



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 755
van **NADIA SMINATE**
datum: 6 juli 2017

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10% te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond, graag volgende vragen aan de minister.

1. Zijn er binnen het Agentschap voor Personen met een Handicap werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Indien wel, om hoeveel procent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden er binnen het agentschap nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

JO VANDEURZEN

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 755 van 6 juli 2017

van **NADIA SMINATE**

1. Op dit moment zijn er geen personeelsleden die eventueel baat zouden hebben bij leer- en oefenkansen Nederlands.
2. Op dit moment bestaat deze behoefte niet. De laatste keer dat er een cursus Nederlands op maat van collega's die van origine anderstalig zijn, werd aangeboden was in 2009.
3. Binnen het VAPH is er een diversiteitsambtenaar actief die acties ontwikkelt in samenwerking met een werkgroep diversiteit. Enkele voorbeelden van activiteiten die in het verleden werden georganiseerd zijn:
 - Enkele medewerkers van allochtone origine zetten hun land van oorsprong in de kijker;
 - Een activiteit waarbij lokale handelaars in Brussel onder de aandacht werden gebracht, waaronder ook handelaars van andere origine;
 - Stimuleren van medewerkers om deel te nemen aan het personeelsnetwerk Mozaïko.