

Vraag nr. 209
van 27 mei 2005
van de heer BART DE WEVER

Nieuwkomers – Intakegesprekken VDAB

Volgens mijn gegevens is er een kleine 10 % van de nieuwkomers dat door de VDAB bij het eerste intakegesprek als "arbeidsrijp" wordt gepercipieerd.

Deze nieuwkomers belanden onmiddellijk in het secundaire traject, met de bedoeling om zo snel mogelijk werk te vinden. Ook hoeven zij geen inburgeringscontract te tekenen.

1. Kan de minister de exacte cijfers bezorgen van het aantal intakegesprekken bij de VDAB tussen 1 april 2004 en 31 maart 2005 én van het aantal nieuwkomers dat tijdens deze gesprekken arbeids rijp bleek te zijn?

Kan dit ook regionaal worden geduid?

2. Indien het inderdaad om minder dan 10 % gaat, wordt er dan niet overwogen om deze tijdrovende tussenstap weg te laten of anders te organiseren?

Deze procedure neemt soms immers veel tijd in beslag en de cursist moet volgens het decreet

binnen drie maanden starten met zijn of haar traject.

3. In welke mate is de minister tevreden met dit instrument?

N.B. Deze vraag werd gesteld aan vice-minister-president Vandenbroucke (vraag nr. 209) en aan minister Keulen (nr. 197).

Antwoord

1. *Kan de minister de exacte cijfers bezorgen van het aantal intakegesprekken bij de VDAB tussen 1 april 2004 en 31 maart 2005 en van het aantal nieuwkomers dat tijdens deze gesprekken arbeidsrijp bleek?*

Kan dit ook regionaal worden geduid?

De VDAB registreert de adviezen die zij verleent pas sedert 1 september 2004 op een manier die toelaat de cijfers vanuit de databank van de VDAB te genereren. In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven voor de periode 1 september 2004 tot en met 31 mei 2005.

lkc	Advies= arbeidsmarkt- rijp	advies= beperkte loopbaanoriëntering	advies= uitgebreide loopbaanoriënte- ring	totaal advies
AALST	22	18	77	117
ANTWERPEN	10	105	974	1089
BRUGGE	3	22	41	66
GENT	34	60	205	299
HASSELT	21	81	321	423
KORTRIJK	4	50	137	191
LEUVEN	4	25	77	106
MECHELEN	2	17	89	108
OOSTENDE	8	81	93	182
SINT- NIKLAAS	6	19	124	149
TONGEREN	2	9	45	56
TURNHOUT	0	26	129	155
VILVOORDE	2	25	119	146
Totaal	133	523	2431	3087

lkc	Advies= arbeidsmarkt- rijp	advies= beperkte loopbaan- oriëntering	advies= uitgebreide loopbaan-oriëntering
AALST	19%	15%	66%
ANTWERPEN	1%	10%	89%
BRUGGE	5%	33%	62%
GENT	11%	20%	69%
HASSELT	5%	19%	76%
KORTRIJK	2%	26%	72%
LEUVEN	4%	24%	73%
MECHELEN	2%	16%	82%
OOSTENDE	4%	45%	51%
SINT- NIKLAAS	4%	13%	83%
TONGEREN	4%	16%	80%
TURNHOUT	0%	17%	83%
VILVOORDE	1%	17%	82%
Totaal	4%	17%	79%

Uit de cijfers blijkt dat 4% van de nieuwkomers bij het eerste gesprek arbeidsmarktrijp bevonden worden en dus onmiddellijk bemiddelbaar zijn. 17 % van de nieuwkomers kan naar de arbeidsmarkt begeleid worden via een beperkte loopbaanoriëntering. Voor 79 % van de nieuwkomers wordt een uitgebreide loopbaanoriëntatie voorgesteld. Het hoeere percentage arbeidsmarktrijpe nieuwkomers in Gent wordt door de plaatselijke verantwoordelijke verklaard door het feit dat een aantal nieuwkomers reeds bij het eerste contact uitzicht heeft op (vooral tijdelijke) tewerkstelling, maar toch nog langs komt voor een **screeningsgesprek**. De aantallen in Aalst zijn niet voldoende groot om **verregaande** conclusies te trekken, mogelijk speelt hier mee dat in deze regio ook de nieuwkomers uit de grensstreek **met Wallonië (regio Ronse)** zijn opgenomen

2. *Indien het inderdaad om 10% gaat, wordt er dan niet overwogen om deze tijdrovende tussentap weg te laten of anders te organiseren?*

Deze procedure neemt immers veel tijd in beslag en de cursist moet volgens het decreet binnen de drie maanden starten met zijn of haar traject.

Antwoord: het bepalen van de arbeidsmarktrijpheid is geen aparte procedure. Binnen het afsprakenkader van het inburgeringsdecreet is voorzien dat de VDAB een uitspraak doet over de behoefte aan loopbaanoriëntatie voor nieuwkomers die aangeven dat ze een professioneel perspectief hebben. Tegelijkertijd wordt aangegeven of de nieuwkomer al dan niet arbeidsmarktrijp is.

Het vaststellen van de behoefte aan loopbaanoriëntatie gebeurt in functie van de samenstelling van het vormingsprogramma dat in het inburgeringscontract wordt opgenomen. In zijn inleiding stelt de vraagsteller "Deze nieuwkomers belanden onmiddellijk in het secundaire traject, met de bedoeling om zo snel mogelijk werk te vinden. Ook hoeven zij geen inburgeringscontract te tekenen." Dit is niet correct. De VDAB geeft door de uitspraak "arbeidsmarktrijp" enkel aan dat er geen loopbaanoriëntatie in het vormingsprogramma moet opgenomen

worden. Het onthaalbureau baseert zijn eindbeslissing over vrijstelling van het volledig vormingsprogramma (dat ook maatschappelijke oriëntatie en NT2 kan bevatten) ook op de eigen inschatting en de inschatting van de kennis Nederlands door het Huis van het Nederlands.

De procedure neemt niet "veel tijd" in beslag. Het gaat om een gesprek tussen nieuwkomer en inburgeringsconsulent, eventueel ondersteund door een (al dan niet telefonische) tolk. Het onthaalbureau verwijst de nieuwkomer enkel naar de VDAB in het geval de consulent van het onthaalbureau tijdens het intakegesprek vaststelt dat de nieuwkomer een professioneel perspectief heeft. Dit gebeurt met behulp van een doorverwijsformulier en het inplannen van het gesprek in de agenda van de inburgeringsconsulent. De VDAB zorgt voor een snelle feedback naar het onthaalbureau, zodat de termijn van 3 maanden zeker niet in het gedrang komt.

3. *In welke mate is de minister tevreden over het instrument?*

Antwoord: zoals hoger geschetst moet het bepalen van de arbeidsmarktrijpheid geplaatst worden binnen inburgeringsafsprakenkader. Het samenwerkingsverband tussen Huizen van het Nederlands, de Onthaalbureaus en de VDAB wordt binnen het driejaarlijks evaluatieonderzoek inburgering op zijn meerwaarde bekeken. De eerste reacties van de VDAB-inburgeringsconsulenten op de nieuwe aanpak zijn positief, maar het is uiteraard niet uitgesloten dat dit gegeven bij verder onderzoek anders beoordeeld wordt.