

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 422
van **EMMILY TALPE**
datum: 10 maart 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Hoogopgeleide allochtone werkzoekenden - VDAB-project West-Vlaanderen

Op woensdag 8 maart 2017 organiseerden Voka en VDAB een jobdag die zich specifiek richtte op hoogopgeleide allochtonen. Die vormde het sluitstuk van een project van een drietal maanden.

Veel West-Vlaamse ondernemingen kampen vandaag met openstaande vacatures die ze moeilijk tot niet ingevuld krijgen. Het gaat vaak om hoogopgeleide medewerkers. Tegelijkertijd vinden heel wat hoogopgeleide allochtonen de weg niet naar die openstaande vacatures. Het mentorproject @level2work van Voka - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen en VDAB tracht daar wat aan te doen. Het ondersteunt hoogopgeleide allochtone werkzoekenden in hun zoektocht naar werk. Op 8 maart werd het project met een jobmarkt afgesloten. Bedrijven konden er tijdens een 'business speeddate' persoonlijk kennismaken met de hoogopgeleide allochtone werkzoekenden die deelnemen aan het mentortraject.

1.
 - a) Hoeveel hoogopgeleide allochtonen zijn vandaag bij VDAB ingeschreven als werkzoekende?
 - b) Wat is hun profiel? Graag een overzicht naar geslacht, opleiding, leeftijd, land van herkomst.
2. Wat waren het precieze aandeel en de concrete rol van VDAB in het project dat in West-Vlaanderen werd opgezet met Voka en de Kamer van Koophandel?
3. Bestrijkt het project de hele provincie of beperkt het zich tot bepaalde gemeenten, sectoren of bedrijven?
4. Werd er prioritair gefocust op het matchen van hoogopgeleide allochtonen met knelpuntberoepen en knelpuntvacatures?
Zo ja, in hoeverre is die missie geslaagd?
5. Hoeveel hoogopgeleide allochtonen hebben deelgenomen aan het mentorproject @level2work?
6. Wat was het profiel van de allochtonen? Graag een overzicht per geslacht, leeftijd, opleiding en land van herkomst.
7. Manifesteerde zich regelmatig het probleem van de erkenning van diploma's van de hogeschoolde allochtonen?

8. In hoeveel gevallen is er inmiddels een oplossing gegeven aan het erkennen van diploma's van hooggeschoolde allochtonen?
9. Wie werd voor het project geselecteerd als mentor? Aan welke criteria moesten deze mensen beantwoorden?
10. Hoeveel hoogopgeleide allochtonen hebben deelgenomen aan de jobdag?
11. Welke bedrijven waren hierop aanwezig?
12. Hoeveel hoogopgeleide allochtonen hebben dankzij dit initiatief inmiddels een job gevonden?
13. Hoe evalueert VDAB
 - a) het opzet van dit project;
 - b) zijn bijdrage tot het project;
 - c) de resultaten van het project?
14. Krijgt het project een vervolg in West-Vlaanderen en eventueel in andere provincies? Zo ja, wanneer?

ANTWOORD

op vraag nr. 422 van 10 maart 2017

van **EMMILY TALPE**

1. De gevraagde gegevens zijn inclusief de genoemde parameters opvraagbaar via Arvastat.
2. @level2work is een project dat meegefinancierd wordt vanuit Europa (AMIF en ESF) en Vlaanderen en werkt via proeftuinen (in elke Vlaamse provincie en 3 grootstedelijke proeftuinen (Brussel, Antwerpen, Gent), waarbij VDAB als promotor voor het globale project fungeert. Globale doelstelling van het project bestaat erin om hoger opgeleide anderstalige derdelanders via geïntegreerde trajecten op hun (opleidings)niveau aan het werk te krijgen in Vlaanderen enerzijds en anderzijds voor werkgevers zorgen dat de drempels om deze mensen aan te kunnen werven weggewerkt worden.

Het Voka mentorschapstraject in West-Vlaanderen maakt deel uit van een gezamenlijk geïntegreerd project waaraan verschillende partners meewerken (VDAB, Agentschap voor Inburgering en Integratie, het Huis van het Leren West-Vlaanderen, Randstad-Galilei, VIVES). De proeftuinen van West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Gent worden projectmatig gebundeld en het geheel wordt gecoördineerd door VDAB. Binnen het project worden gedurende twee jaar (bestaande en nieuwe) initiatieven op punt gezet voor deze specifieke doelgroep. De acties zijn zeer divers, maar hebben alle als doel de hoogopgeleide anderstalige nieuwkomers een sterkere positie te geven op onze arbeidsmarkt. Ook nieuwkomers die wel werk hebben maar nog niet op hun niveau worden begeleid om uiteindelijk wel op het gewenste niveau terecht te komen. De actie bij VOKA focust op competentieversterking van de HOA (Hoog Opgeleide Anderstaligen) via coaching door mentoren (dit zijn o.a. bedrijfsleiders, kaderleden, HR-managers uit bedrijven) en het opzetten/uitbreiden van hun netwerk en van hun kennis van de Vlaamse arbeidsmarkt.

3. De proeftuin West-Vlaanderen bestrijkt het hele grondgebied van de provincie en kent geen beperking op vlak van bedrijven of sectoren.
4. De bedrijven die op de jobmarkt aanwezig waren hebben effectief een aantal knelpuntvacatures aangeboden, maar niet exclusief. Die missie kan hier evenwel als geslaagd beschouwd worden.
5. 16 hoogopgeleide anderstaligen hebben deel genomen aan dit eerste mentorshiptraject.
6. - Geslacht: 10 vrouwen, 6 mannen

-

Afkomst
Jordanïe
Irak (4)
Egypte
Polen (2)
Iran
Taiwan

Armenië
Litouwen
Syrië
Palestina
Rusland
Oezbekistan

-

Geboortejaar
1983
1975 (2)
1977
1978 (2)
1980 (3)
1982 (2)
1987
1988
1990
1991
1992

-

Opleiding
Bachelor hotelmanagement
Bachelor bouw en constructie
Bachelor Public Relations
Bachelor biotechnologisch ingenieur
Bachelor fotografie
Master financiën
Bachelor economie i/d sociale sector
Bachelor boekhouden
Master toegepaste taalkunde
Bachelor business administration
Bachelor (4j) Operational Management Technique
Bachelor English literature
master bouwkundig ingenieur
Master pedagogie
bachelor TEW
bachelor handelsingenieur

7. In de geïntegreerde aanpak wordt de procedure voor erkenning van hun diploma in de scope meegenomen.
8. 6 van bovenstaande profielen heeft een erkend diploma.
9. Er werd een algemene (pers)oproep gelanceerd naar bedrijfsleiders, kaderleden en HR-managers. Daar het een proeftuinproject betreft, werden geen specifieke criteria gesteld en werden de mentoren ruim geselecteerd. Na de bekendmaking van het traject hebben 25 mentoren zich spontaan gemeld. Na een intakegesprek werden er 19 mentoren weerhouden voor het eerste traject. Van de 19 weerhouden mentoren werden uiteindelijk 17 duo's gevormd. Hierbij werd gekeken naar kwalitatieve matching door enerzijds de kennis- en ervaringsachtergrond en anderzijds de verwachtingen van zowel de mentor als van de hoogopgeleide allochtone

werkzoekende. De mentoren hebben zich allemaal geëngageerd vanuit maatschappelijk oogpunt.

10. 20 deelnemers hebben deelgenomen.

11. Naast de mentoren waren volgende bedrijven ook aanwezig: Volys Star, Andacon, LVD Company, VeranClassic, Balta, Rodanar en Axylion.

12. Het eerste project is pas afgesloten op 8 maart 2017.

Verschillende mentoren begeleiden hun mentee verder ook na het duotraject. Daarom worden pas midden mei de effectieve resultaten van het eerste traject @Level2work gemeten.

13. a) Het mentorshipproject werd zeer professioneel en met de nodige kennis van zaken aangepakt.

De bevraging bij mentoren, mentees en bedrijven aanwezig op de jobmarkt toont aan dat dit eerste project heel positief geëvalueerd werd.

Door de mentees werd het project als een meerwaarde ervaren om nieuwe mensen en bedrijven te ontmoeten, om de Vlaamse arbeidsmarkt te leren kennen en om te leren hoe zichzelf en hun competenties aan een bedrijf te presenteren.

De mentoren waren zeer lovend over hun mentees en over het drempelverlagend effect van het project.

b) VDAB is promotor/trekker van dit project en heeft als coördinator voor het onderdeel mentorproject gekozen voor een ervaren en professionele partner terzake, VOKA. VDAB is tevreden over haar aandeel in dit project.

c) Zie antwoord op vraag 12. Verder is VDAB alvast positief over het project omwille van diverse redenen zoals de verdere uitbouw van het professioneel netwerk tussen diverse arbeidsmarktspelers, de bijdrage tot positieve beeldvorming van de doelgroep en het remediëren van knelpunten op de Vlaamse arbeidsmarkt.

14. In West-Vlaanderen krijgt het traject een vervolg van oktober tot december 2017.

In Oost-Vlaanderen loopt het mentorshiptraject een eerste keer van mei tot juli 2017 (via Voka Oost-Vlaanderen).

De andere provincies kennen in hun proeftuinwerking gelijkaardige trajecten.