

Vraag nr. 19
van 7 november 2003
van de heer JAN VERFAILLIE

Opleidingscheques – Stand van zaken

Voor de ontwikkeling van de loopbaan zijn opleiding en vorming onontbeerlijk, zowel met het oog op het creëren van een betere arbeidsmarktgerichte positie als op het verloop van de carrière.

Hieraan wordt nu gedeeltelijk tegemoetgekomen door een besluit van de Vlaamse regering, waarin terugbetaling van de helft van de kosten wordt opgenomen. Het regeringsbesluit van 18 juli 2003 werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29 augustus 2003, zodat de juridische basis voor de start op 1 september aanwezig was.

Dit nieuwe stelsel van cheques wil de deelname aan permanente vorming bevorderen. De cheques dienen te worden aangekocht bij de VDAB. De Vlaamse Gemeenschap levert een bijdrage van 50 % in het totaalbedrag met een maximum van 125 euro. Voor 2003 is 7 miljoen euro gepland, voor 2004 tien miljoen.

1. Waarom werd de naam verkort tot opleidingscheque ? Is daardoor geen verwarring mogelijk met de opleidingscheques voor bedrijven ?
2. Waarom werd niet in de verplichting voorzien om de opleidingen in het Nederlands te verstrekken ?
3. Hoeveel cheques werden tot nu toe verkocht ? Hoeveel werd tot nu toe reeds uitbetaald aan instellingen die werden betaald met cheques ?

Antwoord

1. De wettelijke benaming volgens het besluit van 18 juli 2003 is opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers, omdat de cheques ook kunnen worden gebruikt voor het volgen van een loopbaanbegeleiding.

In de communicatie naar buiten werd en wordt de benaming beperkt tot opleidingscheques voor werknemers, omdat dit nu eenmaal beter communiceerbaar is dan de volledige benaming. Het is dus het deel begeleiding dat in de benaming is weggevallen en niet het woord werknemer. Door de toevoeging "voor werknemers" wordt ook het onderscheid ten aanzien van het stelsel van de bedrijven beklemtoond. Aange-

zien er bovendien een andere aanvraagprocedure bestaat inzake beide stelsels, is er in de praktijk geen verwarring vast te stellen.

2. In het besluit wordt een definitie gegeven van het begrip opleiding: onderricht dat niet uitsluitend of hoofdzakelijk op de huidige of toekomstige functie van de werknemer gericht is, maar door middel waarvan bekwaamheden worden verkregen die in ruime mate naar andere ondernemingen of werkgebieden overdraagbaar zijn, zodat de brede inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt rechtstreeks of onrechtstreeks wordt verbeterd.

In het besluit, noch in een onderrichting, wordt verder een beperking ingevoerd tot opleidingen die verstrekt worden in het Nederlands. Er is geen reden om een opleiding die bijvoorbeeld in het Engels wordt gegeven en die beantwoordt aan de definitie uit te sluiten voor het systeem. Dit zou alleen maar ten nadele zijn van het individu dat via deze opleiding zijn of haar situatie en mogelijkheden kan verbeteren.

3. Er zijn reeds 78.000 aanvragen voor cheques geregistreerd. Het gemiddeld bedrag aan cheques per aanvraag is 115 euro.

Voor 67.000 van deze aanvragen werd de bestelling uitgevoerd (cheques in het bezit van de aanvrager). De uitvoering gebeurt binnen de vooropgestelde termijn, namelijk binnen 14 dagen volgend op de betaling door de aanvrager van zijn aandeel. Voor 9.000 van de aanvragen zijn de opleidingsverstrekkers ook reeds uitbetaald.