



**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 1449  
van **NADIA SMINATE**  
datum: 14 juni 2017

---

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

---

*De Lijn - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond*

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit het gelijkheids- en diversiteitsplan van de Vlaamse overheid 2017 blijkt dat het streefcijfer van 4 procent al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10 procent, te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond heb ik volgende vragen.

1. Zijn er binnen De Lijn werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Zo ja, om hoeveel procent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo nee, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden binnen het departement nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

**BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 1449 van 14 juni 2017

van **NADIA SMINATE**

---

1. De Lijn ontvangt momenteel geen signalen vanwege techniekers of bedienden over een nood aan leer- en oefenkansen Nederlands. In het (verre) verleden is dergelijke vraag wel voor twee techniekers gesteld.

Vanuit de groep van chauffeurs valt niet onmiddellijk dergelijke vraag te verwachten. Bij aanwerving moeten die in het huidig selectieproces immers slagen in een taalproef. Communicatie in het Nederlands met de klanten is in de uitvoering van de functie "buschauffeur" uiteraard essentieel.

De Lijn staat wel open voor dergelijk initiatief. Daarover werden door De Lijn ook al besprekingen gevoerd met de VDAB. VDAB biedt nl. aan bedrijven een coachingtraject aan om anderstalige techniekers te begeleiden op de werkvloer in de Nederlandse taal, dit onder de vorm van werkpleklers (stages).

Vanaf september gaat De Lijn deze stages ook publiceren op haar jobsite.

2. Neen.
3. Het departement Mobiliteit en Openbare Werken neemt maatregelen, zoals ter beschikking stellen van taalcurssussen aan personeelsleden.