

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 89

van **AXEL RONSE**

datum: 21 oktober 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Outplacement - Sociaal Interventiefonds VDAB

Outplacement is het geheel van diensten en adviezen die in opdracht van de werkgever aan een ontslagen werknemer worden verleend om hem zo snel mogelijk aan een nieuwe job te helpen. Die diensten en adviezen worden geleverd door een outplacementbureau. Dat kan zowel individueel als in groep gebeuren. De begeleiding gebeurt op vraag van en voor rekening van de werkgever. Werkgevers die de outplacementbegeleiding niet zelf kunnen betalen, kunnen een beroep doen op het Sociaal Interventiefonds van VDAB. Dit fonds duidt zelf een outplacementkantoor aan en betaalt de kosten van de outplacementbegeleiding voor werknemers, gefailleerde zelfstandigen, helpers van gefailleerde zelfstandigen en werknemers die tot een jaar voor het faillissementsvonnis in de onderneming werkten. Hieraan zijn nog enkele bijkomende voorwaarden verbonden.

Ik wens dan ook graag een update van de cijfers, verstrekt in het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr.22 van 6 oktober 2015 van Jan Hofkens.

1. Hoeveel werkgevers hebben deze financiële tegemoetkoming aangevraagd in de jaren 2012, 2013, 2014, 2015 en tot nu 2016? Hoeveel van de werkgevers die een financiële tegemoetkoming hebben aangevraagd, hebben die ook verkregen in de jaren 2012, 2013, 2014, 2015 en tot nu in 2016? Graag percentage goedgekeurde dossiers ten opzichte van aantal bedrijven.
2. Hoeveel werknemers hebben een outplacementbegeleiding gevolgd n.a.v. een tussenkomst van het Sociaal Interventiefonds? Hoeveel procent is dit ten opzichte van het totaal aantal personen die een outplacementbegeleiding hebben gevolgd? Graag een overzicht voor de jaren 2012, 2013, 2014, 2015 en tot nu in 2016.
3. De tegemoetkoming bedraagt maximaal 2499,45 euro (cijfer 2015) per begeleide ex-werknemer. In bepaalde gevallen kan een extra tegemoetkoming van maximaal 627,59 euro per begeleide ex-werknemer verkregen worden.
Hoeveel bedroeg de gemiddelde tegemoetkoming de voorbije jaren per begeleide ex-werknemer? Hoeveel bedroeg de gemiddelde extra tegemoetkoming? Graag cijfers voor de jaren 2012, 2013, 2014, 2015 en tot nu toe in 2016.
4. Hoe evalueert de minister de cijfergegevens van de vorige deelvragen?

ANTWOORD

op vraag nr. 89 van 21 oktober 2016

van **AXEL RONSE**

1.

Jaartal	Aantal aanvragen	Aantal goedgekeurde	% goedgekeurde
2012	450	450	100
2013	457	449	98,2
2014	409	407	99,5
2015	390	388	99,5
2016*	306	302	98,7

* Van januari tem september 2016

VDAB kan geen gegevens aanleveren volgens opsplitsing naar sector en bedrijfsgrootte (op basis van gemiddeld aantal werknemers/netto-omzet).

2.

Jaartal	Outplacement SIF	Outplacement alle **	Outpl. SIF tov outpl. alle %
2012	1.252	8.989	13,93%
2013	1.806	12.546	14,40%
2014	1.611	11.025	14,61%
2015	1.544	13.845	11,15%
2016*	1.106	7.746	14,28%

* Instroom in outplacement van januari tem september 2016

** Een outplacementkantoor is niet wettelijk verplicht om aan VDAB door te geven wie er in outplacement zit. Voor het outplacement i.k.v collectief ontslag bestaan er afspraken rond dit attest binnen het CERTO label, maar deze bestaan niet in het geval van individueel outplacement. VDAB beschikt bijgevolg niet over het totaal aantal werkzoekenden in outplacement begeleidingen; enkel over het aantal werkzoekenden dat een attest van een outplacementkantoor voorlegt als reden om gedurende een bepaalde periode geen VDAB dienstverlening te moeten krijgen. Het gaat zowel om werkzoekenden die verplicht outplacement volgen en zij die dit op vrijwillige basis volgen.

3. Voor 2016 bedraagt de tegemoetkoming maximaal 2544,93 euro per begeleide ex-werknemer; in bepaalde gevallen kan een extra tegemoetkoming van maximaal 639,01 euro per begeleide ex-werknemer verkregen worden.

Een eerste schijf van 55% wordt uitbetaald wanneer het outplacementkantoor het Sociaal Interventiefonds een lijst bezorgt met het aantal werknemers dat heeft aangegeven aan de begeleiding te willen deelnemen.

Een tweede schijf van 30% is verschuldigd na verloop van de helft van de duurtijd van de opdracht en na voorlegging van een tussentijds inhoudelijk en financieel verslag over de activiteiten die hebben plaatsgevonden.

De laatste schijf van 15% wordt betaald na voorlegging van een eindverslag met al de bewijsstukken ter verantwoording van de prestaties die uitgevoerd zijn in het kader van het outplacementcontract.

Wanneer een outplacementkantoor aan alle voorwaarden tot uitbetaling voldoet, is steeds de integrale som van 2544,93 euro verschuldigd.

De kosten voor de outplacementbegeleiding en opleidingen samen:

Uitgaven 2012: € 3.913.801,2

Uitgaven 2013: € 5.202.528,7

Uitgaven 2014: € 4.035.441,09

Uitgaven 2015: € 4.260.358,67

Uitgaven 2016 (tem 25/10): € 2.700.825,37

Gedetailleerde gegevens zijn niet voor handen.

4. Het aantal aanvragen voor tussenkomst van het Sociaal Interventiefonds is vrij stabiel, alsook het aantal mensen dat deelneemt aan het outplacement i.k.v. SIF. De meeste dossiers worden goedgekeurd. Slechts een klein aantal wordt onontvankelijk verklaard (bv indien het niet het Vlaamse gewest betreft) of afgekeurd. In 2013 werd het meest aanvragen voor tussenkomst ingediend en stapte het grootste aantal mensen in voor de outplacementbegeleiding. In 2015 werd het minst aanvragen ingediend en was het aandeel van de mensen in outplacement i.k.v. SIF t.o.v. het totaal aantal mensen die outplacement gevolgd hebben het kleinst. We kunnen deze cijfers niet verklaren. Het percentage instromers in outplacement is mede afhankelijk van het aantal getroffen en dat wettelijk verplicht is om outplacement te volgen. We beschikken niet over volledige cijfers m.b.t. het totaal aantal personen dat in Vlaanderen outplacement volgt. Er bestaat geen wettelijke meldingsplicht en het (vrijwillig) CERTO label kent enkel afspraken, waaronder het opleveren van een attest outplacement tussen Federgon en VDAB, i.k.v. het collectief outplacement (n.a.v. een collectief ontslag) en niet voor individueel outplacement.