

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 207
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 6 januari 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Begeleiding NEET-jongeren door arbeidscompetentiebegeleiders - Evaluatie

Ruim een jaar werken JES (stadslab voor kinderen en jongeren) en de stad Antwerpen met arbeidscompetentiebegeleiders (ACB's) om zogenaamde NEET-jongeren (NEET: not in education, employment or training) te begeleiden naar werk. Daarnaast opende men een tweede WerkInfoPunt (WIP) waar jongeren terecht kunnen voor vragen en begeleiding. In 2017 volgen er nog twee.

1. Ondersteunt de Vlaamse overheid het project van arbeidscompetentiebegeleiders om NEET-jongeren te begeleiden naar werk? Zo ja, hoe?
2. Hoe verloopt de samenwerking tussen de arbeidscompetentiebegeleiders en VDAB? Zijn hun diensten aanvullend?
3. Hoe evalueert de minister het project van arbeidscompetentiebegeleiders om NEET-jongeren te begeleiden naar werk?
4. Overweegt de minister om het project van arbeidscompetentiebegeleiders ook in andere steden/gemeenten te installeren om NEET-jongeren te begeleiden naar werk? Zo ja, waar en op welke termijn?

ANTWOORD

op vraag nr. 207 van 6 januari 2017

van **PETER VAN ROMPUY**

1. VDAB heeft vanaf de opstart (juni 2009) een goede samenwerking met de 3 Antwerpse jongerencompetentiecentra (Jes vzw, Kras Jeugdwerk vzw en Formaat Antwerpen vzw) waarbinnen de arbeidscompetentiebegeleiders werken.
Naast elkaars werking leren kennen en informatie delen zijn er afspraken gemaakt rond samenwerking en specifiek toeleiding naar de werkwinkels. Deze samenwerking is tot stand gekomen zonder een overeenkomst. Gaandeweg is deze samenwerking verder uitgebouwd en momenteel wordt een deel van de samenwerking gefinancierd door VDAB via de uitbesteding vindplaatsgericht werken 'Inclusief' voor Stad Antwerpen. De begeleiders Inclusief werken complementair aan de werking van de arbeidscompetentiebegeleiders zowel qua methodiek als qua gebied.
De arbeidscompententiebegeleiders worden volledig gefinancierd door Stad Antwerpen.
2. De doelstelling van de samenwerking bestaat er voornamelijk uit kwetsbare werkzoekenden die door de mazen van het net glippen, vinden, activeren en motiveren om actief naar werk te zoeken en in functie daarvan in te stappen in begeleiding en/of competentieversterkende acties bij VDAB en (tender)partners. Dit kunnen zijn: begeleiding naar werk door VDAB en/of een (tender)partner, opleiding bij VDAB en/of een tenderpartner, middenjury, onderwijs erkend door de Vlaamse Overheid, tweedekansonderwijs, ...
De vindplaatsgerichtwerkers (arbeidscompetentiebegeleiders + begeleiders Inclusief) zijn het best geplaatst om de NEET-jongeren op te sporen en te bereiken. In eerste instantie zullen zij dus het vertrouwen winnen van de jongere om zo de jongere te kunnen activeren en de eventuele randvoorwaarden en attitudes te remediëren. VDAB heeft binnen de uitbesteding een beveiligde database laten ontwikkelen door JES, gebaseerd op hun "ACB-databank". In deze database registreren de arbeidscompetentiebegeleiders tijdens het vinden en activeren van de NEET-jongeren voorafgaand aan de warme overdracht naar VDAB. Elke registratie in deze databank gebeurt met respect voor de privacywetgeving. VDAB heeft dus een zicht op het aantal werkzoekenden die zich in deze fase bevinden. Het doel van deze fase is eveneens om drempelverlagend te werken naar een begeleiding bij VDAB. Door middel van een warme overdracht (waarbij de jongere, de arbeidscompetentiebegeleider en de VDAB-bemiddelaar aanwezig is) wordt de verdere dienstverlening bij VDAB-bepaald op maat van de jongere. Hierbij voorziet de arbeidscompetentiebegeleider de VDAB-bemiddelaar (vaste contactpersonen per werkwinkel) van de nodige documentatie. Tijdens de verdere begeleiding zal de arbeidscompetentiebegeleider fungeren als co-begeleider om fysieke en mentale uitval bij de jongere te voorkomen.
3. Op basis van regelmatige overlegmomenten wordt de samenwerking en de kwaliteit van de dienstverlening geoptimaliseerd. Er wordt van uitgegaan dat er beroep wordt gedaan op het specialisme en eigenheid van iedere organisatie. Dit wil zeggen dat de vindplaatsgerichtwerkers vooral die taken opnemen rond attitude, competenties en randvoorwaarden terwijl VDAB de voornaamste rol speelt tijdens de begeleiding/bemiddeling naar werk.
Stad Antwerpen evalueert de werking op basis van de overeenkomst die afgesloten

is met JES VZW. In deze overeenkomst zijn indicatoren opgenomen zoals bv. het aantal bereikte jongeren, doorstroom naar onderwijs of tewerkstelling,...
De samenwerking wordt positief beoordeeld.

4. De arbeidscompententiebegeleiders zijn een lokaal initiatief. Ik heb momenteel geen plannen om elders dergelijke initiatieven op te starten.