

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 734

van **EMMILY TALPE**

datum: 30 juni 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale Diensteneconomie - Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's) en doorstroming van de doelgroepwerknemers

Uit het jaarverslag Toezicht en Handhaving 2016 van het departement WSE blijkt in het luik Sociale Economie dat in 18 van de 64 dossiers werd vastgesteld dat er niet voor alle doelgroepmedewerkers een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) was opgesteld. Bij de 46 projecten die wel POP's opstellen werd er bij tien projecten vastgesteld dat deze niet jaarlijks worden geactualiseerd. Slechts 36 ondernemingen (56%) leven de regelgeving met betrekking tot dit aspect correct na. Dit inspectie stelt terecht dat hieruit niet mag geconcludeerd worden dat de overige 28 LDE-ondernemingen de competenties van doelgroepwerknemers niet zouden opvolgen. Toch wordt de gebrekkige formalisering van de POP's als een oud zeer bestempeld. Dat geldt eveneens voor de afzonderlijke registratie van de inhoudelijke en financiële activiteiten van het project indien de onderneming nog andere activiteiten uitoefent. Tot slot wordt vastgesteld dat er op heden nog weinig aandacht uitgaat naar de doorstroming van doelgroepwerknemers. 'LDE-ondernemingen staan op dit ogenblik amper stil bij het feit dat het inschakelingstraject er net op gericht is om doelgroepwerknemers te laten doorstromen naar het normaal economisch circuit', heet het op p. 50-51. Ook in het verleden bleek uit hoorzittingen in het Vlaams Parlement dat doorstroming vaak geen grote begeestering opwekt. Nochtans is het één van de pijlers van zowel het Maatwerk- als LDE-decreet.

1. Welke conclusies trekt de minister uit de bevindingen in het Jaarverslag Toezicht en Handhaving 2016 met betrekking tot de gebrekkige formalisering van POP's?
2. Werd al onderzocht welke de precieze redenen zijn voor het nalaten van formalisering van POP's voor elke doelgroepwerknemer?
3. Welke maatregelen zullen worden genomen om dit 'oud zeer' de wereld uit te helpen?
4. Op welke manier zal er worden geredigeerd aan de vaststelling dat er in meer dan één op vier gevallen (28%) inbreuken zijn op de aparte registratie van inhoudelijke en financiële activiteiten van het project indien de onderneming nog andere activiteiten uitoefent?
5. Hoe hoog lag die foutenmarge de voorgaande twee jaar?
6. Heeft de minister de betrokken actoren reeds bevraagd naar de redenen waarom er weinig aandacht uitgaat naar de doorstroming van doelgroepwerknemers?

Zo ja, welke zijn de voornaamste redenen die daarvoor worden aangegeven?

Zo neen, zal dat gebeuren op korte termijn?

7. Welke acties onderneemt de minister opdat er meer aandacht zou uitgaan naar de doorstroming van doelgroepwerknemers?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (734) en Philippe Muyters (693).

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 734 van 30 juni 2017

van **EMMILY TALPE**

1. Uit het enquêterend onderzoek van Toezicht en Handhaving blijkt inderdaad dat 56% van de 64 in 2016 bezochte LDE-ondernemingen op een correcte manier persoonlijke ontwikkelingsplannen gebruiken. Dit betekent, in het licht van de verplichting om te voldoen aan deze regelgevende bepaling vanaf 1/1/2018, dat een extra inspanning nodig zal zijn.
- 2-4. De verbeterpunten werden reeds met de koepel LDE besproken – een belangrijke informatieve actor voor de organisaties op het terrein. We zullen met de koepel verder onderzoeken wat de precieze redenen zijn en indien nodig gepaste ondersteuning bieden. Daarnaast zal er vanuit het Departement Werk en Sociale Economie in het najaar een nieuwe communicatie worden bezorgd aan alle initiatieven om hen te herinneren aan de vereisten dat het nieuwe regelgevende kader met zich meebrengt. Hiervoor zal worden samengewerkt met de lokale regisseurs. Bijkomend zijn de projectadviseurs van het Departement Werk en Sociale Economie beschikbaar voor vragen.
5. Ik verwijs hiervoor naar de betreffende verslagen.
- 6-7. Er dient te worden opgemerkt dat de inschakelingstrajecten LDE volgens het nieuwe kader maximaal 5 jaar duren. Deze trajecten gingen van start bij het in voege treden van de nieuwe regelgeving op 1 april 2015. De doorstroomverplichting zal dus pas binnen enkele jaren concreet worden. Niettemin hebben de inspecteurs van Afdeling Toezicht en Handhaving hier al naar gepolst tijdens de preventieve inspectieronde in 2016. Dit had een sensibiliserende doelstelling, om aandacht te vragen voor de doorstroomidee. De bevindingen hieromtrent werden ook besproken met de koepel LDE.

Bijkomend heeft ESF Vlaanderen onlangs naar alle LDE-organisaties een nieuwe communicatie verstuurd aangaande de mogelijkheden en vereisten van doorstroom in de lokale diensteneconomie. Daarnaast kan uiteraard beroep gedaan worden op de gemandateerde consortia die de doorstroomtrajecten begeleiden.

We rekenen hiermee op een verdere responsabilisering van de sector.