

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 571

van **FREYA SAEYS**

datum: 20 april 2017

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Tax shift - Gevolgen voor de non-profitsector

De federale taks shift, die is ingegaan op 1 april 2016, heeft gevolgen voor de non-profitsector in Vlaanderen. Het wordt voor de non-profitsector een combinatie van rechtstreekse latstenverlaging en uitbreiding van de sociale Maribel.

Lastenverlaging laat ofwel toe dat de Vlaamse overheid haar subsidies verhoudingsgewijs laat dalen ofwel dat er meer marge komt voor de werkgever. Een uitbreiding van de sociale Maribel heeft tot gevolg dat bijkomend personeel kan worden aangeworven in de diverse sectoren.

1. Hoe werd de taks shift vertaald voor elke sector in welzijn (kinderopvang, ouderenzorg, bijzondere jeugdzorg, gehandicaptensector, enz.) in termen van daling van de personeelskost en/of in termen van extra tewerkstelling in het kader van sociale Maribel?
2. Wat was de budgettaire massa die in welzijn in principe vrijkomt als gevolg van de taks shift in 2016 en die zou vrijkomen in 2017?
3. Hoeveel bijkomende tewerkstelling kon worden gecreëerd in de verschillende sectoren van welzijn, uitgedrukt in voltijdequivalent (vte) per sector?
4. Wat is het bedrag van de daling van de loonkosten voor een heel jaar als gevolg van de taks shift in elk van de sectoren in welzijn, opgesplitst per sector?
5. In het scenario van de daling van de loonkost, ging het financieel voordeel naar de werkgever of werd de gedaalde loonkost vertaald in verlaagde subsidies vanuit de Vlaamse overheid, opgesplitst per sector?
Indien het voordeel ging naar de werkgever, werden er voorwaarden aan gekoppeld bijv. op het vlak van tewerkstelling, opgesplitst per sector?
6. Wat is concreet de verminderde loonlast voor een verpleegkundige met 10 jaar anciënniteit in 2016 en 2017?

ANTWOORD

op vraag nr. 571 van 20 april 2017

van **FREYA SAEYS**

1. In het kader van de taxshift heeft de federale regering beslist om een loonlastenverlaging door te voeren. Deze loonlastenverlaging is ook van toepassing op de social profitsector voor een totaal bedrag van 476,8 miljoen euro. Er zijn drie maatregelen: 5% van het bedrag gaat naar de financiering van de ziekenhuizen, 45% is voor een uitbreiding van de sociale maribel en 50% wordt besteed aan een forfaitaire verlaging van de sociale werkgeversbijdrage en een verlaging voor de laagste lonen.

45% van het budget wordt besteed aan een uitbreiding van de tewerkstelling via de sociale maribel. Het doel van de sociale maribel is het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector door de creatie van bijkomende arbeidsplaatsen, teneinde tegemoet te komen aan de noden van de sector en zo de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren. De maatregel sociale maribel is van toepassing op de private en de publieke social profitsector.

De financiering en toepassing van de sociale maribel heeft zijn wettelijke basis in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en het Koninklijk Besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

De vermindering van de werkgeversbijdragen (die terecht komt in de fondsen sociale maribel) kent per werknemer en per kwartaal de volgende opstappen:

	Openbare voorzieningen	Private voorzieningen
Vanaf 1 januari 2016	13,92 euro	13,92 euro
Vanaf 1 april 2016	45,70 euro	48,41 euro
Vanaf 1 januari 2018	65,44 euro	69,84 euro
Vanaf 1 januari 2019	81,44 euro	87,22 euro
Vanaf 1 januari 2020	101,18 euro	108,65 euro

De sociale partners werken de criteria uit voor de toekenning van de extra tewerkstelling in het kader van de sociale maribel. De Vlaamse overheid kan hier niet sturend optreden. Het zijn de sociale partners die in de Fondsen sociale maribel de plaatsen toekennen aan de werkgevers.

50% van het budget voor de social profitsector wordt aangewend voor het verhogen van de vermindering van de RSZ-bijdragen van de werkgevers. De gebruikte techniek is een verlaging van de patronale bijdragen die de werkgever moet betalen voor de sociale zekerheid. Voor de vermindering wordt een indeling gemaakt in drie categorieën met verschillende loongrenzen:

- categorie 1: werknemers die niet tot een van de twee volgende categorieën behoren;
- categorie 2: werknemers tewerkgesteld door werkgevers die onder het toepassingsgebied van de sociale maribel vallen met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever onder het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en zij die worden tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats;

- categorie 3: werknemers tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats. Categorie 1 is de algemene maatregel voor de hele arbeidsmarkt. De diensten voor gezins- en bejaardenhulp sluiten aan bij deze algemene regel. De beschutte werkplaatsen horen tot categorie 3. De rest van de social profitsector behoort dan weer tot categorie 2. Wij bespreken hier alleen de categorieën 1 en 2 voor de welzijns- en gezondheidssector.

Categorie 1

De gewone RSZ-bijdragevoet van 32,4% op de brutolonen daalt stapsgewijs tot 25%.

Dit levert volgende formules voor de patronale basisbijdragen:

	Basis	Loonmatiging	Loonmatiging	Extra	Totaal patronaal
2015	24,92 %	5,67 %	5,67 % x 24,92 %	0,40 %	32,40 %
2016	22,65 %	5,67 %	5,67 % x 22,65 %	0,40 %	30,00 %
2017	22,65 %	5,67 %	5,67 % x 22,65 %	0,40 %	30,00 %
2018	19,88 %	4,27 %	4,27 % x 19,88 %		25,00 %
2019	19,88 %	4,27 %	4,27 % x 19,88 %		25,00 %

De structurele loonlastenvermindering van 462,6 euro per kwartaal wordt afgebouwd. Daarnaast is er een vermindering voor de laagste lonen. De vermindering voor de lage lonen wordt verminderd, maar de loongrens wordt opgetrokken van 5.560 euro naar 9.035 euro per kwartaal. De korting voor de hoge lonen verdwijnt. De formule ziet eruit als volgt (de component 'S' creëert een korting voor lage lonen, de component 'W' creëert een korting voor hoge lonen):

Categorie 1	$R = F + [a \times (SO - S)] + [d \times (W - S1)]$	Toepassingsgebied: privé-sector 318 327-SW 330.03 337 339
Vanaf 1/04/2016	$438,00 + [0,1369 \times (6.900,00 - S)] + [0,0600 \times (W - 13.401,07)]$	
Vanaf 1/01/2018	$0,00 + [0,1280 \times (8.850,00 - S)]$	
Vanaf 1/01/2019	$0,00 + [0,1400 \times (9.035,00 - S)]$	

Het budget voor categorie 1 van betrokken paritaire comités van de social profitsector komt bovenop het budget voor de social profitsector, aangezien deze paritair comités tot categorie 1 behoren en de loonlastenverlaging voor de social profitsector betrekking heeft op categorieën 2 en 3.

Categorie 2

Per kwartaal dient per tewerkgestelde werknemer een RSZ-bijdrage betaald te worden. Momenteel geldt er een RSZ-vermindering voor de lage lonen en voor de hoge lonen. De component voor hoge lonen blijft n.a.v. de tax shift dezelfde, maar er wordt een 'forfaitaire' aftrek gecreëerd voor alle lonen en de loongrens voor de lage looncomponent wordt aangepast. De formule wijzigt nu als volgt (de component 'S' creëert een korting voor lage lonen, de component 'W' creëert een korting voor hoge lonen):

Categorie 2	$R = F + [a \times (SO - S)] + [d \times (W - S1)]$	Toepassingsgebied
2015	$0 + [0,2557 \times (6.150,00 - S)] + [0,0600 \times (W - 12.484,80)]$	319 329
Vanaf 1/04/2016	$24 + [0,2557 \times (7.110 - S)] + [0,0600 \times (W - 12.484,80)]$	330 (zonder 330.03) 331 332
Vanaf 1/01/2018	$49 + [0,2557 \times (7.218 - S)] + [0,0600 \times (W - 12.484,80)]$	
Vanaf 1/01/2019	$49 + [0,2557 \times (7.590 - S)] + [0,0600 \times (W - 12.484,80)]$	

Concreet veranderen dus de volgende zaken in 2019:

- voor elke werknemer is er een forfaitaire RSZ-korting van $49 \times 4 = 196$ euro op jaarbasis
 - voor de bruto-kwartaallonen tot en met 6.150 euro is er een bijkomende korting van $4 \times (7590-6150) \times 0,2557 = 1.472,8$ euro op jaarbasis
 - voor alle bruto-kwartaallonen van 6.150 euro tot en met 7.590 euro is er een extra korting die – naargelang de hoogte van het loon - op jaarbasis varieert van 0 tot 1.472,8 euro.
2. Er komt geen budgettaire massa vrij, aangezien aan de subsidieregelgeving van de verschillende voorzieningen in de welzijnssector niets gewijzigd is. Er worden dus dezelfde subsidies uitbetaald als voor de tax shift.
 3. Er zijn geen gegevens beschikbaar over de bijkomende tewerkstelling die kon gecreëerd worden doordat de opbrengst van de loonlastenvermindering in 2016 en 2017 bij de organisaties blijft. De middelen voor bijkomende tewerkstelling door de uitbreiding van de sociale maribel worden toegekend door de Sociale Fondsen sociale maribel. De administratie beschikt niet over de gegevens van hoeveel bijkomende tewerkstelling er werd gecreëerd via de sociale fondsen.
 4. Een raming opmaken van het bedrag aan lastenvermindering is niet mogelijk in alle welzijns- en gezondheidssectoren.
Hieronder vindt u een raming van het bedrag dat vrijkomt in 2017 voor een aantal sectoren.
 5. Zoals op vraag 2 werd geantwoord zijn de subsidies die voorzien worden aan de welzijnsvoorzieningen niet aangepast. Aangezien het rsz-voordeel rechtstreeks ten goede komt aan de voorziening zal met de sociale partners verder overlegd worden over de aanwending van deze opbrengst.
 6. Een verpleegkundige A1 met 10 jaar anciënniteit komt niet meer in aanmerking voor een verlaging van de loonlasten voor lage lonen. Het kwartaalloon is immers hoger dan het grensbedrag om voor deze vermindering in aanmerking te komen. Dit betekent dat alleen de structurele vermindering wordt toegekend. Deze vermindering bedraagt 49 euro per kwartaal in 2019 of 196 euro op jaarbasis. Vanaf april 2016 bedraagt de vermindering 24 euro per kwartaal.

De verminderde loonlast voor een verpleegkundige met 10 jaar anciënniteit in 2016 bedraagt dan 72 euro en in 2017 bedraagt ze 96 euro.