

Vraag nr. 24
van 29 oktober 2004
van mevrouw ANNICK DE RIDDER

Opleidingscheques – Sociale tewerkstellingsprojecten

De vorige Vlaamse Regering voerde de opleidingscheques in. Er wordt in grote aantallen gebruik van gemaakt. Dit toont aan dat opleiding in onze snel veranderende kennismaatschappij zeer belangrijk is. Wie wil blijven, moet zich geregeld bijscholen. De Vlaamse overheid stimuleert dit door de helft van de factuur op zich te nemen.

Het systeem van de opleidingscheques kent twee ingangen. Ofwel vraagt de werkgever de opleidingscheques aan (maximum 200 x 30,00 euro). Hij kan daarmee de vorming van zijn werknemers vergoeden. Ofwel neemt de werknemer zelf het initiatief. Hij of zij koopt zelf de cheques en kan daarmee een opleiding betalen die zijn of haar kansen op de arbeidsmarkt verhoogt.

Een bepaalde categorie van mensen dreigt uit de boot te vallen. Het betreft de mensen die vallen onder het statuut van artikel 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 inzake het OCMW.

Vandaag blijkt dat de opleidingscheques enkel aangevraagd kunnen worden voor personeel dat juridisch tot de eigen medewerkers behoort. Gedetacheerden, zoals werknemers die vallen onder het statuut van artikel 60, § 7, komen met andere woorden niet in aanmerking. Werkgevers van deze personen, veelal sociale tewerkstellingsprojecten, worden hierdoor beperkt bij het inkopen van opleidingen voor mensen die zij opnieuw op de arbeidsmarkt trachten in te schakelen. Nochtans is net bij deze categorie van werknemers de nood aan bijkomende ondersteuning door middel van opleiding zeer hoog.

1. Werd dit probleem reeds onderzocht ?
2. Welke oplossingen worden in het vooruitzicht gesteld ?

Kan men werkgevers van sociale tewerkstellingsprojecten opleidingscheques laten inkopen voor mensen die vallen onder het statuut van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet die zij tewerkstellen, of kan men OCMW's deze cheques

laten aankopen voor de gedetacheerden artikel 60, §7, wet 8 juli 1976 ?

Antwoord

Het stelsel van de opleidingscheques voor werknemers wordt geregeld door het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers.

In artikel 1,4° wordt een definitie gegeven van werknemers: de persoon die op het ogenblik van de aanvraag van cheques tewerkgesteld is in de private en de publieke sector krachtens een arbeidsovereenkomst, of die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verricht onder het gezag van een andere persoon, en die zijn/haar woonplaats heeft op het grondgebied van het Vlaamse gewest of het Brusselse Hoofdstedelijke gewest.

Derhalve zijn personen die tewerkgesteld worden in het raam van artikel 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 inzake het OCMW wel degelijk werknemers. Zij kunnen dus een beroep doen op de opleidingscheques voor werknemers.