017. Deze verminderingen worden immers via de RSZ-aangifte van de bedrijven toegekend, en deze aangiften kennen een verwerkingstijd van enkele maanden.

a) Jonge werknemers (geteld in personen)

	3 ^e kwartaal 2016	4 ^e kwartaal 2016	1 ^e kwartaal 2017
Laaggeschoolden	6.443	8.973	9.039
Middengeschoolden	14.058	19.082	21.685
Leerlingen	762	1.778	1.274
Uitdovende oude maatregelen	10.796	7.426	6.065
Totaal	32.059	37.259	38.063

Dit zijn de jongeren zoals gekend bij de RSZ. De lokale en provinciale besturen kunnen ook doelgroepverminderingen voor jongeren krijgen, maar vallen niet onder de RSZ maar onder DIBISS. DIBISS telt echter enkel statistieken in voltijds equivalenten, niet in personen. Het gaat echter maar om een kleine groep. In het derde kwartaal van 2016 ging het om 68,4 VTE, in het 4^e kwartaal om 169,6 VTE, en de cijfers van het 1^e kwartaal van 2017 waren op het moment waarop deze vraag beantwoord werd nog niet beschikbaar. Met de fusie tussen de RSZ en DIBISS (sinds 1 januari 2017) is voorzien dat de statistieken in de toekomst geharmoniseerd worden.

b) Oudere werknemers (geteld in personen)

		3 ^e kwartaal 2016	4 ^e kwartaal 2016	1 ^e kwartaal 2017
Zittend	Totaal	134.068	112.550	137.692
	55-59j	98.046	80.995	100.118
	60-64j	28.742	24.141	29.954
	65+	7.280	7.413	7.620
Aanwerving	Totaal	1.022	1.800	2.392
	55-59j	872	1.532	2.041
	60-64j	150	268	351

c) Personen met een arbeidshandicap (VOP), geteld in aantal betaaldossiers (situatie 24 augustus 2017)

	Q3 2016	Q4 2016	Q1 2017
Aantal toekenningen	14.600	16.004	17.010
Uitbetaald bedrag	20.108.103	23.011.802	20.298.818

Vanaf 1 juli 2016 wordt de VOP uitbetaald door het departement Werk en Sociale Economie. De migratie van de gegevens van VDAB naar het departement en het opstarten van het nieuwe betaalsysteem kenden een aantal technische problemen

waardoor de betalingen voor deze dossiers enige vertraging opliepen. De gegevens die eerder werden bezorgd zijn ondertussen aangepast.

2. De cijfers liggen in de lijn van de verwachtingen. Bij de jongeren is de doelgroep gevoelig uitgebreid. Het oude beleid kende een 15.000-tal begunstigden. Onder het nieuwe beleid is dit aantal toegenomen van 21.000 begunstigden bij de start in het 3^e kwartaal van 2016, tot bijna 32.000 begunstigden in het eerste kwartaal van 2017. Naarmate de tijd vordert, zal het oude beleid helemaal uitdoven, maar zal het aantal begunstigden van het nieuwe beleid ook gestaag toenemen. Jongeren kunnen de doelgroepvermindering immers tot 8 kwartalen lang ontvangen, waardoor de cijfers gedurende de eerste 8 kwartalen van het nieuwe beleid cumulatief zullen oplopen.

Bij de oudere werknemers is er geen uitdooft en opstartend beleid, maar zijn de oude begunstigden per 1 juli 2016 meteen omgezet naar het nieuwe beleid. De daling van het aantal begunstigden in het 4^e kwartaal van 2016 is normaal, en is te wijten aan de uitkering van de eindejaarpremie, die er voor een aantal oudere werknemers voor zorgt dat hun loon in dat kwartaal boven de loongrens komt, waardoor zij niet langer in aanmerking komen voor de vermindering.

3. Op 1 oktober 2016 startte de nieuwe werking Actief+ (55+) op binnen VDAB.

De werking richt zich op:

- de nieuw ingestroomde werkzoekenden vanaf 1 oktober 2016
- de langdurig werkzoekenden, ingestroomd voor juli 2013, die niet ingeschaald werden naar nood aan begeleiding hebben.

Doordat de opstart deze twee groepen ineens beoogden, samen met de lancering van een nieuwe werkwijze, was dit een opwaarts proces dat zich in de cijfers laat voelen.

VDAB kan de cijfers aanleveren van de opstartperiode 10/2016-03/2017, omdat er gemeten wordt 3 maand na instroom.

Binnen de nieuwe werkwijze is het inzetten op digitale geletterdheid de eerste stap. In tweede fase zal bekeken worden welke verdere begeleiding de werkzoekende nodig heeft.

De werkzoekende krijgen vervolgens een aanbod op maat, rekening houdend met het type beschikbaarheid. 55+'ers worden binnen VDAB in eerste instantie voornamelijk begeleid door gespecialiseerde bemiddelaars binnen de werking van Actief+. Daarnaast heeft de 55+'er binnen de Actief+-werking toegang tot bijkomende dienstverlening op maat en collectieve modules aangeboden door VDAB. Ook de reguliere werking van VDAB staat open voor 55+'ers: sectorale bemiddeling, opleiding, ...

Onderstaande tabel, geeft

- de nieuw ingeschreven werkzoekenden vanaf 1 oktober 2016 weer (aangepast beschikbaar+ actief beschikbaar, gemeten 3 maand na instroom (periode 10/2016-03/2017)
- de langdurig werkzoekenden
- toestand tot en met juni 2017

Waarden	Nieuwe instroom	Langdurig WZ 55+
instroom	4934	19247
Aanbod om de digitale vaardigheden te versterken	248	2520
Momenteel geen nood aan dienstverlening	689	3083

(zelfredzaam)		
Klant kan niet verplicht worden in persoonlijke dienstverlening te gaan, gezien de vorm van beschikbaarheid.	380	1685
Persoonlijke dienstverlening bij VDAB opgestart	1086	5158
Waarvan persoonlijke dienstverlening bij GTB of partner	49	487
In wacht voor persoonlijke dienstverlening kortelings op te starten	86	891
Geen persoonlijke dienstverlening mogelijk gezien de randfactoren waar de werkzoekende mee kampt.	47	2227
*actief+ werking: informatie en oriëntering	52	113
*actief+ werking: sollicitatieruimte	/	17
*actief+ werking: sollicitatietraining en werkattitudes	16	109
gestart in opleiding	62	1409
gestart in werkplekieren	13	91
doorverwezen naar DABP, voor screening	13	370
Uitstroom uit de werkloosheid	384	2384
Uitstroom naar werk	159	302

*In bepaalde provincies is er gevarieerd aanbod uitgewerkt met de partners voor 55+'ers, bv. in Oost-Vlaanderen de vacatureclub. Deze provinciale initiatieven zitten niet vervat in bovenstaande cijfers.

Dit betekent dat van de nieuw ingestroomde werkzoekenden 7,7% uitstroomden uit de werkloosheid binnen de 3 maand na inschrijving (384 personen), 3,2% daarvan stroomden uit naar werk (159 personen).

Voor de langdurig werkzoekenden ligt de uitstroom naar werk lager, 3 maand na de start van de nieuwe aanpak Actief+ 12,3% stroomden uit de werkloosheid (2.384 personen). 1,5% van de langdurige werkzoekenden in de aanpak Actief + vond een nieuwe tewerkstelling.