

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 689
van **AXEL RONSE**
datum: 30 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Langdurig zieken - Begeleiding naar werk (2)

We mogen langdurig zieken niet uit het oog verliezen. Opvolging en begeleiding van langdurig zieken is zeker belangrijk indien we willen dat ze in contact blijven met de arbeidsmarkt. Sinds 1 oktober 2012 werken VDAB - GTB, ziekenfondsen en het RIZIV daartoe op een constructieve manier samen. De begeleiding via een traject naar werk in het kader van dit afsprakenkader is gericht op het activeren van de doelgroep van de als arbeidsongeschikt erkende personen (ZIV-wetgeving) die gemotiveerd zijn om stappen naar werk te zetten (vrijwilligheid) en die daarvoor het akkoord hebben van de adviserend geneesheer. In navolging van schriftelijke vraag nummer 88 (21 oktober 2016) had ik graag recentere cijfers ontvangen over de langdurig zieken en hun opvolging en begeleiding.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal arbeidsongeschikten die zich hebben ingeschakeld in een traject naar werk? Hoeveel van hen zijn geregistreerd als 'werkend'? Graag overzicht van 2016 en tot nu in 2017, met opdeling welk soort traject (basis- en/of opleidingstraject).
2. Welk budget is er voor deze trajecten door het RIZIV ter beschikking gesteld aan Vlaanderen (VDAB) in 2017? Wordt dit budget volledig benut?
3. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfergegevens, met name ook in het kader van de uitstroom naar werk na het volgen van een basis en/of opleidingstraject?
4. Worden er specifieke maatregelen genomen ten aanzien van werkgevers inzake de re-integratie van arbeidsongeschikte erkende werkzoekenden?

ANTWOORD

op vraag nr. 689 van 30 juni 2017

van **AXEL RONSE**

1. Aantal arbeidsongeschikt erkenden personen die zich hebben ingeschakeld in een traject naar werk in 2016 en 2017 tot nu:

	2016	2017
januari	252	345
februari	285	405
maart	325	379
april	281	312
mei	234	374
juni	312	384
juli	221	
augustus	344	
september	465	
oktober	352	
november	290	
december	312	
totaal	3672	2199

Al deze personen zijn geregistreerd als werkzoekend. Ongeveer 60% start een basistraject, 40% een opleidingstraject.

2. Het RIZIV stelt voor 2017 via een raamakkoord 18 miljoen euro ter beschikking van VDAB. Dit bedrag wordt volledig benut.
3. De samenwerking met de verzekeringsinstellingen (VI) en het RIZIV zorgt voor een betere activering naar werk van personen die kampen met gezondheidsproblemen en hierdoor arbeidsongeschikt erkend zijn. We zien het aantal personen die instromen in een traject naar werk al enkele jaren in stijgende lijn gaan.

De uitstroom wordt gemeten op het aantal personen dat een traject binnen de samenwerkingsovereenkomst afrondt. Op zich is dit geen gemakkelijk gegeven. Een persoon blijft namelijk opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst, zolang hij of zij arbeidsongeschikt erkend blijft. Een deel van de mensen blijft erkend gedurende het ganse traject, maar een deel wordt ook arbeidsgeschikt verklaard. Voor mensen die al een aantal acties hebben doorlopen binnen de samenwerkingsovereenkomst, kan men veronderstellen dat het resultaat van het traject meegenomen mag worden in het uitstroomresultaat. Zelfs al doorliep hij of zij een deel van het traject als "werkloze" (= RVA-statuuat).

De berekening van het uitstroompercentage gebeurt op dit moment op basis van volgende gegevens:

- Aantal mensen dat uitgestroomd is uit de samenwerkingsovereenkomst, maar waarvoor het traject nog kan doorlopen onder een ander statuut (situatie op 30/06/2017)
- Aantal mensen dat uitgestroomd is uit de samenwerkingsovereenkomst, en waarvoor ook het traject is beëindigd (= volledig afgesloten trajecten, situatie op 30/06/2017)

Volledig afgesloten trajecten

Waarden	Totaal
Aantal beëindigde projectdeelnames	3262
met uitstroom naar werk	1350
% uitstroom naar werk	41,4%
Aantal projectdeelnames min. 6 maand beëindigd	2876
met uitstroom naar werk 6 maand na beëindiging	1108
% uitstroom naar werk 6 maand na beëindiging	38,5%
Aantal projectdeelnames min. 12 maand beëindigd	2448
met uitstroom naar werk 12 maand na beëindiging	907
% uitstroom naar werk 12 maand na beëindiging	37,1%
Aantal projectdeelnames min. 18 maand beëindigd	2053
met uitstroom naar werk 18 maand na beëindiging	780
% uitstroom naar werk 18 maand na beëindiging	38,0%
Aantal projectdeelnames min. 24 maand beëindigd	1661
met uitstroom naar werk 24 maand na beëindiging	611
% uitstroom naar werk 24 maand na beëindiging	36,8%

Trajecten beëindigd binnen de samenwerkingsovereenkomst, eventueel nog verder lopend onder ander statuut

Waarden	Totaal
Aantal projectdeelnames min. 6 maand stopgezet	3518
met uitstroom naar werk (6 maand na stopzetting)	765
% uitstroom naar werk (6 maand na stopzetting)	21,7%
Aantal projectdeelnames min. 12 maand stopgezet	2853
met uitstroom naar werk 12 maand na stopzetting	683
% uitstroom naar werk 12 maand na stopzetting	23,9%
Aantal projectdeelnames min. 18 maand stopgezet	2235
met uitstroom naar werk 18 maand na stopzetting	559
% uitstroom naar werk 18 maand na stopzetting	25,0%
Aantal projectdeelnames min. 24 maand stopgezet	1873
met uitstroom naar werk 24 maand na stopzetting	474
% uitstroom naar werk 24 maand na stopzetting	25,3%

We zien het tewerkstellingspercentage licht stijgen doorheen de jaren. Daarmee volgt ook deze doelgroep de positieve trend op de arbeidsmarkt.

4. In het bestedingsplan voor de RIZIV-middelen dat door de Raad van Bestuur van VDAB in mei 2016 werd goedgekeurd werden volgende concrete acties (met de bijbehorende budgetten) naar werkgevers opgenomen:
 - Informatieverstrekking naar werkgevers (eerste- en tweedelijns, € 1.750.000)

Op dit moment wordt de servicelijn en de accountwerking nog te weinig ingezet als bron van informatie omtrent re-integratie voor werkgevers. Dit is enerzijds te begrijpen vanuit de vaststelling dat bedrijven via hun sociaal secretariaten, werkgeversorganisaties en sectorgerelateerde dienstverleners al over een heel gamma aan bronnen beschikken. Met de nieuwe visie en wetgeving rond re-integratie krijgen werkgevers echter een grotere rol in de verantwoordelijkheid om mensen met een gezondheidsprobleem (aangepast) werk te blijven aanbieden. Een deel van de Vlaamse dienstverlening waar zij beroep op kunnen doen om hen daarin te ondersteunen ligt bij de VDAB. We kunnen er dus van uitgaan dat dit een nieuwe behoefte aan informatie doet ontstaan.

De VDAB wil investeren in het versterken van de capaciteit en expertise bij de accountwerking en bemiddelaars om deze informatie te geven in een eerstelijnsdienstverlening, maar ook in het aanduiden en opleiden van extra expertise in functie van een sterke tweedelijns.

- Oproep naar projecten in samenwerking met interim-sector (€ 1.500.000)

Voor een deel van de doelgroep is interim-werk de enige vorm van werken die combineerbaar is met de soms wisselende impact van de gezondheidsproblemen. In het werkveld zijn er op dit moment tal van interessante cases die een goed voorbeeld zijn van de manier waarop interim-werk een meerwaarde kan zijn bij het streven naar re-integratie. Via projecten willen we deze praktijk verder verspreiden, willen we in kaart brengen wat de mogelijke drempels kunnen zijn bij een toepassing op grotere schaal en hiervoor oplossingen uitwerken.

- Oproep naar opleidingsprojecten in samenwerking met bedrijven (€ 1.500.000)

Mensen die omwille van een gezondheidsprobleem hun job niet meer kunnen doen, kunnen via een opleiding toegeleid worden naar knelpuntberoepen. Aangezien werkgevers een meer prominente rol én verantwoordelijkheid krijgen, willen we een aantal projecten realiseren, in samenwerking met een bedrijf, die aantonen dat ziek zijn niet noodzakelijk betekent dat je niet kunt werken. We denken aan maximaal 5 projecten, goed verspreid over Vlaanderen en bij voorkeur gelinkt aan de sectoren die extra getroffen worden door uitval omwille van gezondheidsproblemen. De projecten moeten kaderen in het opzetten van specifieke opleidingen door bedrijven voor werknemers die uitgevallen zijn en geheroriënteerd moeten worden. En dienen gericht te zijn op de doorstroom naar knelpuntberoepen.