

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 389
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 14 februari 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse ambtenaren - Uitstroom

Deze vraag leg ik aan de minister voor in navolging van mijn schriftelijke vraag nr. 33 van 6 oktober 2016 betreffende de uitstroom van Vlaamse ambtenaren.

1. Kan de minister een overzicht geven van de uitstroom in 2016? Graag hierbij de opdeling per type uitstroom (gedwongen, ambtshalve en vrijwillig) en per departement?
2. Hoe beoordeelt de minister de evolutie?
3. Waarom werden de cijfers betreffende de uitstroom van de Vlaamse ambtenaren op de website van Vlaanderen niet meer geactualiseerd werden sinds 2014?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 389 van 14 februari 2017

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Als bijlage vindt u een overzicht van de uitstroom in 2016, opgedeeld per beleidsdomein en per type uitstroom tijdens de loopbaan (ambtshalve, vrijwillig en gedwongen). Jobstudenten en pensioneringen worden buiten beschouwing gelaten. De resultaten omvatten de entiteiten van de diensten Vlaamse overheid die zijn aangesloten bij het gemeenschappelijk personeelsregistratiesysteem Vlimpers. De administratie zal u tegen eind april een verder vervolledigd overzicht bezorgen over de totale uitstroom in 2016 van de gehele diensten Vlaamse overheid. De ontbrekende gegevens zijn reeds bij de ontbrekende entiteiten opgevraagd maar nog niet ontvangen en verwerkt.
2. De evolutie van de uitstroom kan pas beoordeeld worden wanneer de cijfers volledig zijn. Een volledig antwoord voor de entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid zal de administratie u in april-mei bezorgen (cfr punt 1). Uit de resultaten van de Personeelspeiling 2016 die eerstdaags aan de Vlaamse Regering voorgelegd worden, blijkt een lichte stijging van de verloopintentie. Een dynamische personeelsmobiliteit is van belang in het HR-beleid van de Vlaamse overheid en is dus niet per definitie positief of negatief te duiden.
3. Sinds de fusie van de beleidsdomeinen DAR (Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid) en BZ (Bestuurszaken) tot KB (Kanselarij en Bestuur) is er inderdaad geen actualisatie meer gebeurd van de cijfers in kwestie op de website. Ondertussen zijn afspraken gemaakt om deze activiteit terug op te nemen. De cijfers zullen dan ook retroactief bijgewerkt worden.

Bijlage

Uitstroom 2016 - tijdens loopbaan (excl. Jobstudenten) - volgens type bij Vlimpers-DVO entiteiten			
<i>Beleidsdomein</i>	<i>Ambtshalve</i>	<i>Vrijwillig</i>	<i>Gedwongen</i>
KB	67	87	30
FB	4	16	4
iV	19	25	7
EWI	13	13	1
OV	41	41	5
WVG	64	76	11
CJSM	113	44	15
WSE	3	10	1
LV	9	29	2
LNE	18	77	7
MOW	27	82	11
RWO	141	32	6
GO	5	6	2
TOTAAL	524	538	102
100,00%	45,02%	46,22%	8,76%