

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 141
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 8 november 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Zorg en Gezondheid - Personeelsbeleid

Bij het Agentschap Zorg en Gezondheid is momenteel onder meer een aantal personen tewerkgesteld met een arbeidscontract van bepaalde duur. Dit contract loopt af op 31 december 2016. Omwille van het vele werk wordt deze mensen voorgespiegeld dat hun contract met drie jaar zou worden verlengd.

Anderzijds doen in deze dienst hardnekkige geruchten de ronde dat zij per 1 januari effectief zullen worden ontslagen en vervangen door tien nieuwe personeelsleden in het kader van een startbaanovereenkomst.

1. Hoeveel personeelsleden werken momenteel op deze dienst? Kan de minister melden welk statuut zij hebben?
2. Klopt het bericht dat de personeelsleden van wie het contract afloopt op het einde van het jaar zullen worden ontslagen, dan wel of hun contract met drie jaar zal worden verlengd? Of klopt het anderzijds dat zij zullen worden vervangen door nieuw aan te werven personeel in het kader van een startbaanovereenkomst?
3. Waarom worden, indien het laatste klopt, ervaren personeelsleden vervangen door personen zonder enige ervaring? Hoe motiveert de minister deze keuzes? Welke begeleiding krijgen de momenteel tewerkgestelde personen in geval van ontslag?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (141), Jo Vandeurzen (131).

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 141 van 8 november 2016

van **GUY D'HAESELEER**

Een gecoördineerd antwoord zal worden verstrekt door de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.