



Vlaams  
Parlement

ingediend op **951** (2016-2017) – Nr. 6  
22 december 2016 (2016-2017)

## **Tekst aangenomen door de plenaire vergadering**

van de motie

van Bert Maertens, Ward Kennes, Marnic De Meulemeester, Sofie Joosen,  
Bart Dochy en Willy Segers

tot besluit van de in commissie besproken  
beleidsbrief Bestuurszaken 2016-2017

Documenten in het dossier:  
**951** (2016-2017) – Nr. 1: Beleidsbrief  
– Nr. 2 t.e.m. 4: Moties  
– Nr. 5: Verslag

verzendcode: BIN

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Liesbeth Homans;
- vraagt de Vlaamse Regering:
  - 1° de diensten van de Vlaamse overheid op een efficiënte manier te organiseren zodat een doeltreffend beleid voor de burger en ondernemer mogelijk is en blijft. De Vlaamse Regering zal voortwerken aan de implementatie van een holdingstructuur, met operationele entiteiten en een moedermaatschappij, aangestuurd door het voorzitterscollege en onder leiding van de Vlaamse Regering, die de gemeenschappelijke dienstverlening bepaalt op het vlak van informatie- en communicatietechnologie (ICT), human resources, organisatie, faciliteiten, vastgoed, overheidsopdrachten enzovoort;
  - 2° verder werk te maken van acties ten voordele van het klimaat, waaronder energiezuinige overheidsgebouwen of het verduurzamen van de mobiliteitsoplossingen of facilitaire dienstverlening;
  - 3° voorts werk te maken van de uitbouw van de interne vastgoedmarkt en de aankoopcentrale, die vastgoedmarkt en aankoopcentrale open te stellen voor de lokale besturen en hen te betrekken bij de verdere uitbouw ervan;
  - 4° tegen 2020 alle administratieve transacties tussen de Vlaamse overheid en burgers, ondernemingen en lokale besturen digitaal aan te bieden. De Vlaamse overheid zal daarbij speciale aandacht besteden aan mensen die digitaal minder vaardig zijn;
  - 5° bij het uitwerken van de acties in het kader van Vlaanderen Radicaal Digitaal oog te blijven hebben voor de behoeften van de lokale besturen en hen bij de uitwerking van de acties ook te betrekken, zodat de digitale communicatie tussen overheden, burgers en ondernemingen optimaal verloopt;
  - 6° de in het regeerakkoord vooropgestelde afslanking van het overheidsapparaat te realiseren, onder meer door te blijven focussen op de kerntaken en een blijvende aandacht voor het garanderen van de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening;
  - 7° initiatieven te blijven nemen om de interne en externe arbeidsmobiliteit te bevorderen. De Vlaamse Regering waakt er bij de uitwerking van het vernieuwd loopbaan- en beloningsbeleid wel over dat het vernieuwd loopbaan- en beloningsbeleid geen rem vormt voor de mobiliteit van en naar de Vlaamse overheid;
  - 8° de inzetbaarheid van personeelsleden te blijven verhogen, onder meer door ziekteverzuim tegen te gaan;
  - 9° de inschakeling van uitzendarbeid mogelijk te maken om snel tegemoet te kunnen komen aan tewerkstellingsbehoeften;
  - 10° initiatieven te blijven nemen opdat de Vlaamse overheid zich verder profileert als een aantrekkelijke werkgever. De Vlaamse Regering streeft daarbij naar een coherente rechtspositieregeling waarin de verschillen in rechtspositieregeling tussen statutairen en contractuelen worden weggewerkt;
  - 11° verder werk te maken van de valorisatie van eerder en elders verworven competenties;
  - 12° vanuit de voorbeeldfunctie van de Vlaamse overheid blijvend aandacht te besteden aan de tewerkstelling van kansengroepen met als doel de vooropgestelde streefcijfers voor alle doelgroepen te bereiken;
  - 13° de inspanningen tot het garanderen van de toegankelijkheid van Vlaamse overheidsgebouwen verder te zetten;
  - 14° de bewustmakingscampagnes rond informatieveiligheid ook te blijven voeren bij de lokale besturen, zodat ook zij maximale aandacht besteden aan die problematiek.