



Vlaams
Parlement

ingediend op **821** (2015-2016) – Nr. 4
11 januari 2017 (2016-2017)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

van het voorstel van resolutie

van Matthias Diependaele, Jenne De Potter, Ann Brusseele, Axel Ronse,
Peter Van Rompuy en Andries Gryffroy

betreffende de doorstroom
van doctoraatsstudenten naar de arbeidsmarkt

Documenten in het dossier:

- 821** (2015-2016) – Nr. 1: Voorstel van resolutie
- Nr. 2: Amendementen
- Nr. 3: Verslag

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gelet op:
 - 1° het VRWI-rapport 'Doorstroom van doctoraathouders naar de arbeidsmarkt' en het VRWI-advies nr. 215 omtrent ditzelfde onderwerp van 17 december 2015 (VRWI: Vlaamse Raad voor Wetenschap en Innovatie);
 - 2° de beleidsnota Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2015-2019, die aandacht vraagt voor de doorstroom en multidisciplinaire training van onderzoekers, met prioritaire aandacht voor jonge onderzoekers en de doorstroom van doctors naar de arbeidsmarkt, zowel academisch als niet-academisch;
 - 3° de EU 2020-strategie die werkgelegenheid en groei wil stimuleren;
 - 4° de toename met bijna een factor 3 van het aantal doctoraatshouders per academiejaar aan onze Vlaamse universiteiten, van 600 in academiejaar 1995-1996 naar ongeveer 1700 in 2012-2013;
 - 5° de beleidsbrief Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2016-2017, die aandacht vraagt voor de strategie voor onderzoeksloopbanen;

- overwegende dat:
 - 1° innovatie een van de belangrijkste determinanten van economische groei, competitiviteit, algemene welvaart en welzijn is;
 - 2° een belangrijke opportuniteit voor onze samenleving in het algemeen en onze kenniseconomie in het bijzonder ligt in de vlotte doorstroom van doctoraatshouders naar de arbeidsmarkt. De doorstroom van getrainde onderzoekers wordt beschouwd als een van de belangrijkste schakels voor kennistransfer;
 - 3° er aanzienlijk wat financiële middelen naar wetenschappelijk onderzoek gaan in Vlaanderen, waardoor het maatschappelijke rendement van deze financiering moet gemaximaliseerd worden;
 - 4° ruim 80% van alle doctoraatshouders op dit moment een niet-academische loopbaan uitbouwt. Minder dan 20% komt dus in de academische wereld terecht, terwijl 53% van de jonge doctoraatshouders dit wel verwacht;
 - 5° in 2017 wordt gestart met het opstellen van een actieplan 'Strategie voor de loopbaan van de onderzoeker', waarbij speciale aandacht wordt geboden aan loopbaanmogelijkheden en de doorstroming van doctors naar de arbeidsmarkt;

- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° de universiteiten aan te moedigen de contactmomenten van doctoraatshouders met de arbeidsmarkt, de overheid, non-profit en het bedrijfsleven te maximaliseren, bijvoorbeeld door meer in te zetten op gelegenheden waar bedrijven – en meer specifiek innovatieve kmo's – in contact komen met onderzoeksinstellingen, zoals in de context van industriële onderzoeks-samenwerkingen;
 - 2° sectorfederaties aan te sporen hun leden meer te sensibiliseren wat betreft de meerwaarde van wetenschappelijk onderzoek en doctoraatshouders voor de langetermijngroei en competitiviteit van hun onderneming;
 - 3° de besteding van de OJO-middelen (Omkadering van Jonge Onderzoekers) daar waar mogelijk meer te focussen op inzicht in de arbeidsmarkt, commercieel denken, ondernemerschap en contactmomenten met het bedrijfsleven, en ervoor te zorgen dat de beoogde doelgroep van deze middelen maximaal bereikt wordt;

- 4° universiteiten en doctoraatsscholen aan te sporen ook werk te maken van de coachende en begeleidende rol van de wetenschappelijke promotor van de doctorandi, waarbij ook voldoende aandacht gaat naar de ontwikkeling van andere dan louter academische vaardigheden en talenten, en naar de bewustmaking van de vereisten voor een academische carrière, zoals bijvoorbeeld internationale mobiliteit. Deze bewustmaking moet al starten bij kandidaat-doctoraatsstudenten;
- 5° te onderzoeken hoe promotoren geïncentiveerd kunnen worden op de maatschappelijke en/of economische meerwaarde van een doctoraatsonderzoek, uiteraard nog steeds rekening houdende met het noodzakelijke evenwicht tussen fundamenteel en toegepast onderzoek;
- 6° om met de Federale Regering in overleg te treden over de mogelijkheden om op een fiscaal te verantwoorden manier doctoraatsstudenten toe te laten tijdens hun onderzoek te kunnen ondernemen of te participeren in een onderneming;
- 7° TTO's (Technology Transfer Offices) een actievere rol toe te eigenen wat betreft de integratie van doctorandi in het bedrijfsleven en hier ook specifieke KPI's (key performance indicator) voor te integreren;
- 8° bedrijven en meer specifiek kmo's meer vertrouwd te maken met de mogelijkheden van hybride mandaten, en tegelijkertijd universiteiten structureel te stimuleren om maximaal van de mogelijkheid gebruik te maken om zinvolle bedrijfsstages te integreren binnen het doctoraatsonderzoek. Hier zien we een uitgelezen rol voor de innovatiecentra weggelegd;
- 9° meer onderzoek te verrichten naar de oorzaken van de huidige loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke doctoraatshouders die werkzaam zijn op de private arbeidsmarkt, teneinde de nodige maatregelen te kunnen nemen om deze kloof te dichten;
- 10° de universiteiten te vragen om een voorstel te doen om de kwaliteitsbewaking en valorisatiemogelijkheden van doctoraatsstudies te verbeteren;
- 11° de evaluatie van de OJO-middelen te vervroegen van 2018 naar 2017, teneinde de resultaten mee te kunnen nemen in het actieplan 'Strategie voor de loopbaan van de onderzoeker', dat in 2017 zou worden opgesteld;
- 12° met deze vragen rekening te houden in het actieplan 'Strategie voor de loopbaan van de onderzoeker', dat in de loop van 2017 wordt opgesteld.