



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 481

van **FREYA SAEYS**

datum: 10 maart 2017

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Kinderopvang - Onderzoek KPMG

Bij de toelichting door Kind en Gezin van de stand van zaken van het decreet kinderopvang na twee jaar in de commissie Welzijn op 22 juni 2016 werd aangekondigd dat in het najaar de resultaten van het onderzoek van KPMG/K-Law beschikbaar zouden zijn. In het najaar waren ze nog niet beschikbaar.

KPMG/K-Law heeft als opdracht gekregen de kosten in kaart te brengen van een organisator die werkt met zelfstandige kinderbegeleiders, de kosten van een zelfstandige kinderbegeleider en de vergelijking van deze kosten met het werknemersstatuut.

1. Wat zijn de resultaten van het onderzoek van KPMG?
2. Wordt naast de pure kostprijs van het personeel ook een vergelijking gemaakt van andere kostendrijvers die zelfstandige initiatiefnemers hebben in vergelijking met vzw's (vb. subsidiëring van de infrastructuur)?

ANTWOORD

op vraag nr. 481 van 10 maart 2017

van **FREYA SAEYS**

1. Op basis van het gevoerde onderzoek blijkt dat een kinderbegeleider met een zelfstandig statuut momenteel geen gelijkwaardige vergoedingen en arbeidsvoorwaarden geniet als een kinderbegeleider met een werknemersstatuut:
 - Een kinderbegeleider met een werknemersstatuut heeft gemiddeld een hoger netto-inkomen dan een kinderbegeleider met een zelfstandig statuut
 - De kost voor de inzet van een kinderbegeleider met een werknemersstatuut gemiddeld (substantieel) hoger is dan de kost voor de inzet van een kinderbegeleider met een zelfstandig statuut (verschil wel afhankelijk van eventuele doelgroepvermindering)

De onderzoekers concluderen dat de kost voor de inzet van zelfstandige kinderbegeleiders in de betrokken doelgroep lager ligt dan voor het werken met werknemers, omdat deze zelfstandige kinderbegeleiders gemiddeld een beduidend lager netto vergoeding ontvangen. Bij een gelijkaardige subsidiesituatie (T²B) ontvangen kinderbegeleiders in een werknemersstatuut een duidelijke hogere verloning. Als we zelfstandige kinderbegeleiders een evenwaardige positie willen geven, dan ligt de kost voor organisatoren in de buurt van de loonkost voor de inzet van kinderbegeleiders in een werknemersstatuut.

2. De focus van het onderzoek lag enkel op de kosten verbonden aan de inzet van de kinderbegeleiders en niet op andere kostendrijvers.