Vraag nr. 2
van 26 september 2003
van de heer JOHAN DE ROO

Bevorderingsexamens gemeentelijke diensten – Gesco's

In vele Vlaamse gemeentebesturen zijn gesubsidieerde contractuelen (gesco) tewerkgesteld. Wanneer een gemeentebestuur een intern bevorderingsexamen organiseert binnen de gemeentelijke diensten kunnen tot op heden enkel statutaire personeelsleden daaraan deelnemen.

1. Hoe komt het dat er voor de gemeenten blijkbaar niet de mogelijkheid bestaat om ook gesco's te laten deelnemen aan interne bevorderingsexamens binnen de gemeentelijke diensten ?

2. Vele gesco's zien met lede ogen aan dat zij niet kunnen deelnemen aan interne bevorderingsexamens, hoewel zij aan de hand van hun ervaring en inbreng een even volwaardige kandidaat kunnen zijn.

   Welke maatregelen worden er genomen om dit probleem te verhelpen ?

Antwoord

1. Zoals de Vlaamse volksvertegenwoordiger allicht weet, hebben gesubsidieerde contractuelen en gewone contractuelen nooit kunnen deelnemen aan bevorderingsexamens. De deelname aan bevorderingsexamens is enkel en alleen voorbehouden aan statutaire personeelsleden en maakt deel uit van de administratieve loopbaan.

   In geen enkel sectoraal akkoord is de mogelijkheid voor de gemeenten opgenomen om gesco's te laten deelnemen aan interne bevorderingsexamens.

   Het sectoraal akkoord 1999-2001 wijzigt wel de functionele loopbaan van het (gesubsidieerd) contractueel personeel zoals die werd vastgesteld in het sectoraal akkoord van 18 juni 1993, althans voor die functies waarvan de functionele loopbaan uit drie salarisschalen bestaat. Daardoor kunnen bepaalde contractuele personeelsleden die voorheen geen recht hadden op de derde schaal, voortaan toch naar de derde schaal doorstromen. Zij moeten daartoe uiteraard voldoen aan de volgende drie voorwaarden: voldoende schaalanciënniteit, gunstige evaluatie en extra vorming.

   Sinds het sectoraal akkoord 2002 zijn voortaan alle statutaire graden, dus ook de graden die tot nu toe enkel via bevordering toegankelijk waren (C4-C5, D4), de zogenaamde typische bevorderingsgraden, nu ook rechtstreeks via aanwerving toegankelijk. Op die wijze wordt een gesco de mogelijkheid geboden om, weliswaar via een wervingsexamen dat voor iedereen die aan de voorwaarden voldoet toegankelijk is, toch kandidaat te zijn voor een "bevorderingsbetrekking" die bij werving begeven wordt.

   Het is de gemeenteraad die bepaalt welke bevorderingsbetrekkingen bij werving kunnen worden begeven.

2. Eventuele maatregelen om het door de Vlaamse volksvertegenwoordiger opgeworpen probleem te verhelpen, kunnen in de huidige stand van de regelgeving enkel tot stand komen via een sectoraal akkoord dat in het kader van het samenwerkingsakkoord binnen het comité C1 tussen de werkgever (VVP, VVSG, VOV), de representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering wordt afgesloten *(VVP : Vereniging van Vlaamse Provincies ; VVSG : Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten ; VOV : Vereniging van Opleidings- en Vormingsverantwoordelijken – red.)*.

   Bij het uitwerken van dergelijke maatregelen zal rekening moeten worden gehouden met de bepalingen van artikel 10 van de Grondwet dat bepaalt : "... De Belgen zijn gelijk voor de wet ; zij alleen zijn tot de burgerlijke en militaire bedieningen benoembaar, behoudens de uitzonderingen die voor bijzondere gevallen door een wet kunnen worden gesteld...".

   Mijn administratie heeft daarover reeds in het verleden juridisch advies ingewonnen waaruit blijkt dat zonder tussenkomst van de wetgever/decreetgever er niet onmiddellijk maatregelen kunnen worden genomen.