

Vraag nr. 201
van 27 mei 2005
van de heer BART DE WEVER

MO-cursussen – Inschrijvingen en uitval

In het kader van het inburgeringsbeleid nemen de cursussen Maatschappelijke Oriëntatie (MO) een niet onbelangrijke plaats in. Laaggeschoolde nieuwkomers krijgen cursussen MO aangeboden op het onthaalbureau; hogergeschoolde nieuwkomers maken kennis met de verschillende maatschappelijke contexten in de cursussen NT2 en mensen die zich in de schemerzone tussen die twee bevinden, kunnen een beroep doen op een cursus MO bij het onthaalbureau.

1. Kan de minister mededelen hoeveel mensen precies tussen 1 april 2004 en 1 april 2005 ingeschreven waren voor een cursus MO?

Kan de minister cijfers geven over de regionale spreiding?

2. Hoeveel mensen haakten af vóór het einde van de cursus? Om welke mensen gaat het?
3. Zijn er regionale verschillen wat de uitval betreft? Kan de minister cijfers geven per onthaalbureau?
4. Hoe verklaart de minister (eventuele) verschillen inzake uitval en slaagpercentages? Hoe wordt dat probleem aangepakt?

N.B. Deze vraag werd gesteld aan vice-minister-president Vandenbroucke (vraag nr. 213) en aan minister Keulen (nr. 201).

Antwoord

1-4. In onderstaand schema vindt u het aantal nieuwkomers dat een cursus maatschappelijke oriëntatie volgde in de periode van 1 april 2004 tot en met 10 maart 2005.

Onthaalbureaus	Aantal cursisten maatschappelijk oriëntatie
PINA	930
Kompas Gent	236
BON (Brussels Hoofdstedelijk Gewest)	460
ONOV (provincie Oost-Vlaanderen)	403
Provincie West-Vlaanderen	463
Pricma (Provincie Antwerpen)	288
Provincie Vlaams-Brabant	244
Provincie Limburg	277
Totaal	3.301

Bron: rapportage van de onthaalbureaus (10 maart 2005)

Mijn administratie beschikt echter niet over precieze gegevens wat de uitval in de cursus maatschappelijke oriëntatie betreft voor deze periode. Eerstdaags komen er wel nieuwe rapportages van onthaalbureaus binnen, waarbij we de globale uitval van het inburgeringstraject bevragen.

Uit deze rapportages en contacten met het werkveld kunnen we afleiden dat het vinden van werk de meest voorkomende reden tot afhaken is. Daarnaast worden vaak ook volgende redenen opgegeven: verhuis naar een andere gemeente, mobiliteitsprobleem en afwezigheid van kinderopvang.

Waaraan ik bijzondere aandacht wil besteden is de verdere professionalisering van het aanbod maatschappelijke oriëntatie, zodat de nieuwkomer een kwaliteitsvol aanbod krijgt.