

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 698
van **NADIA SMINATE**
datum: 14 juni 2017

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Agentschap Zorg en Gezondheid - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond.

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft voor 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10%, te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond, graag volgende vragen aan de minister.

1. Zijn er binnen het departement werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands? Indien wel, om hoeveel procent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden? Zo niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden er binnen het departement nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

JO VANDEURZEN

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 698 van 14 juni 2017

van **NADIA SMINATE**

1. Alle medewerkers met een migratieachtergrond beschikken over voldoende kennis van het Nederlands.
2. Er worden geen leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden. Ik verwijs naar het antwoord op de vorige vraag: alle medewerkers van Zorg en Gezondheid beschikken over voldoende kennis van het Nederlands.
3. Er is geen probleem met de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond.