

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 641
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 8 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Regionale toetsing - Stand van zaken

Het federale KB van 22 april 2009 bepaalt dat de regionale toetsing verplicht werd voor alle bedrijven met een collectief ontslag met meer dan 20 werknemers, dat aangekondigd werd vanaf 7 april 2009.

Voor het activerend gehalte van het outplacementaanbod zijn de federale normen van toepassing. Het minimaal aantal uren outplacement bedraagt 30 uren gedurende 3 maanden voor -45 jarigen en 60 uren gedurende 6 maanden voor +45-jarigen. De kwaliteit van het outplacementaanbod wordt geregeld in CAO 82 en CAO 51.

Het departement Werk en Sociale Economie (WSE) beoordeelt het activerend gehalte van het begeleidingsplan en stelt een advies op voor de regionale minister. Voor dit advies wordt het begeleidingsplan getoetst aan het toetsingskader. Op basis van dit advies beoordeelt de regionale minister het begeleidingsplan. Het attest regionale toetsing (met positief of negatief advies) wordt per aangetekend schrijven overgemaakt aan het bedrijf.

De regionale minister van Werk dient binnen de 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het versturen van de aangetekende brief door de werkgever met aanvraag voor de regionale toetsing, zijn advies over te maken aan het bedrijf.

1.
 - a) Hoeveel aanvragen tot regionale toetsing werden ingediend vanaf april 2009? Graag een overzicht per jaar.
 - b) Hoeveel van deze aanvragen waren ontvankelijk en hoeveel onontvankelijk?
2. Hoeveel van de ontvankelijke dossiers werden door het departement WSE positief geëvalueerd? Hoeveel werden negatief geëvalueerd? Graag een overzicht per jaar vanaf 2009.
3. Kan een overzicht gegeven worden van de reden van de negatieve adviezen van het departement WSE? Graag een overzicht per jaar vanaf april 2009.
4. Hoeveel van de positief en negatief geëvalueerde dossiers kregen vervolgens van de minister een positief advies? Graag een overzicht per jaar vanaf april 2009.

ANTWOORD

op vraag nr. 641 van 8 juni 2017

van **YASMINE KHERBACHE**

1. a) 2011: 50 dossiers
2012: 55 dossiers
2013: 72 dossiers
2014: 61 dossiers
2015: 51 dossiers
2016: 59 dossiers
2017 t en met mei 2017): 26 dossiers

b) Geen onontvankelijke dossiers

2-4. Er worden altijd positieve adviezen overgemaakt aan de bedrijven en geen plannen afgewezen aangezien er geen negatief advies meer gegeven wordt. Vlaanderen heeft een gestandaardiseerd toetsingskader ontwikkeld voor de beoordeling van het activerend gehalte van de begeleidende maatregelen i.k.v. een collectief ontslag. Wanneer het outplacementaanbod voldoet aan de toetsingscriteria wordt een positief attest afgeleverd. Indien het aanbod niet voldoet, wordt gevraagd aan het bedrijf om het outplacementaanbod bij te sturen i.f.v. de Vlaamse criteria. De regionale toetsing werkt dus niet door negatieve attesten af te leveren maar door voorafgaandelijk aan de finale indiening van het outplacementaanbod overleg te plegen met het bedrijf met het oog op aanpassing van het outplacementaanbod.