

**Vraag nr. 82**  
**van 9 januari 2004**  
**van de heer FILIP DEWINTER**

*Vlaamse Milieumaatschappij – Selectieprocedures*

Op 27 juni 2003 stelde ik een schriftelijke vraag over de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM). Het antwoord roept toch enkele bijkomende vragen op. (Bulletin van Vragen en Antwoorden nr. 1 van 3 oktober 2003, blz. 165)

1. Er werd geantwoord dat in de jaren 2001-2002 zeventien statutaire aanwervingen werden verricht. Slechts in twee gevallen werd een beroep gedaan op Selor, het Selectiebureau van de Federale Overheid. In zeven andere gevallen zou een beroep gedaan zijn op "een andere instantie belast met de werving en selectie".

Om welke instantie(s) ging het in elk van deze zeven gevallen ?

Welke rol speelde deze instantie ?

Was deze aanwezig bij het examen?

Was deze aanwezig in de jury?

Ontving deze instantie hiervoor een vergoeding en zo ja, hoeveel bedroeg ze voor deze aanwervingen samen ?

Hoe en door welk orgaan (directieraad ? leidend ambtenaar ?) werd deze instantie geselecteerd en aangewezen ?

2. Bij zeven andere aanwervingen wordt vermeld dat Jobpunt betrokken is.

Op welke wijze werd Jobpunt hierbij betrokken ?

Werd de vacature bekendgemaakt via Jobpunt ?

Was Jobpunt aanwezig bij de examens ?

Was Jobpunt aanwezig in de jury ?

3. Uit de beschrijving van de selectieprocedures blijkt dat een zeer grote rol is weggelegd voor enerzijds de vakbonden als "wakers over de objectiviteit" en anderzijds de zogenaamde "selectiedeskundige" die voorzitter is van de examencommissies en de juryleden bijstaat.

Beschikt deze deskundige over een diploma ? Zo ja, welk ?

Is deze selectiedeskundige, zoals mij gemeld wordt, een bekende militante van ACOD (Algemene Centrale der Openbare Diensten) ?

Zo ja, is de combinatie van enerzijds selectiedeskundige personeel en anderzijds militante van de vakbond te verenigen ?

Is mijn informatie correct dat de door de vakbond uitverkoren kandidaten niet alleen de vragen, maar ook de antwoorden ontvangen ?

4. Er wordt gemeld dat de selectiedeskundige het gezelschap krijgt van twee juryleden, zonder verdere toelichting.

Gaat het steeds om verschillende personen ?

Worden deze personen voorgesteld aan en goedgekeurd door de vakbonden ?

Gaat het om personen die een publiek ambt bekleeden ? Zo ja, welk ?

Gaat het om personeelsleden van de VMM zelf ?

Zo ja, op basis van welke criteria en kwalificaties worden zij aangewezen als jurylid en door wie ?

Gaat het om derden, die niet verbonden zijn aan de VMM ? Zo ja, op basis van welke criteria en kwalificaties worden zij aangewezen als jurylid en door wie ?

5. Uit het antwoord blijkt eveneens dat de statutaire examens worden aangekondigd in het Belgisch Staatsblad (BS), zoals door het Stambesluit voorgeschreven. Bij nazicht van het BS van 2001 en 2002 vind ik van de zeventien aanwervingen geen enkele aankondiging terug. Ik tref enkel publicaties aan van aangelegde werfreserves.

Graag ontving ik daarom bij elk van de zeventien statutaire aanwervingen de vermelding van de datum waarop de aankondiging verschenen zou zijn in het BS en indien dit niet gebeurde, toelichting over waarom het Stambesluit niet nageleefd werd.

6. Er wordt ten slotte gemeld dat de VMM in 2001 en 2002 een bedrag uitgaf van zowat 5.500 euro

aan de vergoeding van schade van vijf ongevallen, veroorzaakt met dienstvoertuigen.

Graag ontving ik van deze vijf ongevallen opgave van dag van het ongeval, uur van het ongeval, en welke verplaatsing op dat ogenblik in opdracht van VMM gemaakt werd.

Was in al deze gevallen een personeelslid van de VMM de chauffeur ?

### Antwoord

1. De andere instantie belast met de werving en selectie van statutaire personeelsleden is het dienstverleningspakket HRM & Vorming van de Vlaamse Milieumaatschappij (*HRM : human resources management – red.*). Op 8 augustus 2000 ontving de Vlaamse Milieumaatschappij een brief van de Vaste Wervingssecretaris van het Selectiebureau van de Federale Overheid. Daarin stond dat het selectiebureau wervingsdossiers aan de Vlaamse Milieumaatschappij zou overdragen en dat van dat moment de samenwerking met Selor niet meer noodzakelijk was.

De verantwoordelijke HRM & Vorming volgt strikt voorgeschreven procedures van het Stambesluit en treedt op als onafhankelijk orgaan. In elke procedure was de vertegenwoordiger van het dienstverleningspakket als voorzitter aanwezig en dit als afgevaardigde van de leidend ambtenaar. Er werd geen enkele vergoeding uitgekeerd.

2. Jobpunt werd gecontacteerd bij de functiespecifieke aanwervingsexamens vanaf niveau B. Jobpunt werd in de volledige procedure betrokken van bij het plaatsen van de advertentie tot en met de eindbeslissing.

Jobpunt adviseerde de Vlaamse Milieumaatschappij een beroep te doen op De Witte & Morel als samenwerkingspartner. Laatstgenoemde was aanwezig vanaf het opmaken van de advertentie tot en met de eindadvisering. De Witte & Morel werkte samen met de juryleden en de selectiedeskundige de opdrachten uit, nam de interviews af en stelde de eindrapporten op.

3. De selectiedeskundige, die het diploma heeft van gegradueerde in de psychologie, werd opgeleid om selecties uit te voeren en heeft reeds meer dan vijftien jaar ervaring met het rekruteren en selecteren van personeel. Het is mij niet

bekend dat de selectiedeskundige van de Vlaamse Milieumaatschappij lid zou zijn van een vakorganisatie.

Ik ontken ten stelligste dat de kandidaten de gestelde vragen zouden ontvangen van de vakorganisaties; dit zou eenvoudigweg niet kunnen, daar de vakorganisaties zelf nooit vragen op voorhand krijgen.

4. Bij elk examen zijn ten minste twee juryleden aanwezig. De juryleden worden vooraf geïnformeerd over de selectieprocedure en gedurende het ganse proces gesteund door de voorzitter (de selectiedeskundige). Vóór elk examen worden de juryleden door de leidend ambtenaar aangewezen (die hierover een vraag stelt aan de afdelingshoofden). De namen van de juryleden worden opgenomen in het jurybesluit.

De juryleden zijn ambtenaren die ten minste bekleed zijn met een rang die minstens één rang hoger is dan de rang van de te selecteren kandidaat en die door de aard van hun functie of wegens hun expertise zitting kunnen hebben in de examencommissie. Indien er toch leden van de examencommissie worden geselecteerd die van een gelijke rang zijn als de kandidaten, dan moeten die minstens drie jaar anciënniteit hebben in de rang waarvoor het examen wordt georganiseerd. De examencommissie kan worden aangevuld met externe commissieleden die worden aangewezen door de leidend ambtenaar.

5. Alle in het antwoord vermelde aanwervingen gebeurden op basis van reserves die werden aangelegd naar aanleiding van één van volgende oproepen in het Belgisch Staatsblad :

27.01.01

wervingsreserve medewerker  
wervingsreserve assistent

05.05.01

deskundigen planning

10.11.01

adjunct van de directeur  
adjunct van de directeur  
programmeur  
medewerker  
technicus  
speciaal assistent

28.05.02

basisreserve medewerker

04.04.03

programmeur

19.05.03

basisreserve, assistent – speciaal-assistent

basisreserve medewerker

basisreserve deskundige

basisreserve adjunct van de directeur – ingenieur.

6. De vijf ongevallen waarnaar wordt verwezen, gebeurden alle in uitvoering van een dienstopdracht. In al deze gevallen was de chauffeur een personeelslid van de Vlaamse Milieumaatschappij.

Hierna volgen de gevraagde gegevens betreffende deze ongevallen :

- ongeval dd. 11.10.2002 om 7.30 uur in Noorderwijk. Het betrokken personeelslid was op zending naar het Provinciaal Instituut voor Hygiëne in Antwerpen in opdracht van de afdeling Meetnetten en Onderzoek – staalname lucht ;
- ongeval dd. 16.05.2002 om 10.00 uur in Bokrijk. Het betrokken personeelslid was op staalname in het zuiveringsgebied in Bokrijk ;
- ongeval dd. 25.11.2002 om 10.00 uur in Tielt. Het betrokken personeelslid was op staalname bij landbouwers in Tielt in het kader van het Mestactieplan ;
- ongeval dd. 14.09.2001 om 10.00 uur in Koolskamp. Het betrokken personeelslid was op staalname, in opdracht van de Afdeling Meetnetten en Onderzoek – immissie-meetnetten ;
- ongeval dd. 04.01.2001 om 11.00 uur in Kallo. Het betrokken personeelslid moest afvalwaterstalen nemen bij een bedrijf in Kallo.