

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 647
van **GRETE REMEN**
datum: 14 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidsmigratie vanuit en naar Vlaanderen - Rol VDAB

VDAB biedt, als lid van het Europese banennetwerk EURES, arbeidsbemiddelings- en wervingsdiensten aan in alle landen van de Europese Economische Ruimte (EER) plus Zwitserland. VDAB maakt reeds sinds 1993 deel uit van dit netwerk dat werd opgericht om het EU-beginsel van vrij verkeer van werknemers in Europa te bevorderen.

Het basisidee is het belang van stimulatie van beroepsmobiliteit om de arbeidsmarkt in evenwicht te houden door transparantie te bieden op de Europese arbeidsmarkt. De diensten die VDAB hier rond aanbiedt, omvatten elk aspect van wonen en werken in het buitenland. Zo heeft EURES adviseurs in elk land van de EER en Zwitserland. Zij delen hun kennis van het land met werkzoekenden en helpen hen in hun zoektocht naar een geschikte job.

Met de juiste hulp en ondersteuning kunnen werkzoekenden ook dankzij VDAB arbeidsmogelijkheden vinden buiten hun onmiddellijke omgeving.

1. Hoeveel Vlamingen heeft VDAB de afgelopen vijf jaar jaarlijks en per provincie begeleid richting een job in het buitenland? Graag een opdeling naar geslacht, leeftijd, behaald diploma, sector van de beoogde job en land van bestemming.
2. Hoeveel van deze Vlamingen beoogden een job in een buitenlands filiaal van een Vlaams/Belgisch bedrijf? Graag een rangschikking volgens land van bestemming.
3. Hoeveel van de geëmigreerde Vlaamse arbeidskrachten vertrokken jaarlijks tijdelijk en permanent naar het buitenland?
4. Hoeveel van de geëmigreerde Vlaamse arbeidskrachten vertrokken met hun wettelijke partner en/of kinderen naar het buitenland?
5. Hoeveel buitenlandse arbeidskrachten heeft VDAB de afgelopen vijf jaar jaarlijks en per provincie begeleid richting een job in Vlaanderen? Graag een opdeling naar leeftijd, behaald diploma, sector van de beoogde job en land van herkomst.
6. Wat zijn in volgorde van belangrijkheid de beweegredenen waarom Vlamingen in het buitenland gaan werken?
7. Wat zijn in volgorde van belangrijkheid de beweegredenen waarom buitenlandse arbeidskrachten in Vlaanderen willen komen werken?

8. Welke initiatieven neemt VDAB om a) buitenlandse vacatures bij Vlaamse arbeidskrachten aantrekkelijk te maken en b) Vlaamse vacatures bij buitenlandse arbeidskrachten aantrekkelijk te maken?

ANTWOORD

op vraag nr. 647 van 14 juni 2017

van **GRETE REMEN**

1. Ik verwijs naar antwoord 8, a. Sedert 2014 hebben wij kennis van 542 plaatsingen van Vlamingen in het buitenland, het merendeel in de sectoren toerisme en animatie, de rest in concrete projecten, zoals Nedcar in Nederland.
Deze cijfers zijn gebaseerd op feedback van werkgevers in het kader van concrete events. Cijfers van plaatsingen in het kader van de 'dagelijkse' bemiddelingsactiviteiten zijn niet beschikbaar. VDAB informeert en begeleidt een ruimere groep potentiële emigranten dan louter de bij VDAB ingeschreven werkzoekenden. Bovendien streven we ernaar in te zetten op de zelfredzaamheid van de kandidaat waardoor wij niet altijd zicht hebben op de gebruiker van onze (digitale) dienstverlening. Het is bijgevolg niet mogelijk om een sluitend antwoord te geven op de vraag.
- 2-4. VDAB heeft geen verdere gegevens van Vlamingen die in het buitenland gaan werken.
5. Ik verwijs naar antwoord 8, b. Sinds 2012 organiseren we jobdatings in het buitenland voor ingenieurs, IT en zorgsector (ongeveer 2/3 betreffen ingenieurs en IT). Via deze specifieke events werden minstens 307 mensen geplaatst in Vlaanderen.
Dit cijfer is gebaseerd op feedback van werkgevers in het kader van deze events. Cijfers van plaatsingen buiten de events zijn niet beschikbaar. Buitenlandse werkzoekenden zijn over het algemeen niet gekend in de systemen van VDAB, waardoor een sluitend antwoord op deze vraag niet kan worden geformuleerd..
6. VDAB heeft dit nooit onderzocht. Uit gesprekken met kandidaten komen vaak de aspecten 1) ervaring opdoen en 2) het leren van de taal naar voren.
7. VDAB heeft dit nooit onderzocht. Aangezien er vooral word samengewerkt met landen die een hoge werkloosheidsgraad kennen in de sectoren waar zich op de Vlaamse arbeidsmarkt tekorten voordoen, lijkt het gebrek aan jobs in de eigen regio een belangrijke beweegreden te zijn.
8. a. Kandidaten die aangeven open te staan voor een job in het buitenland worden op de hoogte gehouden wanneer een buitenlandse werkgever op zoek is naar hun profiel. VDAB tracht het rekruteringsproces zoveel mogelijk te faciliteren door specifieke informatie- en selectiedagen te organiseren (jobevents) waarop buitenlandse werkgevers aanwezig zijn. Dat gebeurt voornamelijk in de sector van het toerisme, waar jaarlijks behoefte is aan reisleiders en animatoren en waarvoor engagement en taal belangrijke factoren zijn. Daardoor bieden deze jobs mogelijkheden voor jongeren die soms nog geen ervaring hebben op de arbeidsmarkt.
b. Vlaamse vacatures waarvoor werkgevers zich ook richten op buitenlandse kandidaten omdat er onvoldoende kandidaten in Vlaanderen zijn (knelpuntsectoren) worden gepubliceerd op een website: www.workinflanders.be, waar de kandidaat ook informatie vindt over werken in Vlaanderen en een doorverwijzing naar de relevante instellingen.

Bovendien zet VDAB samen met werkgevers op regelmatige basis rekruteringsvents op in het buitenland, in samenwerking met de publieke diensten voor arbeidsbemiddeling in de betrokken landen. Dat zijn landen die een aantoonbaar arbeidsmarktoverschot hebben voor onze knelpuntsectoren en waarvan de publieke bemiddelingsdiensten het engagement aangaan om kandidaten te begeleiden richting Vlaamse vacatures.

VDAB maakt ook deel uit van het EURES-netwerk voor arbeidsmobiliteit binnen Europa, waardoor alle Vlaamse vacatures -voor zover zij bij VDAB gekend zijn- beschikbaar worden gesteld op het EURES-portaal.

Op niveau van grensarbeid is VDAB actief partner binnen de GrensInfoPunten met Nederland, waar (potentiële) grensarbeiders terecht kunnen met vragen over het statuut, sociale zekerheid, het zoeken naar werk e.d. In de Franse grensregio is er een jarenlange samenwerking met de Franse publieke arbeidsbemiddelaar Pôle Emploi waarbij Noord-Franse werkzoekenden actief worden begeleid naar werk in (West-) Vlaanderen. Daarnaast wordt de werking samen met onze partners in de betrokken landen via arbeidsmarktstudies voortdurend bijgestuurd, in functie van actuele en toekomstige noden op de arbeidsmarkten.

Tenslotte maakt VDAB sinds kort ook deel uit van het European Solidarity Corps consortium. Binnen dit Europese project worden jonge EU-werkzoekenden ondersteund (financieel en via coaching) in hun zoektocht naar tijdelijk werk in de humanitaire sector. Ook de werkgever kan op een dergelijke ondersteuning rekenen.

VDAB heeft dus een zeer actieve rol op de Europese arbeidsmarkt en onderschrijft het belang van arbeidsmobiliteit binnen Europa.