

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 307
van **SABINE DE BETHUNE**
datum: 15 juni 2017

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

VRT - Tewerkstelling personen met een handicap

In de beheersovereenkomst (2016-2020) tussen de Vlaamse overheid en de VRT werd bepaald dat er tegen 2020 bij de VRT 1,8% personen met een handicap moeten tewerkgesteld worden. Meer personen met een handicap op de werkvloer komt tegemoet aan de rechten van betrokkenen, maar kan ook bijdragen aan de beeldvorming binnen de openbare omroep.

Er moet echter worden vastgesteld dat de VRT haar streefcijfer niet haalt. In 2015 werd er 1,2 % met een handicap tewerkgesteld.

1. Hoe verklaart de minister de beperkte resultaten en wat zijn de belangrijkste knelpunten?
2. Heeft de minister de VRT aangesproken op deze resultaten of zal hij dit nog doen?
3. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat de VRT deze cijfers aanpakt? Zijn er mogelijke sancties aan verbonden?

ANTWOORD

op vraag nr. 307 van 15 juni 2017

van **SABINE DE BETHUNE**

Ik heb in verband met uw vragen elementen van antwoord opgevraagd bij de VRT.

1. De vraagsteller verwijst naar de informatie met betrekking tot 2015.

Ondertussen zijn de gegevens voor 2016 ook gekend. Deze zijn opgenomen in het VRT-Jaarverslag 2016 (p. 38).

"Eind 2016 had 1,6% van de medewerkers een arbeidshandicap (streefcijfer 2020: 1,8%). Door een nieuwe definitie van de Vlaamse overheid van medewerkers met een arbeidshandicap(), werden voortaan ook sommige medewerkers met een chronische ziekte opgenomen in de categorie medewerkers met een arbeidshandicap. Bij de re-integratie van deze chronisch zieke medewerkers werd daarom, net als voor medewerkers met een "gewone" arbeidshandicap, een integratieprotocol opgesteld. Dat wil zeggen dat samen met de leidinggevende werd nagegaan welke ondersteuning zij nodig hebben om hun taken efficiënt te kunnen uitvoeren. De VRT hielp hen ook bij het aanvragen van een erkenning als werknemer met een arbeidsbeperking (om begeleiding en tussenkomsten van de VDAB te krijgen).*

() Daardoor is een kwantitatieve vergelijking met 2015 (toen de nieuwe definitie nog niet was ingevoerd) niet mogelijk."*

Aanvullende informatie:

- De voorbije jaren heeft de VRT systematisch de voorbehouden betrekkingen voor medewerkers met een arbeidshandicap (2 per jaar) ingevuld.
- Met de uitbreiding van de definitie naar bepaalde chronische ziekten heeft de VRT, samen met de Vlaamse Overheid en de arbeidsgeneesheer, bekeken hoe zij dit best kan opvolgen. Dat resulteerde in een methodiek waarbij de doelgroep nauwkeuriger wordt bijgehouden. Dat houdt ook in dat er meer geïnvesteerd wordt in het opstellen van integratieprotocollen.
- De VRT werkt hiervoor samen met onder meer GIBO (Gespecialiseerde individuele beroepsopleiding), met GOB's (gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingscentra, o.a. De Ploeg), met de Brailleliga en UCBO (GOB verbonden aan het UGent). De VRT zoekt steeds naar een werkplek op maat voor elke mogelijke vraag die ze binnenkrijgt.

De VRT doet heel wat inspanningen ten aanzien van mensen met arbeidshandicap. Als zij bijvoorbeeld redenen hebben om de VRT te verlaten, dan zoekt de omroep naar oplossingen om toch tewerkgesteld te blijven bij de VRT. De VRT ondersteunt personen met een beperking ook door er voor te zorgen dat ze in aangepaste omstandigheden kunnen functioneren. Indien mogelijk en van toepassing wordt met personen met een beperking een integratieprotocol afgesproken.

2-3. De VRT werkt en rapporteert op basis van een beheersovereenkomst. In de beheersovereenkomst 2016-2020 staat de opdracht die de VRT moet vervullen en de doelstellingen die zij moet behalen. De VRT communiceert daar open en transparant over, o.a. via het jaarverslag. Zoals bepaald in artikel 21 van het Mediadecreet, legt

de Vlaamse regering het jaarverslag van de VRT, samen met het rapport van de VRM en het rapport van de gemeenschapsafgevaardigde, voor aan het Vlaams Parlement en dit vóór 30 september.

Het is aan de VRT om de beheersovereenkomst met de Vlaamse Gemeenschap uit te voeren: de doelstelling van 1,8% is een doelstelling voor 2020.

Ik heb over dit punt geen specifiek overleg gehad met de VRT. Ik stel vast dat er een verbetering is.