



Vlaams
Parlement

ingediend op **1077** (2016-2017) – Nr. 3
8 maart 2017 (2016-2017)

Amendement

voorgesteld na indiening van het verslag

op het ontwerp van decreet

betreffende de maatregelen
ten gunste van de tewerkstelling
van jongeren in de socialprofitsector
die voortvloeien uit de wet
van 23 december 2005
betreffende het generatiepact

Documenten in het dossier:

1077 (2016-2017) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
– Nr. 2: Verslag

AMENDEMENT Nr. 1**voorgesteld door Yasmine Kherbache
na indiening van het verslag**

Artikel 4/1 (nieuw)

Een artikel 4/1 invoegen, dat luidt als volgt:

"Art. 4/1. De arbeidsplaatsen die tot op heden werden gefinancierd vanuit de jongerenbonus in toepassing van het koninklijk besluit van 27 april 2007 houdende de algemene uitvoeringsbepalingen van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in de socialprofitsector voortspruitend uit de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, en die ressorteren onder volgende deelprojecten:

- 1° buitenschoolse en voorschoolse kinderopvang: kwalificerende trajecten naar begeleider in de buitenschoolse opvang of voor ondersteunende tijdelijke opdrachten;*
- 2° dagverzorgingscentra: begeleiding van ouderen bij het vervoer en bij de activiteiten in het centrum, helpen bij het bereiden, toebedelen en toedienen van maaltijden;*
- 3° extern vervoer bij dagverzorgingscentra: chauffeurstaken van en naar dagverzorgingscentra en bijkomende inzet bij logistieke, schoonmaak- en animatietaken;*

worden bestendigd.

Voor de arbeidsplaatsen die in het kader van voormelde deelprojecten bestonden in 2016, waarbij het gemiddelde aantal wordt genomen van dat jaar, ontvangen de betrokken werkgevers vanuit het budget van het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin daartoe een tegemoetkoming die de werkelijke loonkosten van de erin tewerkgestelde werknemers dekt.

Onder loonkost dient verstaan, het brutoloon van de werknemer verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. Het brutoloon omvat het loon alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert.

Het maximumbedrag van de tegemoetkoming toegekend aan de werkgever aan wie arbeidsplaatsen werden toegekend in het kader van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in de socialprofitsector, wordt op 35.000 euro per jaar en per voltijdsequivalent bepaald.

De loonkosten worden bovendien beperkt tot de effectieve bezoldigde prestaties en de ermee gelijkgestelde prestaties."

VERANTWOORDING

Tijdens de bespreking van het ontwerp van decreet in de commissievergadering van 23 februari 2017 is gebleken dat het decreet uitgaat van een verkeerde doelstelling. Het decreet bepaalt zelf reeds dat de afschaffing van de beoogde projecten geen betrekking heeft op het deelproject deeltijdse tewerkstelling voor deeltijds lerenden. Dit werd tijdens de commissievergadering door de minister verantwoord om 'ongewenste gevolgen' te vermijden.

Tevens werd tijdens de zitting door de minister gesteld dat ook voor de plaatsen in de buitenschoolse kinderopvang de tegemoetkoming in het kader van de jongerenbonus zal vervangen worden door een 'reguliere' subsidie voor buitenschoolse kinderopvang via Kind en Gezin en dat "op die manier de huidige capaciteit van de plaatsen wordt behouden wat de buitenschoolse kinderopvang betreft". Er zou

een niet-geschreven 'gentlemen's agreement' zijn met de minister van Welzijn dat "de middelen van de jongerenbonus gaan naar Welzijn en het resterende wordt bijgepast". De concrete uitwerking zou gebeuren naar aanleiding van de begrotingsaanpassing.

Tijdens de bespreking, maar ook volgens het unaniem advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV), is gebleken dat werkplekcleren, zoals dat vorm zou krijgen ter uitvoering van het decreet ter zake, naar inhoud en doelstelling noch naar doelpubliek te matchen valt met de bestaande projecten in de dagverzorgingscentra zoals deze werden gefinancierd vanuit de maatregel inzake de jongerenbonus. Niemand zal betwisten dat ook in de sector van de ouderenzorg minstens de bestaande tewerkstellingscapaciteit dient behouden te worden en dat ook de aard van die dienstverlening – om minimale kwaliteit te bieden – veronderstelt dat er voldoende stabiliteit is bij de personen die deze diensten verstrekken en dat zij over de benodigde vaardigheden beschikken. Deze vaardigheden worden meestal slechts opgebouwd nadat de betrokkenen enige tijd hebben 'meegedraaid' in de betrokken dienst en bij dezelfde instelling.

Daarom, en om meteen rechtszekerheid te scheppen voor de betrokken projecten, is het volgens de indiener van dit amendement wenselijk om decretaal te verankeren dat het aantal arbeidsplaatsen dat werd gecreëerd door de 'jongerenbonus' in het kader van de drie voormelde 'deelprojecten' voor dit jaar en de komende jaren zal gecontinueerd worden bij de werkgevers die deze arbeidsplaatsen hadden gecreëerd door in te tekenen op deze (deel)projecten. Voortaan zullen deze arbeidsplaatsen gefinancierd worden door een loonkostendekkende tegemoetkoming vanuit het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Aan de Vlaamse Regering wordt gevraagd om de daartoe benodigde kredieten in te schrijven op de uitgavenbegroting van voormeld departement. De indiener is van oordeel dat het wenselijk is daartoe vanaf 2017 in een vastleggings- en vereffeningskrediet te voorzien van 14 miljoen euro, zijnde het verschil tussen het krediet dat in 2016 was ingeschreven op het artikel 'Jongerenbonus' (artikel JB0-1JDG2AS-WT 3 WERKING EN TOELAGEN – ACTIVEREN VAN TALENTEN – JONGERENBONUS SOCIAL PROFIT) van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (15,5 miljoen euro), verminderd met 1,5 miljoen euro voor het deelproject deeltijds leren en werken dat verder vanuit dit krediet zou gefinancierd worden blijkens voorliggend ontwerp van decreet.

