

Vraag nr. 104
van 20 september 2002
van de heer JAN VERFAILLIE

Gesco-premies – Berekening

Bij de reglementering betreffende de kleine flexibiliteit is het mogelijk de werknemers een aantal uren boven of beneden de dag- en weekgrens tewerk te stellen. De contractuele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt binnen dit systeem behaald binnen een vastgestelde referteperiode (referteperiode is maximum 1 jaar).

Dit heeft als gevolg dat de werknemers in dalperiodes minder uren presteren dan de gemiddelde contractuele arbeidsduur en in piekperiodes meer uren.

De werkgever moet maandelijks aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) het totale aantal door de gesubsidieerde contractuelen (gesco) gepresteerde en gelijkgestelde uren doorgeven via een prestatiestaat. Indien de werkgever het hierboven besproken systeem van kleine flexibiliteit toepast, schommelen de doorgegeven uren op de prestatiestaat en komen ze dus niet overeen met het aantal uren dat zou worden doorgegeven indien de werknemer een vast uurrooster had.

De gesco-premie schommelt echter niet mee. Indien minder uren op de prestatiestaat voorkomen dan een tewerkstelling tegen de gemiddelde contractuele arbeidsduur zou geven, dan wordt de premie verlaagd. Worden echter meer uren vermeld, dan wordt de premie niet verhoogd, maar wordt ze berekend aan de hand van de gemiddelde contractuele arbeidsduur. Deze berekeningswijze komt bijgevolg bijzonder nadelig uit voor de werkgever. De werkgever krijgt immers over de referteperiode een premie die lager ligt dan de loonkosten berekend volgens de gemiddelde contractuele arbeidsduur.

1. Is de minister op de hoogte van deze problematiek ?
2. Kan de VDAB de gesco-premies niet berekenen volgens het aantal effectief doorgegeven uren voor die werkgevers die het systeem van de kleine flexibiliteit hanteren ? Zo neen, waarom niet ?

Antwoord

De uitbetaling van de gesubsidieerde contractuelen gebeurt op basis van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen. Artikel 23 van dit besluit bepaalt dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de premie stort voor de tiende van de betrokken maand. Tevens stelt dit artikel dat het bedrag van de premie wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling voor de betrokken maand.

Op basis van deze bepaling wordt nu maandelijks a rato van één twaalfde van de toegekende jaarpremie bij wijze van voorschot een premie betaald. Trimesterieel gebeurt een afrekening op basis van de effectief geleverde prestaties in de betrokken maanden van het kwartaal. De vaststelling van de effectief geleverde prestaties gebeurt aan de hand van prestatiestaten die de werkgever maandelijks naar de VDAB stuurt.

De verwijzing in de regelgeving "voor de betrokken maand" maakt het op dit moment onmogelijk om rekening te houden met de schommelingen in het urenaantal zoals in de vraag omschreven.

Het is anderzijds niet de bedoeling dat een werkgever die bedoelde reglementering toepast, hier nadelen van ondervindt.

Er wordt opdracht gegeven aan de administratie Werkgelegenheid te onderzoeken op welke wijze de aangehaalde problematiek kan worden opgelost.