



Vlaams
Parlement

ingediend op **937** (2016-2017) – Nr. 3
13 december 2016 (2016-2017)

Motie

van Yasmine Kherbache, Güler Turan, Rob Beenders en Bart Van Malderen

tot besluit van de in commissie besproken
beleidsbrief Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie
2016-2017

Documenten in het dossier:
937 (2016-2017) – Nr. 1: Beleidsbrief
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport, Philippe Muyters;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° de structurele problemen op de arbeidsmarkt, die niet in de omgevingsanalyse bij de beleidsbrief zijn opgenomen, alsnog te erkennen en gerichte acties te ondernemen naar:
 - a) de dalende uitstroom naar werk voor laaggeschoolde jongeren;
 - b) de problematische arbeidsmarktpositie van langdurige werkzoekenden;
 - c) de structurele achterstelling van werkzoekenden met een migratieachtergrond;
 - d) de sinds 2008 zorgwekkende stijging van het aantal NEET-jongeren (not in education, employment or training);
 - e) de lage uitstroom naar werk van werkzoekende 50-plussers;
 - f) de stijging van het aantal werkenden en werkzoekenden met (werk-) stress gerelateerde problemen;
 - 2° de nodige budgetten en capaciteit te blijven voorzien om werkzoekenden een passend aanbod aan opleidings-, begeleidings- en werkervaringstrajecten te garanderen;
 - 3° op zeer korte termijn een oplossing uit te werken voor de problemen bij de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) met betrekking tot de indicering en toeleiding van werkzoekenden in kader van het ICF-instrument (international classification of functioning, disability and health) zodat de juiste doelgroep naar de juiste arbeidsplaats en tewerkstellingsmaatregel wordt toegeleid;
 - 4° bij de uitwerking van de vierde pijler in het doelgroepenbeleid, met betrekking tot de aanwervingspremie voor langdurig werkzoekenden, te zorgen dat de premie hoog genoeg is en voldoende lange looptijd heeft om langdurig werkzoekenden duurzaam in te schakelen;
 - 5° bij de uitwerking van het decreet Tijdelijke Werkervaring voor langdurig werkzoekenden werk te maken van:
 - a) een effectieve vereenvoudiging van instrumenten en te komen tot drie pijlers:
 - i) voortrajecten en begeleiding voor werkzoekenden binnen één stelsel van stages;
 - ii) werkervaring en begeleiding voor werkzoekenden op reële werkvloeren in kader van een werkervaringsovereenkomst;
 - iii) werkervaring en begeleiding voor leefloongerechtigden in kader van een overeenkomst artikel 60;
 - b) een effectieve afstemming met het beleidsdomein Sociale Economie;
 - c) een structurele samenwerking met de OCMW's te verankeren en de activering van leefloners via artikel 60 te versterken;
 - 6° bij de uitwerking van het nieuwe kader 'wijkwerken':
 - a) een inkanteling van het PWA (plaatselijk werkgelegenheidsagentschap) binnen de lokale diensteneconomie te onderzoeken als alternatief voor de vele werkzoekenden met een PWA-profiel die in de toekomst niet binnen het nieuwe kader 'tijdelijke werkervaring' terecht zullen kunnen;
 - b) een lokale verankering bij lokale besturen te garanderen met een realistische schaalgrootte voor toekomstige organisatoren 'wijkwerken';
 - c) de continuïteit van de dienstverlening te garanderen naar de gebruikers toe;
 - d) de huidige vergoeding voor PWA-werknemers te handhaven;
 - e) voldoende kwalitatieve begeleiding te voorzien;
 - f) voldoende middelen te voorzien om lokale besturen te ondersteunen;

- 7° om snel werk te maken van de uitvoeringsbesluiten bij het nieuwe decreet houdende de werk- en zorgtrajecten en aandacht te hebben voor:
 - a) een vlotte overgang vanuit de experimenten en tenders 'activeringsbegeleiding' naar het nieuwe kader;
 - b) de beschikbare middelen binnen het beleidsdomein Werk te vrijwaren voor de 'activeringstrajecten' binnen de eerste pijler;
 - c) voldoende middelen te voorzien om de drie pijlers van het decreet uit te werken;
- 8° bij de hervorming van het beleid inzake evenredige arbeidsdeelname de inclusiegedachte als waarde toe te voegen in de beleidsnota opdat niemand zou worden achtergelaten en een evenredige deelname van eenieder op de arbeidsmarkt wordt gegarandeerd;
- 9° de ondervertegenwoordiging van kansengroepen in activeringsmaatregelen zoals de individuele beroepsopleiding (IBO), opleidingscheques, loopbaanbegeleiding en de voortgezette opleiding en vorming effectief aan te pakken door positieve acties;
- 10° discriminatie op de arbeidsmarkt actief op te sporen en te bestrijden door maximaal gebruik te maken van de Vlaamse bevoegdheden ter zake, onder andere door de vaststelling van inbreuken te verbeteren door middel van praktijktesten;
- 11° een integrale visie te ontwikkelen en concrete maatregelen uit te werken op het gebied van activerend herstructureringsbeleid;
- 12° ook een integrale visie te ontwikkelen voor werkenden met bijzondere aandacht voor een werkbaar evenwicht tussen werk en privé en met concrete maatregelen, gericht op een verduurzaming van het woon-werkverkeer;
- 13° de strijd tegen de sociale dumping op te voeren;
- 14° een evenwicht te verzekeren tussen de responsabilisering van werkzoekenden en werkgevers, zodat niet alleen van werkzoekenden maar ook van werkgevers concrete engagementen verwacht worden;
- 15° bijzondere aandacht te blijven hebben voor bedrijven in moeilijkheden en dit niet enkel na een faillissement en bij een heropstart, maar ook door in te zetten op een doeltreffend preventief bedrijfsbeleid;
- 16° werk te maken van het aanboren van ondernemingspotentieel en dit bij alle doelgroepen;
- 18° ervoor te zorgen dat ondernemingen en in het bijzonder kleine zelfstandigen en kmo's beter op de hoogte zijn en meer gebruikmaken van relevante steunmaatregelen en overheidsinstrumenten;
- 19° erop toe te zien dat de vereenvoudigde kmo-portefeuille en de nieuwe kmo-groeisubsidie de kleinste bedrijven niet benadeelt tegenover de vorige werking;
- 20° een duidelijk en concreet groeipad voor de uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling uit te tekenen om de doelstelling om die uitgaven tegen 2020 naar 3% van het bbp (bruto binnenlands product) te brengen, waarvan de overheid 1% en het bedrijfsleven 2% voor haar rekening neemt, te kunnen realiseren.

Yasmine KHERBACHE
Güler TURAN
Rob BEENDERS
Bart VAN MALDEREN