

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 423
van **ANDRIES GRYFFROY**
datum: 10 maart 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Baggersector - Sectorale korting werkgeversbijdragen

Met de zesde staatshervorming werden met ingang van 1 juli 2014 de bevoegdheid en de middelen inzake een reeks sectorale kortingen van de werkgeversbijdragen overgedragen aan het Vlaamse Gewest. Zo staat het Vlaamse Gewest in voor de bepaling van het toepassingsgebied, het bedrag en de berekeningswijze van de vermindering, en tevens ook voor de periode van de tegemoetkoming.

De baggersector geniet een vermindering van sociale bijdragen. Bij de overheveling van deze bevoegdheid blijft deze bijdragevermindering gehandhaafd.

1. Kan de minister voor de baggersector een overzicht geven van het aantal voltijdsequivalenten (vte) die een vermindering van sociale bijdragen genieten, en dit voor 2016?
2. Kan de minister voor 2016 het bedrag van de genoten bijdrageverminderingen meedelen?
3. Kan de minister meedelen voor welke (type van) functies de bijdragevermindering wordt toegepast, en wat de nationaliteit is van de werknemers die dat genieten voor het jaar 2016?

ANTWOORD

op vraag nr. 423 van 10 maart 2017

van **ANDRIES GRYFFROY**

1. Voor 2016 zijn momenteel enkel de realisaties voor de eerste drie kwartalen bekend. Hieronder vindt u de realisaties voor de eerste 3 kwartalen 2016. We geven eveneens de realisaties voor 2015, die betrekking hebben op een volledig jaar. De tabel geeft de tewerkstelling van de zeevarenden weer met toepassing van de verminderingen van sociale bijdragen.

Hieronder volgt de methodologie om de tewerkstelling in de sector van zeevarenden uit te drukken:

- de tewerkstelling van zeevarenden wordt uitgedrukt in aantal vaartdagen (aangegeven prestaties bij de RSZ).
- om het aantal vaartdagen uit te drukken in arbeidsplaatsen is 1 arbeidsplaats = 365 dagen vaart. Het aantal arbeidsplaatsen is dus gelijk aan het aantal vaartdagen / 365.
- voor 2016 beschikken we slechts over drie kwartalen, vandaar herleiden we de 365 dagen tot 3/4^{de} van het jaar, dus is het aantal arbeidsplaatsen gelijk aan het aantal vaartdagen / 273,75.
- om vervolgens het aantal arbeidsplaatsen om te rekenen tot VTE wordt een coëfficiënt gehanteerd, die bepaald wordt door de specifieke arbeidsregeling (verhouding gewerkte dagen-verlofdagen), die in de sector voor zeevarenden van toepassing is. In de baggersector werkt men in het 'equal terms systeem' d.w.z. 1 dag varen = 1 dag verlof. Dit betekent dat men om 1 arbeidsplaats fulltime in te vullen 2,5 personen nodig heeft.

Dit resulteert voor 2015 in 265 VTE en voor 2016 (3 kwartalen) in 285 VTE met toepassing van de verminderingen van sociale bijdragen.

Tabel: Tewerkstelling zeevarenden met vermindering sociale bijdragen, baggersector

Baggersector HVKZ	2016 (1e -3de kwartaal)	2015
Aantal vaartdagen met vermindering	31.199	38.673
Aantal arbeidsplaatsen*	113,97	105,95
Aantal VTE nodig voor 1 arbeidsplaats	2,5	2,5
Bagger aantal VTE - met vermindering	284,92	264,88

*Een arbeidsplaats is een plaats die 365 dagen vacant is.

Bron: Hulp- en voorzorgskas voor zeevarenden (HVKZ)

2. Voor 2016 zijn momenteel enkel de realisaties voor de eerste drie kwartalen bekend. Hieronder vindt u een tabel met de gerealiseerde verminderingen van sociale bijdragen voor 2015 en de eerste 3 kwartalen 2016

Baggersector HVKZ	2016 (1e -3de kwartaal)	2015
	€ 5.215.728,04	€ 7.226.392,23

3. Voor de toekenning van de vermindering is de functie van de zeevarende geen criterium. Voor alle zeevarenden kunnen de vermindering in principe worden toegepast. De verminderingen kunnen worden toegepast voor alle zeevarenden aan

boord van het schip. De zeevarenden zijn het personeel dat nodig is om een schip te doen varen. Voor zeeschepen bestaat er een 'manning list'. Dit is een lijst met minimale bezetting van functies die nodig zijn om het schip te doen varen. Dit betekent dat vb. een scheepskok en een werktuigkundige in de machinekamer behoren tot de zeevarenden maar een onderzoeker aan boord niet.

De nationaliteit is geen criterium om de bijdrageverminderingen toe te passen. De Vlaamse regelgeving (Besluit van de Vlaamse regering van 13/11/2015, publicatie in het Belgisch Staatsblad op 7/12/2015), die rekening houdt met de Europese richtsnoer betreffende staatssteun voor het zeevervoer van 2004, stelt dat de bijdrageverminderingen kunnen worden toegepast voor communautaire zeelieden. Dit zijn alle zeelieden die tewerkgesteld zijn op een zeeschip onder de vlag van een EER Europese Economische Ruimte)- lidstaat en die sociale zekerheidsbijdragen betalen.

De verminderingen kunnen bijgevolg worden toegepast voor alle nationaliteiten die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid voor zeelieden.

Aangezien de nationaliteit van de zeeman geen criterium is voor toekenning van de verminderingen en de verminderingen een voordeel zijn voor de werkgever en niet de werknemer, houdt de HVKZ geen cijfers bij van het bedrag van de verminderingen op basis van de nationaliteit van de zeelieden.