

Vraag nr. 81
van 28 januari 2005
van mevrouw VERA JANS

*Administraties Welzijn en Gezondheidszorg –
Gehandicapten*

Op 24 december 2004 keurde de Vlaamse Regering definitief een uitvoeringsbesluit goed bij het decreet van 8 mei 2002 dat betrekking heeft op de evenredige arbeidsparticipatie voor het Vlaamse overheidspersoneel.

Het uitvoeringsbesluit schrijft maatregelen voor om het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid te bevorderen en te ondersteunen. Het interne gelijkekansenbeleid houdt rekening met de volgende kansengroepen : mannen-vrouwen, personen van allochtone afkomst, personen met een handicap, ervaren werknemers en kortgeschoolden.

Terwijl er vroeger werd gewerkt met quota, wordt er nu met streefcijfers gewerkt. Per beleidsdomein zullen de streefcijfers worden bepaald door de functioneel bevoegde minister en worden vastgelegd in de aansturingsinstrumenten.

1. Hoeveel personen met een arbeidshandicap zijn er momenteel tewerkgesteld binnen de administraties Gezin en Maatschappelijk Welzijn, en Gezondheidszorg ?
2. Welk percentage vertegenwoordigen de personen met een arbeidshandicap binnen het totale personeelsbestand van deze administraties ?
3. Welk streefcijfer hanteren de administraties Gezin en Maatschappelijk Welzijn, en Gezondheidszorg met betrekking tot de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap ?

Antwoord

Op 24 december 2004 keurde de Vlaamse Regering het besluit houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie goed. Dit besluit geeft uitvoering aan de verplichtin-

gen opgelegd in het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt.

Belangrijk is dat we voortaan spreken over personen met een arbeidshandicap, terwijl tot vóór voornoemd besluit personen met een handicap de doelgroep waren, wat een verschil in definitie en interpretatie inhoudt. Dit impliceert dat het onmogelijk is om registratiecijfers van vroeger en nu te vergelijken en hieraan conclusies te verbinden.

Definitie "persoon met een arbeidshandicap": persoon met een aantasting van zijn/haar mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is. Het gaat om personen uit één van de volgende categorieën:

- a) personen ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;
- b) personen die hun hoogste getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon secundair onderwijs;
- c) personen die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkend zijn als personen met een handicap;
- d) personen die in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of voor een integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- e) personen die in het bezit zijn van een attest van minstens 66% arbeidsongeschiktheid van de federale bestuursdirectie van de uitkeringen aan personen met een handicap;
- f) personen die in het bezit zijn van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing of een attest van het Fonds voor Arbeidsongevallen, van de Administratieve Gezondheidsdienst of

van het Fonds voor Beroepsziekten, waaruit een arbeidsongeschiktheid blijkt van minstens 66%.

Binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (MVG) bestaat tot op heden een beperkte registratiemogelijkheid voor personen met een (fysieke) handicap. Deze registratie kan het personeelslid op vrijwillige basis ingeven via de selfservicemodule van het MVG-personeelsbeheersysteem Vlimpers. Onderstaande gegevens zijn bijgevolg onvolledig en geven maar een schatting van het werkelijke aantal personeelsleden met een handicap.

Een uitgebreidere registratiemodule, op basis van de hierboven geduide definitie "persoon met een arbeidshandicap", is bijna klaar voor invoering en gebruik.

- 1 en 2. In de administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn zijn momenteel 1.295 personeelsleden tewerkgesteld, inclusief de wetenschappelijke instelling Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie (CBGS). Hiervan zijn er vijftien personen met een handicap. Dit is afgerond 1,16%.

Bij de administratie Gezondheidszorg zijn er momenteel 191 personeelsleden actief of in verlof en daarvan zijn er drie personen met een handicap. Dit bedraagt 1,57% van het personeelsbestand van deze administratie.

3. Op dit ogenblik hanteren de administraties Gezin en Maatschappelijk Welzijn, en Gezondheidszorg geen eigen normen of streefcijfers betreffende de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap. Eén element van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijk ke kansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie, bepaalt wel dat de functioneel bevoegde ministers samen met de secretaris-generaal streefcijfers dienen vast te leggen voor het departement. Voor de groep personen met een handicap zal ik, als bevoegd minister, in de komende weken het initiatief nemen om hierover met de secretaris-generaal een streefcijfer vast te leggen. Voor de groep arbeidsgehandicapten geldt een algemeen streefcijfer van 4,5% tegen 2010 voor alle Vlaamse administraties.