

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 777
van **NADIA SMINATE**
datum: 12 juli 2017

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Agentschap Kind en gezin - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4 procent al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10 procent, te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond heb ik volgende vragen.

1. Zijn er binnen het agentschap werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Zo ja, om hoeveel percent van het totale aantal werknemers gaat het?
2. Worden binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo neen, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden binnen het agentschap nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

ANTWOORD

op vraag nr. 777 van 12 juli 2017

van **NADIA SMINATE**

1. Uit navraag bij de hr-consulenten en de consulenten diversiteit is aangegeven dat slechts een zeer beperkt aantal personeelsleden van Kind en Gezin baat hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands. Minder dan 1%.
2. Kind en Gezin organiseert zelf geen opleidingen Nederlands. Personeelsleden die zich willen verbeteren in het Nederlands, kunnen dit doen door on-the-job-learning of worden actief begeleid naar externe instanties, zoals bvb. Huis van het Nederlands of opleidingscentra.
3. Respect voor diversiteit is een basiswaarde bij Kind en Gezin wat ook tot uiting komt in het personeelsbeleid. Zo hanteert Kind en Gezin een nultolerantie voor racisme en onverdraagzaamheid op de werkvloer, stimuleert personeelsleden om zelf initiatieven op poten te zetten om integratie te bevorderen en geeft daarvoor de ruimte, zoals bvb. leersessies waarbij personeelsleden aan hun collega's vertellen over hun cultuur en gewoontes. Daarnaast investeert Kind en Gezin sterk in interne beeldvorming en sensibilisering rond diversiteit en multiculturaliteit. Kind en Gezin organiseert diverse acties en campagnes, o.a. in kader van de diversiteitsweek.