

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 459
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 3 maart 2017

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Hulp- en dienstverlening aan radicale gedetineerden - Stand van zaken opleiding

De resolutie betreffende de bestrijding van gewelddadige radicalisering roept de Vlaamse Regering op om "(20) radicaliserende personen die (nog) niet vertrokken zijn en gedetineerden die dreigen te radicaliseren in de gevangenis te onderwerpen aan individuele re-integratieprogramma's."

Om deze programma's vorm te geven, deelde de minister tijdens de plenaire vergadering van 11 januari 2017 mee dat: "er ondertussen twee mensen fulltime bezig zijn met de benadering, met de trajecten, ook met het perspectief op re-integratie, van personen die in een gevangenis verblijven en die door de experts van de bevoegde federale administratie, het directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen, worden beschouwd als in aanmerking komend voor een bijzonder penitentiair traject."

Als antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 365 van 24 februari 2016 deelde de minister mee dat er voor alle hulp- en dienstverleners actief in de gevangenissen in Vlaanderen en Brussel een opleiding over radicalisering werd georganiseerd.

1. a) Op welke manier werd/wordt de opleiding over radicalisering aan alle hulp-en dienstverleners in de gevangenissen ingevuld?
b) Hoeveel uren duurt de opleiding?
c) Moeten hulp-en dienstverleners een test afleggen na het volgen van de opleiding?
d) Welke basiskennis en -vaardigheden moet men op het einde van de opleiding bereikt hebben?
e) Door wie wordt de opleiding gegeven?
2. Hebben de twee vte's waar de minister in de plenaire vergadering van 11 januari 2017) naar verwees, deze opleiding over radicalisering ook gevolgd?
Zo ja, hebben zij een test moeten afleggen na het volgen van de opleiding?
3. Op basis van welk diploma/expertise/ervaring werden de twee vte's in de gevangenissen aangesteld?

ANTWOORD

op vraag nr. 459 van 3 maart 2017

van **YASMINE KHERBACHE**

1. a) Onze diensten zetten in op de vorming van hulp- en dienstverleners in de gevangenissen. Dit jaar werd de COPPRA-opleiding al één maal gegeven aan onze hulpverleners. In mei is er een tweede sessie voorzien.
Daarnaast is er een verdiepingssessie voorzien in mei voor alle hulp- en dienstverleners in de Vlaamse en Brusselse gevangenissen.
Bovendien krijgen onze medewerkers de mogelijkheid om aan te sluiten bij de vormingen die georganiseerd worden door DG EPI.
Via de koepels en steunpunten wordt ook het ruimer aanbod van vorming en opleiding (o.a. via Kennisplein.be of EXPOO) bekend gemaakt.

b+e) De COPPRA-opleiding duurt een ganse dag. Deze wordt gegeven door een politiecommissaris. De verdiepingssessie in mei zal ook een ganse dag in beslag nemen. Deze zal gegeven worden door de twee consultants die specifiek bezig zijn met de aanpak van radicalisering in de gevangenissen.

c) Het is niet de bedoeling dat de hulp- en dienstverleners een test afleggen na het einde van een opleiding. We willen hen handvaten aanreiken die hen in staat stellen om op een professionele manier om te gaan met deze specifieke doelgroep.

d) De bedoeling van deze opleidingen is dat de hulp- en dienstverleners leren omgaan met de problematiek van radicalisering. Zo is het belangrijk om een open, niet-oordelende, respectvolle, cultuur-sensitieve houding aan te nemen tijdens de gesprekken met gedetineerden. Tevens wordt er ingezet op het kunnen herkennen van signalen en het bieden van alternatieven.
2. De twee consultants zijn aangeworven op basis van hun expertise in deze problematiek. Ze hebben bovendien ook al deelgenomen aan verschillende opleidingen sinds ze in dienst zijn van het Departement WVG. Zo hebben ze de opleiding gevolgd die DG EPI heeft georganiseerd voor de gevangenisdirecties en PSD's. Daarnaast hebben ze een opleiding in Sgesprekstechnieken gevolgd.
Er wordt continu aandacht geschonken aan bijscholing en intervisie omdat dit essentieel is voor het werk dat geleverd wordt door de consultants.
3. De consultants werden aangeworven op basis van de competenties die omschreven staan in de functiebeschrijving en hun professionele ervaring en expertise in deze problematiek. De functiebeschrijving is in de bijlage toegevoegd.

BIJLAGE

Functiebeschrijving