

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 499
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 10 april 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Activering oudere werkzoekenden - Statuut 'aangepaste beschikbaarheid'

Ik verwijs naar mijn schriftelijke vraag nr. 177 van 13 december 2016 betreffende de werkgelegenheidsgraad van 55-plussers.

De werkgelegenheidsvraag stijgt. Om aan deze behoefte te voldoen en 55-plussers te activeren, is er o.a. het statuut van de 'aangepaste beschikbaarheid' vanaf 60 jaar.

1. Hoeveel personen kregen, sinds de invoering, het statuut aangepaste beschikbaarheid? Graag cijfers per maand.
2. Hoeveel personen met het statuut aangepaste beschikbaarheid werden, sinds de invoering, ingeschreven bij VDAB als werkzoekende? Graag cijfers per maand.
3. Hoeveel personen met het statuut aangepaste beschikbaarheid werden, sinds de invoering, geactiveerd naar arbeid? Graag cijfers per maand.
4. Hoeveel personen met het statuut aangepaste beschikbaarheid stroomden, sinds de invoering, door naar een ander statuut (excl. arbeid)? Graag cijfers per maand en opdeling per statuut.
5. Hoeveel jobaanbiedingen waren er, sinds de invoering, voor personen met het statuut aangepaste beschikbaarheid? Graag cijfers per maand.
6. Hoeveel keer werd een jobaanbieding, sinds de invoering, voor personen met het statuut aangepaste beschikbaarheid door betrokkene geweigerd? Graag cijfers per maand.
7. Hoe beoordeelt de minister deze evolutie in het kader van de activering van ouderen?

ANTWOORD

op vraag nr. 499 van 10 april 2017

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Pas eind september 2016 kreeg VDAB van RVA (met terugwerkende kracht) gegevens over de aard van de beschikbaarheid van de werkzoekenden. De onderstaande cijfers geven het aantal werkzoekenden met aangepaste beschikbaarheid weer op 31/12/16 en 31/3/17. Dit zijn uiteraard niet allemaal nieuw ingestroomde werkzoekenden, de meesten zijn reeds langdurig werkzoekend. Een aangepast beschikbare werkzoekende is een werkzoekende in SWT en/of 60+'er. De werkzoekende kan een vrijstelling van beschikbaarheid aanvragen bij RVA op basis van zijn leeftijd. In 2017 is dit mogelijk vanaf de leeftijd van 62 jaar.

Ingeschreven op	55+ in SWT	60+
31/12/2016	2.624	11.697
31/3/2017	2.006	11.121

2. In het totaal stroomden 1.171 werkzoekenden met een statuut aangepaste beschikbaarheid in sinds RVA voor de eerste keer het statuut doorgaf. In onderstaande tabel een weergave per maand.

Maand	Aangepast beschikbaar
10/2016	178
11/2016	186
12/2016	149
01/2017	236
02/2017	190
03/2017	232

- 3-6.55plussers en dus ook aangepast beschikbaren, krijgen bij de start van hun werkloosheid een digitaal startpakket, met informatie over hun rechten en plichten, de dienstverlening van de VDAB en de zelfbeheertools waarop ze beroep kunnen doen.

Dit wordt gevolgd door een telefonische screening. Daarin wordt de werkzoekende bevraagd of hij het digitaal startpakket heeft doorgenomen en zo neen, waarom niet. Indien blijkt dat de oorzaak digitale laaggeletterdheid is, dan wordt hij doorverwezen naar een doe-sessie bij de vakbonden. Naast de info uit het digitaal startpakket, leert hij daar ook concreet hoe hij moet omgaan met de zelfbeheertools.

Daarna volgt een inschatting van de begeleidingsbehoefte door een bemiddelaar en een aangepast actieplan.

VDAB zet vooral in op het activeren van de aangepast beschikbaren en aanleren hoe ze moeten solliciteren en de zelfbeheertools gebruiken. Ze worden aangezet om hun CV on line te publiceren zodat geïnteresseerde werkgevers hen rechtstreeks kunnen contacteren, en een mail op maat in te stellen zodat ze geïnformeerd worden over passende vacatures. Aangepast beschikbaren krijgen enkel sollicitatieopdrachten van VDAB als de vacatures moeilijk invulbaar blijken met de arbeidsreserve van actief beschikbaren.

Van de 1.171 werkzoekenden aangepast beschikbare werkzoekenden die in de periode 10/2016-3/2017 instroomden:

- publiceren er 536 hun CV
- hebben er 180 een vacature ontvangen (mededeling, sollicitatieopdracht en/of mail op maat)

Daarbij dient wel de kanttekening gemaakt te worden dat de doe-sessies bij de blijfwerking pas opgestart zijn sinds januari 2017, en er dus een inhaalbeweging diende te gebeuren qua bijspijkeren van de digitale skills van de 55plussers.

- 70 werkzoekenden zijn ondertussen uitgestroomd naar werk.
- 8 werkzoekenden verkregen een vrijstelling.
- 2 werkzoekenden kregen het statuut van ziekte.
- 93 werkzoekenden stroomden uit wegens onbekende redenen.

Dit betekent dat er nog 998 werkzoekend waren eind maart 2017.

Er is nog geen automatische matching voor de 55+'ers geïnstalleerd (zie SV 514).

Er werd geen transmissie voor werkweigering geïnitieerd.

7. De nieuwe werking is pas opgestart in 10/2016. Het is pas mogelijk accurate cijfers te geven 6 maand na instroom. Bijgevolg is het nog te vroeg om hier een oordeel over te geven.