

Vraag nr. 46
van 9 januari 2002
van mevrouw ANN DE MARTELAER

*Onderwijspersoneel – Erkenningsprocedure
"zware pathologie"*

Wie in het onderwijs werkt, heeft recht op een bepaald aantal ziektedagen per jaar. Wanneer iemand het aantal ziektedagen overschrijdt, wordt hij in "disponibiliteit" gezet en wordt de wedde vermindert.

Vrouwelijke personeelsleden bij wie borstkanker of een andere zware pathologie werd vastgesteld, kunnen vaak wegens de zware medische behandelingen niet meer werken. Na uitputting van de ziektedagen komen zij in disponibiliteit, en dan worden zij opgeroepen door de Administratieve Gezondheidsdienst (AGD). Deze stelt vast of de ziekte waaraan de persoon lijdt recht geeft op de status van "zware aandoening". Zo de erkenning van "zware pathologie" er komt, wordt de volledige wedde, met terugwerkende kracht, uitbetaald.

Naar verluidt, duurt deze administratieve procedure echter maanden. Dit betekent dat personeelsleden met borstkanker of een andere zware pathologie maanden met een lager loon moeten leven, maanden waarin ze meestal zware behandelingen krijgen en waarvoor er net méér geld nodig is.

Dit zou kunnen worden voorkomen wanneer reeds bij de diagnosestelling de procedure van erkenning van zware pathologie wordt opgestart. Blijkbaar is dit nu niet mogelijk.

1. Heeft de minister cijfers over het aantal personeelsleden dat jaarlijks de status van "zware pathologie" toegekend krijgt, zowel in het vrij als in het gemeenschapsonderwijs ?
2. Heeft de minister zicht op de tijdsduur van deze administratieve procedure ?
3. Werd de mogelijkheid onderzocht om voor borstkankerpatiënten, evenals voor andere kankerpatiënten deze pijnlijke situatie van weddevermindering te vermijden door de status van "zware pathologie" toe te kennen vooraleer de patiënt in disponibiliteit valt ?
4. Werd in dit kader ook gedacht aan de opmaak van een speciaal document voor zware pathologieën dat vanaf de diagnosestelling dadelijk naar de Administratieve Gezondheidsdienst wordt verzonden en aldus de procedure opstart ?

Antwoord

Vooraf wil ik de Vlaamse volksvertegenwoordiger informeren dat er geen recht op ziektedagen bestaat, maar dat een personeelslid dat ziek wordt voor een welbepaald aantal dagen recht heeft op de compensatie van een volle wedde. Het recht waarover de Vlaamse volksvertegenwoordiger spreekt, betreft dus de wedde en niet de ziektedagen.

1. Aantal ter beschikking gestelde personeelsleden wegens ziekte die onder toepassing vallen van artikel 11 van het KB van 18 januari 1974

Inrichtende macht	1998	1999	2000
Gemeenschapsonderwijs	75	66	58
Vrij gesubsidieerd onderwijs	168	144	134
Provincie	11	9	5
Gemeente	38	39	36
Totaal	292	258	233

2. Een vastbenoemd personeelslid dat zijn ziekteverlof heeft overschreden, wordt ter beschikking gesteld wegens ziekte. Het personeelslid in kwestie zal dan opgeroepen worden om te verschijnen voor de pensioencommissie van de AGD. Het aanvraagformulier hiervoor kan echter door het werkstation niet ingediend worden voordat de leerkracht voor ten minste zes maanden voor de aandoening waaraan hij/zij lijdt, met ziekteverlof of ter beschikking gesteld is geweest.

Eens het formulier verzonden naar de pensioencommissie van de AGD, valt de afhandeling van het medisch dossier volledig onder de bevoegdheid van de AGD. De pensioencommissie van de AGD beslist of de aandoening waaraan het personeelslid lijdt, een ernstige en langdurige ziekte of gebrekkigheid is die valt onder artikel 11 van het KB van 18 januari 1974. Als de aandoening valt onder dit artikel 11, betekent dit dat het personeelslid tijdens zijn terbeschikkingstelling wegens ziekte recht heeft op een wachtgeld dat gelijk is aan het bedrag van zijn activiteitswedde.

- 3 en 4. De administratie staat in voor de administratieve en geldelijke afhandeling van de personeelsdossiers van de leerkrachten en heeft zeker niet de bevoegdheid om een diagnose te stellen, noch om het medisch dossier op te vragen.

Het stellen van een diagnose behoort tot het medisch beroepsgeheim.