

Vraag nr. 16
van 17 oktober 2003
van de heer ANDRE MOREAU

Tewerkstelling gehandicapten – Doorgroeimogelijkheden

Enkele weken geleden had ik een gesprek met een mindervalide die al jaren werkzaam is in de sociale economie, met name in een beschutte werkplaats.

1. Welke zijn de doorgroeimogelijkheden voor mindervaliden in de beschutte werkplaatsen ?
2. Bestaat hieromtrent een bijzondere reglementering ?
3. Bestaat er voor de komende jaren de nodige budgettaire ruimte voor een betere subsidiëring van de beschutte werkplaatsen ?
4. Krijgen mindervaliden minder kansen, of krijgen zij voldoende kansen op doorgroeimogelijkheden :
 - a) in de sociale economie ;
 - b) in de reguliere economie ?

Antwoord

Net als andere risicogroepen worden ook de personen met een handicap vanuit de Vlaamse Gemeenschap "beschermd" opdat hun tewerkstelling mogelijk zou worden. Dit is dan ook één van de kerntaken van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Verschillende maatregelen maken het mogelijk voor personen met een handicap om enerzijds in het normale economische circuit of anderzijds in het beschermde circuit tewerkgesteld te raken – deze maatregelen betreffen voornamelijk het subsidiëren van het rendementsverlies (CAO 26, VIP), de prestaties (in een beschutte werkplaats) en de aanpassingen van de arbeidspost (werkplaats, werktuigen en werkkledij). Door deze financiële voordelen wordt het voor een werkgever aantrekkelijker gemaakt om personen met een handicap aan te werven. (CAO : *collectieve arbeidsovereenkomst* ; VIP : *Vlaamse Inschakelingspremie* – red.)

De doorgroeimogelijkheden van een persoon met een handicap komen overeen met die van een persoon zonder een handicap. Het opleidingsniveau, de anciënniteit, de werkervaring,... zijn de enige

mogelijke factoren die meespelen in de kansen tot doorgroeien en dit voor zowel een persoon met als zonder een handicap. Het invoeren van de handicap als struikelblok voor een mogelijk doorgroeien strookt totaal niet met het principe van gelijke kansen en zeker niet met de toepassing van de maatregelen (wet 25 februari 2003 (BS 17 maart 2003) en decreet 8 mei 2002 (BS 26 juli 2002)). De doorgroeimogelijkheden van personen met een handicap zijn als dusdanig niet opgenomen in een bijzondere reglementering – enkel het gelijkheids- en antidiscriminatiebeginsel.

In het recent verleden heeft de Vlaamse overheid, onder meer naar aanleiding van de invoering van het gewaarborgd minimumaandinkomen, een forse verhoging van de subsidies doorgevoerd om de reguliere werking van de beschutte tewerkstelling mogelijk te maken. Het is de bedoeling deze lijn verder te trekken en de manier van werken in de toekomst voort te zetten om de continuïteit te garanderen – ook bij de wijzigingen in het kader van Beter Bestuurlijk Beleid, waarbij de dienst Tewerkstelling van het beleidsdomein Welzijn naar Economie, Werkgelegenheid en Toerisme overgeheveld zal worden.