liesbeth homans

viceminister-president van de vlaamse regering, vlaams minister van binnenlands bestuur, inburgering, wonen, gelijke kansen en armoedebestrijding

aanvullend antwoord

op vraag nr. 389 van 14 februari 2017

van peter van rompuy

1. In aansluiting bij mijn antwoord op uw vraag (zie <https://www.vlaamsparlement.be/parlementaire-documenten/schriftelijke-vragen/1114945>) vindt u als bijlage het geactualiseerde en vervolledigde overzicht van de uitstroom tijdens 2016, opgedeeld per beleidsdomein en per type uitstroom tijdens de loopbaan (ambtshalve, vrijwillig en gedwongen). Jobstudenten en pensioneringen worden buiten beschouwing gelaten.
2. De afname van de ambtshalve uitstroom in 2016 in vergelijking met 2015 is te verklaren door het feit dat ook alle ambtshalve personeelsbewegingen in de cijfers opgenomen zijn. In 2015 werden meer reorganisaties doorgevoerd dan in 2016, waardoor de ambtshalve uitstroom in dat jaar hoger is dan in 2016. Aangezien een dynamische personeelsmobiliteit een belangrijke hefboom is voor een wendbare en slagkrachtige overheid, zet ik in het kader van een vernieuwd strategisch loopbaan- en beloningsbeleid voor de Vlaamse overheid sterk in op maatregelen die de personeelsmobiliteit moeten verhogen.

De vrijwillige uitstroom vertoont in 2016 een lichte stijging in vergelijking met 2015. Een goede balans tussen in- door- en uitstroom is van belang in het HR-beleid van de Vlaamse overheid. De lichte stijging van de vrijwillige uitstroom is dus niet per definitie positief of negatief te duiden.

De gedwongen uitstroom kent in 2016 een zeer lichte stijging in vergelijking met 2015, maar blijft zeer beperkt. Een vernieuwd prestatiemanagement, dat bij functioneringsproblemen enerzijds inzet op remediëring en bijsturing maar anderzijds ook (gedwongen) uitstroom vergemakkelijkt, wordt tevens uitgewerkt in het kader van het vernieuwd strategisch loopbaan- en beloningsbeleid.

1. Zie mijn vorig antwoord.

**Bijlage**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Uitstroom 2016 - tijdens loopbaan (exclusief jobstudenten) - volgens type bij DVO entiteiten** | | | |
| ***Beleidsdomein*** | ***Ambtshalve*** | ***Vrijwillig*** | ***Gedwongen*** |
| KB | 67 | 87 | 30 |
| FB | 4 | 16 | 4 |
| IV | 19 | 25 | 7 |
| EWI | 134 | 13 | 1 |
| OV | 41 | 41 | 5 |
| WVG | 129 | 117 | 25 |
| CJSM | 113 | 44 | 15 |
| WSE | 17 | 70 | 20 |
| LV | 9 | 26 | 2 |
| LNE | 24 | 84 | 8 |
| MOW | 45 | 108 | 15 |
| RWO | 140 | 32 | 6 |
| GO! | 5 | 6 | 2 |
| **TOTAAL** | **747** | **669** | **140** |
| **100,00%** | **48,01%** | **42,99%** | **9,00%** |