Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 776
van **NADIA SMINATE**
datum: 12 juli 2017

---

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Agentschap Jongerenwelzijn - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10% te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond graag volgende vragen aan de minister.

1. Zijn er binnen het agentschap werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Indien wel, om hoeveel procent van het totaalaantal werknemers gaat het?

2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?

3. Worden er binnen het agentschap nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

JO VANDEURZEN
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD
op vraag nr. 776 van 12 juli 2017
van **NADIA SMINATE**

---

1. Er zijn binnen het agentschap Jongerenwelzijn verschillende personeelseden met een migratieachtergrond aan het werk, maar zij spreken allen vlot Nederlands. Op dit moment zijn er dus geen personeelsleden die gebaat zijn met taalcursussen en die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands.
   Dit sluit niet uit dat er in de toekomst toch zouden zijn, net zoals er in het verleden wel dergelijke personeelsleden geweest zijn. In dergelijke gevallen continueren we dan meestal een reeds begonnen extern vormingstraject Nederlands.

2. Er worden binnen het agentschap Jongerenwelzijn op dit moment geen leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden, en er is geen actieve begeleiding naar andere vormen van taalonderwijs. Conform antwoord op vraag 1 focussen we vooral - indien het zich voordoet - op continuering van externe vormingssessies.

3. Er worden binnen het agentschap Jongerenwelzijn geen andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen. De open geest, de open cultuur en de waarden van het agentschap verwelkomen sowieso dergelijke medewerkers. Getuige hiervan is de verkiezing van één van de afdelingen van het agentschap tot meest bonte bende van de Vlaamse administratie.