

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 646
van **JAN BERTELS**
datum: 24 mei 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Gemeenten - Stopzetting gesco-contracten

De Vlaamse overheid besliste om vanaf 2015 de gesco-contracten voor de Vlaamse gemeenten stop te zetten en de middelen te verdelen over de Vlaamse gemeenten, na er een besparing van 5% over te hebben doorgevoerd.

Voor elke Vlaamse gemeente:

1. Wat was de impact op de gemeenten qua personeel? Graag een overzicht van de voltijdsequivalenten (vte) per gemeenten, alsook het aantal personen.
2. Welke besparing werd gerealiseerd per gemeente? Graag totaalbedrag per gemeente.

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 646 van 24 mei 2017
van **JAN BERTELS**

1. De gesco-contingenten werden op 1 april 2015 afgeschaft en de bestaande gesco-betrekkingen werden geregulariseerd. Het betreft met andere woorden niet langer betrekkingen ingesteld in het kader van een tewerkstellingsmaatregel van de hogere overheid. De regularisatie van de gesco-betrekkingen en de opheffing van de regels voor contingent-gesco's maakten niet automatisch een einde aan de lopende arbeidsovereenkomst tussen de (ex)-gesco en zijn bestuur-werkgever en ook niet aan die betrekking.

Gesco's werden gewone contractanten en gesco-betrekkingen werden gewone contractuele betrekkingen.

De regularisatie van de gesco's heeft daarom geen grote impact gehad op de tewerkstelling bij de gemeentebesturen van het Vlaamse Gewest. Bij verschillende besturen is de contractuele tewerkstelling licht gedaald, bij andere licht gestegen. Bij 141 gemeentebesturen van de 308 is er een – kleine – daling van het aantal contractanten in het jaar 2016 ten aanzien van het jaar 2014. Bij 102 van die 141 is de daling niet groter dan 5 VTE. 167 gemeentebesturen stellen in de genoemde periode wat meer contractanten te werk. Ook hier is bij de meerderheid van de besturen, namelijk 109 van de 167, het verschil niet groter dan 5 VTE.

De meestal kleine verschillen kunnen een veelvoud van oorzaken hebben. Besturen beslissen immers autonoom over de invulling van het personeelsbestand. De regularisatie van de gesco's zal hier slechts een kleine rol in gespeeld hebben.

Ik verwijs naar bijlage 1 voor een overzicht per gemeente wat betreft de impact op het aantal contractanten uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

2. De plaatselijke besturen worden voor de regularisatie van de gesco's tewerkgesteld via de contingentovereenkomsten gecompenseerd door een regularisatiepremie. Die premie bedraagt 95% van de middelen voor de loonpremies en 95% van de gescobijdrageverminderingen tijdens het refertejaar 2013.

Ik verwijs naar bijlage 2 voor een overzicht van de regularisatiepremies en besparingen per gemeente.

BIJLAGEN

1. Overzicht per gemeente wat betreft de impact op het aantal contractanten uitgedrukt in voltijdse equivalenten;
2. Regularisatiepremies en besparingen per gemeente.