

Vraag nr. 59
van 26 maart 2004
van de heer GILBERT VANLEENHOVE
Protocol visserijsector – Evaluatie

Het protocol van samenwerking tussen de Vlaamse regering en de sociale partners van de visserijsector trad in werking op 1 maart 2002 en liep tot 28 februari 2004.

Dit protocol moest uitmonden in onder andere :

- een verhoging van de werkzaamheidsgraad ;
- een verhoging van de werkbaarheidsgraad ;
- een betere invulling van knelpuntvacatures ;
- een verhoging van arbeidsdeelname van kansengroepen ;
- een verbeterde kennis van de arbeidsmarktbehoeften ;
- een betere aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven ;
- de verspreiding van de cultuur van het levenslang leren ;
- het bevorderen van ICT-vaardigheden (informatie- en communicatietechnologie) ;
- het bevorderen van de kwaliteit van de arbeid.

De Vlaamse regering zou het advies van de sociale partners inwinnen over alle maatregelen die een impact hebben op de sector en de sociale partners zouden een jaarlijks beleidsadvies bezorgen aan de Vlaamse regering. Er zou worden geïnvesteerd in een nieuw opleidingsschip en de varende beroepen zouden via kennismakingsstages onder de aandacht van jongeren worden gebracht.

Het protocol omvatte 44 punten. Het Vlaams Economisch en Sociaal Overlegcomité (Vesoc) zou het protocol en de engagementen evalueren. De Vlaamse regering stelde een sectorconsulent ter beschikking en zou de subsidies terugvorderen of bijkomende middelen ter beschikking stellen indien de normen hetzij niet gehaald, hetzij overschreden werden.

1. Kan de minister m.b.t. de 44 protocolpunten punt per punt meedelen wat de resultaten zijn en waarom bepaalde punten eventueel niet gerealiseerd werden ?
2. Wanneer is de Vesoc-evaluatie beschikbaar ?
3. Wat heeft het protocol aan de gemeenschap gekost ?
4. Wordt de samenwerking voortgezet via een verlenging van het bestaande protocol, dan wel via een nieuw protocol ?

Antwoord

Het protocol van samenwerking tussen de Vlaamse regering en de sociale partners van de visserijsector liep van 1 maart 2002 tot en met 28 februari 2004. In artikel 40 van het protocol staat dat er jaarlijks tussen de ondertekenende partijen een tussentijdse evaluatie van de verbintenissen wordt opgemaakt. De administratie Werkgelegenheid staat in voor de opvolging en de monitoring van het protocol.

1. De sector visserij heeft een opvolgingsrapport en een beleidsadvies ingediend overeenkomstig het stramien van de administratie. De sector heeft voor alle verbintenissen in het convenant de bereikte resultaten in het eerste werkingsjaar en eventuele opmerkingen of bijstellingen weergegeven in het rapport.

Op 17 augustus 2003 vond de evaluatievergadering plaats waarop de bij het convenant betrokken partijen waren uitgenodigd. Het verslag van deze evaluatievergadering is opgenomen in het opvolgingsdossier voor de sector.

Op basis van het rapport en de vergadering werd besloten dat de sociale partners in het algemeen de engagementen van het eerste werkingsjaar hebben verwezenlijkt. Een beperkt aantal punten uit het convenant zijn niet of nog niet volledig vervuld. Zij dienen tijdens het tweede werkingsjaar te worden gerealiseerd.

Het opvolgingsrapport, het beleidsadvies, het verslag van de evaluatievergadering en het ad-

vies van de administratie van het eerste werkingsjaar zijn als **bijlage** toegevoegd.

Het advies over het eerste werkingsjaar van het sectorconvenant met de visserij geeft een opsomming van volgende belangrijke verwezenlijkingen.

Toeleiding, screening, opleiding van werknemers en werkzoekenden uit de kansengroepen

In de vismijn van Oostende loopt een project sociale economie: een belangrijk aantal allochtonen (vnl. Albanezen) hebben een opleiding gekregen om als vislosser te werken en zijn momenteel in de sector tewerkgesteld.

In de verwerkingsnijverheid worden 24 werkzoekenden opgeleid tot visbewerker. Het gaat hier overwegend om laaggeschoolden en personen die tot de overige kansengroepen behoren. De sector streeft ernaar om 50 kandidaten aan boord van vissersvaartuigen op te leiden. Ook hierbij gaat het in belangrijke mate om personen uit de kansengroepen.

Samenwerking met de VDAB

De sector stelt dat de capaciteit van het opleidingscentrum goed benut wordt en dat de opleidingen rond visverwerking zijn uitgewerkt. Op dit vlak zit men in een ver stadium.

Daarnaast heeft de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) een zeer cruciale, dynamische rol gespeeld wat de implementatie van IBO (*individuele beroepsopleiding in de onderneming - red.*) in de sector betreft.

Toeleiding werkzoekenden op de arbeidsmarkt

De beroepen van zeevisser worden nu in tegenstelling tot voorheen kenbaar gemaakt op het geheel van de Vlaamse arbeidsmarkt.

Loopbaanbegeleiding en competentie management

De sociale partners hebben een opleidingspremie ingevoerd voor zeevissers die binnen dagopleiding investeren in de opwaardering tot stuurman of machinist.

Volgende punten van het convenant zijn nog verder uit te voeren.

Ontwerpen van een diversiteitsplan: wordt gepland voor het tweede werkingsjaar.

Beroepsprofielen: het beroepsprofiel matroos/schipper dient te worden ontwikkeld. Er zal contact worden opgenomen met de SERV (*Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen - red.*).

Knelpuntenberoepen: dit punt wordt in het voorjaar 2004 geconcretiseerd via overleg met de VDAB naar invulling van de openstaande betrekkingen.

"In het opvolgingsrapport over de periode van 01 maart 2002 tot 28 februari 2003 wordt elk van de opgenomen engagementen beknopt besproken met de stand van zaken."

Het is belangrijk dat men er zich rekenschap van geeft dat het beleid op basis van convenants met sectoren een samenwerking op langere termijn beoogt. Het merendeel van de engagementen in de convenants, onder andere het verhogen van de deelname van kansengroepen aan de arbeidsmarkt en van de aandacht voor diversiteitsbeleid in de sector en de ondernemingen, het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en de (sectorale) arbeidsmarkt, het verbeteren van de toeleiding tot de sector, het verhogen van vorming en het levenslang leren, het stimuleren van het woon-werkverkeer, ... betreft inspanningen die gedurende langere tijd moeten worden nagestreefd en volgehouden. Naast de meer algemene doelstellingen van het convenant worden er ook concrete acties opgenomen die op korte termijn van 1 à 2 jaar moeten worden verwezenlijkt.

2. De gezamenlijke evaluatie van het eerste werkingsjaar van een reeks van elf sectoren werd op 22 oktober 2003 door het Vesoc goedgekeurd.

Ze is te consulteren op de website

<http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/sectoren Beleidsdocumenten.htm>.

3. Voor de uitvoering van de engagementen die in het convenant zijn opgenomen, werd 1 voltijdse sectorconsulent toegewezen voor een bedrag van 49.600,00 euro in 2002 en 51.000,00 euro in 2003.

Dit zijn de enige rechtstreekse kosten voor de overheid.

De samenwerking wordt voortgezet indien het tweede werkingsjaar positief wordt beoordeeld en op grond van nieuwe onderhandelingen met de sector.

Indien deze leiden tot een akkoord, wordt een nieuw protocol opgemaakt dat gebaseerd is op de vernieuwde modellen die in het Vesoc van 2 juli 2003 werden goedgekeurd.

(Bovenvermelde bijlage ligt ter inzage bij het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen - red.)