

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 612
van **KATRIEN SCHRYVERS**
datum: 10 mei 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale besturen - Pleegzorgverlof statutair personeel

De voorbije jaren werd via diverse maatregelen op ingezet om pleegzorg meer bekendheid te geven en pleegouders beter te ondersteunen. In het decreet pleegzorg van 2012 wordt pleegzorg naar voren geschoven als eerste te overwegen hulpverleningsvorm wanneer een kind uit huis geplaatst moet worden.

Onder meer het laagste tarief in de kinderopvang en de automatische toekenning van een school en studietoelagen, kunnen het engagement van pleegouders ondersteunen. Recent werd op het federale niveau het statuut van pleegouders goedgekeurd. Met betrekking tot het pleegzorgverlof stelde ik al diverse vragen, onder meer met betrekking tot de Vlaamse ambtenaren en het onderwijzend personeel. Thans blijkt ook nog een probleem te zijn met betrekking tot de statutaire medewerkers van de lokale besturen.

Contractuele medewerkers van de lokale besturen vallen onder de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten. Krachtens artikel 30 quater beschikken zij over een pleegzorgverlof van maximaal zes dagen per kalenderjaar. Dit is bedoeld om pleegouders toe te laten hun verplichtingen te vervullen en bijvoorbeeld aanwezig te zijn voor een rechtbankzitting.

Statutaire medewerkers kunnen hierop evenwel geen beroep doen. Zij kunnen een beroep doen op opvangverlof, maar dat is krachtens de rechtspositieregeling specifiek voorbehouden voor adoptie en pleegvoogdij. Pleegzorg valt hier niet onder.

1. Erkent de minister dat er met betrekking tot pleegzorgverlof een onderscheid bestaat tussen de medewerkers van de lokale besturen op basis van het feit of zij statutair zijn dan wel contractueel zijn aangesteld?
2. Overweegt de minister bereid het BVR dat de minimale voorwaarden van personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden van sommige aspecten van de RPR van bepaalde personeelsgroepen, bijvoorbeeld het OCMW aan te passen, zodat ook statutairen een beroep kunnen doen op pleegzorgverlof?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 612 van 10 mei 2017

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. Het pleegzorgverlof van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is inderdaad niet van toepassing op het statutair personeel van de gemeenten en OCMW's.
Gemeenten en OCMW's kunnen wel op basis van artikel 218 van het BVR van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (BVR RPR G) en dus onder het regime van dienstvrijstelling, een pleegzorgverlof voor het statutair personeel regelen. Als deze besturen dat niet doen, zal hun statutair personeelslid geen pleegzorgverlof genieten.
2. Op 28 april 2017 heeft de Vlaamse Regering het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 goedgekeurd. Dit ontwerpbesluit betreft de rationalisering van de verlofregeling en regelt onder andere voor het statutair personeel een pleegzorgverlof overeenkomstig het pleegzorgverlof van artikel 30quater. Een gelijkaardige regeling kan bij de wijziging van het BVR RPR G besproken worden.