

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 522

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 28 maart 2017

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Vlaamse ambtenaren - Toestemming voor vrijwilligerswerk*

De juridische basis voor het vrijwilligerswerk in België is de wet betreffende de rechten van vrijwilligers van 3 juli 2005.

In die wet staat niets over vrijwilligerswerk voor ambtenaren. Toch zijn ambtenaren, via de regelgeving van de openbare sector en het administratief recht, verplicht voor elke activiteit die zij naast het ambt uitoefenen, toestemming te vragen. Bijgevolg ook voor vrijwilligerswerk.

1. Hoeveel Vlaamse ambtenaren vroegen de laatste tien jaar toestemming voor het vervullen van vrijwilligerswerk?
  - a) Per jaar.
  - b) Per departement.
2. Hoeveel Vlaamse ambtenaren kregen de afgelopen tien jaar toestemming voor het vervullen van vrijwilligerswerk?
  - a) Per jaar.
  - b) Per departement.
3. Wat waren de belangrijkste redenen waarom Vlaamse ambtenaren geen toestemming kregen om als vrijwilliger te werken?
4. Hoe beoordeelt de minister deze evolutie?
5. Hoe staat de minister tegenover de noodzakelijke toestemming voor ambtenaren om als vrijwilliger aan de slag te gaan?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 522 van 28 maart 2017

van **PETER VAN ROMPUY**

---

1-2. Er werden tot nog toe geen cijfers geregistreerd voor vrijwilligerswerk (binnen de diensturen). Door een technische upgrade van het gemeenschappelijk personeelsregistratiesysteem Vlimpers (op 3 april 2017) wordt dit voor de toekomst wel mogelijk. Op dit moment maakt de administratie werk van een Vlimpers-scherm, waarin het personeelslid de benodigde gegevens moet registreren wanneer hij/zij toestemming vraagt voor vrijwilligerswerk binnen de diensturen. Dit met het oog op een volwaardige rapportering over dit onderwerp naar de toekomst toe.

3-4. De coördinator Integriteitszorg van de Vlaamse Overheid, die aanspreekpunt is voor vragen en meldingen waar een integriteitsvraagstuk aan vast hangt, kreeg de voorbije drie jaar twee adviesvragen i.v.m. de al dan niet verenigbaarheid van het vrijwilligerswerk met het werk. Vanuit deze praktijkervaring kan worden meegegeven dat voor de aanvragen voor vrijwilligerswerk waarvoor de coördinator Integriteitszorg werd aangesproken, er geen toestemming werd gegeven. Deze aanvragen werden geweigerd op grond van mogelijke belangenvermenging en het mogelijk aanleiding geven van schijn van partijdigheid.

Vanuit het statuut moeten cumulaties getoetst worden aan volgende onverenigbaarheden (artikel II 10 Vlaams Personeelsstatuut):

De hoedanigheid van personeelslid is onverenigbaar met elke activiteit die het personeelslid zelf of via een tussenpersoon verricht en waardoor ofwel:

- 1° de functieplichten niet kunnen worden vervuld;
- 2° de waardigheid van de functie in het gedrang komt en/of het vertrouwen van het publiek in de dienst wordt aangetast;
- 3° de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;
- 4° een conflict tussen tegenstrijdige belangen ontstaat.

5. I.v.m. vrijwilligerswerk geldt voor de Vlaamse ambtenaren statutair het volgende: "Art. II 12 § 1. van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) bepaalt dat het personeelslid zonder toestemming geen activiteiten mag cumuleren binnen de diensturen, tenzij deze inherent zijn aan de functie, en onverminderd de deontologische toetsing."

Buiten de diensturen (na de uren, in het weekend ) is er geen toestemming voorzien. "Art. II 12 VPS bepaalt: De toestemming is ook nodig voor de cumulatie van beroepsactiviteiten tijdens een verlof, onverminderd andere reglementaire bepalingen. Aangezien vrijwilligerswerk geen beroepsactiviteit is moet de toestemming niet gevraagd worden tijdens een verlof."

Onder beroepsactiviteit dient te worden verstaan: (zie toelichting artikel II 12 VPS)

- a) elke bezigheid waarvan de opbrengst als een bedrijfsinkomen belastbaar is overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelasting;
- b) elke, zelfs onbezoldigde, opdracht of dienst in particuliere zaken met winstoogmerk.

Ook indien volgens het VPS geen toestemming vereist is wordt wel aangeraden cumulaties met de leidinggevende te bespreken aangezien een toetsing van de activiteiten aan de deontologische onverenigbaarheden steeds mogelijk is.