

Vraag nr. 156
van 30 januari 2004
van de heer CARL DECALUWE

Departement LIN – Personeelsbezetting

In opvolging van mijn schriftelijke vraag nr. 82 van 21 november 2003 (Bulletin van Vragen en Antwoorden nr. 7 van 30 januari 2004, blz. 1468) zou ik de minister graag volgende vragen stellen over de personeelsbezetting bij het departement Leefmilieu en Infrastructuur (LIN), en meer specifiek bij de administratie Wegen en Verkeer (AWV), de administratie Waterwegen en Zeewezen (AWZ) en de administratie Ondersteunende Studies en Opdrachten (AOSO).

1. Kan de minister inmiddels een overzicht geven van het aantal personeelsleden waarin het personeelsplan of organigram voorziet in deze verschillende administraties en hun diensten ?
2. Hoeveel posten zijn hiervan effectief ingevuld ? Wat is de procentuele verhouding ?
3. Hoeveel en welke vacatures zijn er om dit tekort in te vullen ?

Wat is de procentuele verhouding hiervan ten opzichte van het aantal plaatsen waarin is voorzien ?

4. Vanaf welk niveau is een dienst niet echt meer werkbaar ?

Is dit in bepaalde diensten het geval ?

Hoe wordt dit opgevolgd ?

Hoe wordt dit opgevolgd naar controle van de werken toe ?

5. Welk budget is er beschikbaar om de tekorten op te vullen ?
6. Welke acties worden/werden ondernomen om deze tekorten in te vullen en wat is daarvan de kostprijs ?

Antwoord

Vragen 1 en 2

Begin 2002 werd een overzicht gemaakt van de personeelsformatie en van de personeelsbezetting op 1 december 2001 van de administraties Wegen en Verkeer, Waterwegen en Zeewezen en Ondersteunende Studies en Opdrachten. Dit document bevat zowel de entiteiten waarvoor reeds een personeelsplan to be werd opgemaakt, als de entiteiten waarvoor dit nog niet gebeurd was.

Administratie	Personeelsformatie in VTE	Niet ingevuld	Percentage niet ingevuld
AWV	1.745,6	146	8,36
AWZ	2.189,2	189	8,63
AOSO	402,4	42	10,44

(VTE : voltijds equivalent – red.)

Op dit ogenblik wordt door de administraties een nieuw overzicht gemaakt, dit keer met als referentiedatum 1 december 2003.

Er werden met de administratie afspraken gemaakt om deze complexe oefening te finaliseren uiterlijk tegen 31 maart 2004.

Vraag 3

Het aantal openstaande betrekkingen bedraagt op 6 februari :

	AWZ	AWV	AOSO
Openstaande statutaire betrekkingen	43	42	5
Openstaande contractuele betrekkingen	3	10	0
Openstaande bevorderingsbetrekkingen	5	8	1
Openstaand, wervingskanaal nog niet bekend	26	1	9

Vraag 4

Van immobilisme is er totnogtoe geen sprake.

- Naargelang van de aard en de duur van de opdrachten wordt er binnen de administratie nagegaan of er inderdaad tekorten zijn die moeten worden ingevuld. Dit kan gaan van werving voor (on)bepaalde duur tot interne verschuivingen.
- In de veeleer administratieve segmenten van de organisatie is dit opvangbaar door procesoptimalisatie en prioriteitsstelling.
- In continuïfuncties (bv. scheepspersoneel, binnenvaartbegeleiders, ...) wordt de uitstroom "1 op 1" vervangen. Het operationeel probleem is beperkt tot onbeschikbaar personeel dat budgettair ten laste blijft en niet vervangen wordt (bv. ziekteafwezigheid). Waar mogelijk wordt gewerkt met bufferfuncties en/of met overuren.
- Daarnaast zijn er nog de operationele "terreinfuncties" die geen continuïfuncties zijn en voor wie de vervanging afhankelijk is van de budgettaire mogelijkheden (districtshoofden, scheepvaartinspecteurs, toezichters van werken, wachters, enzovoort). Die situatie wordt maximaal verholpen door uitstroom in "administratieve" functies zoveel als mogelijk te vervangen door instroom in "terreinfuncties".

Vraag 5

Om de uitstroom te vervangen, bedraagt het budget :

- 49 % per VTE indien er geen goedgekeurd personeelsplan is ;
- 70 % indien er wel een goedgekeurd personeelsplan is ;

- 1 op 1 indien het om een continuïfunctie gaat.

Dit is een uitvoering van de beslissing van de Vlaamse regering van 16 november 2001 : "evolutie van het personeelsbudget voor de diensten van de Vlaamse regering".

Omdat bij uitstroom slechts een bepaald percentage van het budget vrijkomt, kan er geen volledige vervanging worden gepland. Hiermee wordt de kloof tussen het niet ingevulde gedeelte (zie vraag 1 en 2) en de openstaande vacatures verklaard.

Vraag 6

Het beschikbare krediet wordt waar mogelijk maximaal aangewend voor instroom in operationele terreinfuncties.

De tekorten kunnen worden ingevuld door dringende wervingen door te voeren wanneer het om projecten gaat die een rechtstreeks belang voor de administratie betekenen (bv. uitbouw Verkeerscentrum).

De administraties voeren de taken die hun zijn opgedragen zo kwaliteitsvol mogelijk uit met een maximale dienstverlening naar de burger. Aangezien de werking van de maatschappij complexer is geworden en er de wil is van de overheid om haar dienstverlening naar de burger toe te verhogen, zijn de taken van de overheid ook toegenomen. Om deze taken op een kwalitatieve manier te kunnen blijven uitvoeren, worden er ook taken uitbesteed. Zo worden voor het proces ontwerp en uitvoering van infrastructuurwerken een aantal taken uitbesteed die vroeger door de administratie zelf uitgevoerd werden. Ook beleidsstudies worden uitbesteed. Hierbij worden er initiatieven genomen om de knowhow via kennisoverdracht binnen onze organisatie te houden.