

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 85
van **AXEL RONSE**
datum: 20 oktober 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werklozen - Controle en sanctionering door VDAB

Sinds 1 januari 2016 is VDAB bevoegd voor controle en sanctionering van werklozen. VDAB nam die bevoegdheid over van RVA. Binnen VDAB werd ook een onafhankelijke controledienst opgericht en deze beoordeelt de dossiers van de werkzoekenden. De controledienst zal volledig onafhankelijk werken om te vermijden dat de rollen van rechter en partij door elkaar zouden vloeien. Vanaf het moment dat een bemiddelaar aangeeft dat een werkzoekende niet gedaan heeft wat hij moest doen, neemt de controledienst het dossier over en heeft de bemiddelaar geen toegang meer. Dit onafhankelijk orgaan geeft advies en neemt beslissingen inzake het schorsen, verminderen of zelfs weigeren van een werkloosheidsuitkering.

1. Hoeveel koppen en voltijds equivalenten werken in het onafhankelijk controleorgaan van VDAB?
2.
 - a) Hoeveel dossiers werden de eerste 9 maanden van 2016 doorgestuurd van de VDAB-bemiddelaar naar het onafhankelijk controleorgaan? Hoeveel van deze dossiers worden door het controleorgaan ook als ontvankelijk bestempeld?
 - b) Hoeveel van de gecontroleerde dossiers hebben geleid tot het uitnodigen van de werkzoekende voor een gesprek in de eerste 9 maanden van 2016?
 - c) Welke sanctioneringsmogelijkheden kan/zal de controledienst inroepen na hoorzitting?
 - d) Hoeveel van de dossiers die tot een gesprek geleid hebben, resulteerden in een sanctie in de eerste 9 maanden van 2016? Graag totaal aantal en welke soort sanctie werd in het advies gegeven.
 - e) Welke van de sancties zijn in die eerste 9 maanden van 2016 reeds van invloed geweest op het recht op een uitkering?
3. Kan de minister reeds een evaluatie meedelen van het onafhankelijk controleorgaan?
4. "De gemotiveerde beslissing van de controledienst wordt schriftelijk meegedeeld aan de verplicht ingeschreven werkzoekende binnen veertien kalenderdagen na het verhoor. Als de beslissing invloed heeft op het recht op uitkeringen, wordt ze meegedeeld aan de RVA ter uitvoering".

- a) Hoeveel dossiers werden de laatste 9 maanden reeds doorgestuurd naar de RVA?
- b) In hoeveel dossiers wordt het VDAB-advies gevolgd door de RVA en in hoeveel dossiers niet? Indien niet, wat zijn hiervoor de meest voorkomende motiveringen van de RVA?
- c) Maakt VDAB sinds hij bevoegd is relatief gezien meer dossiers op dan de RVA?

ANTWOORD

op vraag nr. 85 van 20 oktober 2016

van **AXEL RONSE**

1. Momenteel werken er 43 'koppen' in de Controledienst. Dit stemt overeen met 35,9 FTE van de voorziene 40 FTE. Voor de 4 resterende FTE's staan nog vacatures open.
2. a) Tot en met het derde kwartaal van 2016 werden 19.597 dossiers doorgestuurd naar de Controledienst. Hierin zitten nog 2.128 dossiers die eind 2015 werden overgedragen vanuit RVA naar VDAB.
13.774 dossiers werden als ontvankelijk bepaald.

b) In totaal werden 7.257 werkzoekenden uitgenodigd voor een gesprek.

c) Een overzicht van de verschillende sanctioneringsmogelijkheden werd eerder al gegeven in antwoord op de parlementaire vraag nr. 582 dd. 14 juni 2016, van dhr. Robrecht Bothuyne.

Er zijn verschillende redenen om een dossier over maken aan de Controledienst (= type van een transmissie) met verschillende sanctioneringsmogelijkheden:

Type transmissie	Sanctie
Niet ingaan op aangetekende afspraak	Verwittiging of 4-52 weken
Werkweigering	Verwittiging of 4-52 weken
Niet ondertekenen ultieme afspraken	Verwittiging of uitsluiting
Niet ondertekenen formele afspraken	Verwittiging of uitsluiting
Niet ondertekenen trajectovereenkomst	Verwittiging of uitsluiting
Weigering uitvoeren ultieme afspraken	Verwittiging of uitsluiting
Weigering uitvoeren trajectovereenkomst	Verwittiging of uitsluiting
Weigering beroepsopleiding	Verwittiging of 4-52 weken
Weigering individuele beroepsopleiding	Verwittiging of 4-52 weken
Weigering instapstage	Verwittiging of 4-52 weken
Stopzetting beroepsopleiding	Verwittiging of 4-26 weken
Stopzetting individuele beroepsopleiding	Verwittiging of 4-26 weken
Stopzetting instapstage	Verwittiging of 4-26 weken
Niet uitvoeren van de ultieme afspraken	1^e keer: Schorsing van 4-10 weken (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 4-10 weken (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>) 2^e keer: schorsing van 13 weken (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 13 weken (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>) 3^e keer: uitsluiting (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 26 weken en daarna uitsluiting (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>)

Niet uitvoeren van de trajectovereenkomst	1^e keer: Schorsing van 4-10 weken (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 4-10 weken (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>) 2^e keer: schorsing van 13 weken (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 13 weken (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>) 3^e keer: uitsluiting (<i>samenwonende of rechthebbende op beroepsinschakelingsuitkering</i>) of vermindering tot leefloon gedurende 26 weken en daarna uitsluiting (<i>gezinshoofd of alleenstaande</i>)
Weigering deelname aan outplacement	Verwittiging of 4-52 weken
Weigering inschrijving in tewerkstellingscel	Verwittiging of 4-52 weken
Niet tijdig in gebreke stellen van werkgever wegens niet aanbieden uitplacement	Verwittiging of 4-52 weken
Niet medewerking aan outplacement	Verwittiging of 4-52 weken
Negatief advies voor jongere in beroeps-inschakelingstijd	Negatieve of positieve evaluatie

In geval van herhaling binnen de daartoe voorziene termijnen in de werkloosheidsreglementering kan de sanctie in vrijwel elke situatie een uitsluiting tot wedertoelaatbaarheid zijn.

d) Na de uitnodigingen voor een gesprek werden de volgende beslissingen genomen die resulteerden in een sanctie:

Type beslissing	Aantal dossiers
Verwittiging	104
Sanctie onmiddellijk	4.131
Sanctie met uitstel (vooraf / nadien)	13
Uitsluiting	649
1 ^e keer: vermindering van de uitkering tot het niveau van het leefloon (4 tot 10 weken) (2)	178
2 ^e keer: vermindering van de uitkering tot het niveau van het leefloon (13 weken) (2)	27
3 ^e keer: vermindering de uitkering (26 weken) tot het niveau van het leefloon en daarna uitsluiting (2)	10
1 ^e keer: Schorsing van de uitkering (4 tot 10 weken)(3)	206
2 ^e keer: Schorsing van de uitkering (13 weken)	42
3 ^e keer: Verlies van het recht op uitkering	9
Evaluatie negatief	460

e) De bovenstaande beslissingen tot sanctie (met uitzondering van de negatieve evaluatie) worden uitgevoerd door de RVA. Volgens de RVA bepalingen gaat de sanctie in op: "De maandag van de vierde week volgend op de week waarin de

beslissing van de Controledienst aan de werkloze en aan de RVA wordt verstuurd. Wanneer meerdere uitsluitingen van het recht op uitkeringen ter zelfder tijd ingaan, wordt de duur van de uitsluiting bekomen door de duur van de uitsluitingen samen te tellen. Wanneer een uitsluiting moet ingaan terwijl een andere uitsluiting nog loopt, gaat deze pas in na het verstrijken van de eerste uitsluiting. Een ziekteperiode verlengt op evenredige wijze de duur van de uitsluiting.”

Een negatieve evaluatie impliceert dat een jongere in de beroepsinschakelingstijd nog geen inschakelingsuitkeringen kan aanvragen totdat er twee positieve evaluaties van het zoekgedrag zijn tijdens de beroepsinschakelingstijd. Hierbij moet de jongere ook voldoen aan de andere toelatingsvoorwaarden (vb. diplomaveristen) om recht te hebben op inschakelingsuitkeringen.

Een verwittiging heeft geen directe impact op de werkloosheidsuitkering, maar kan in een volgende procedure aanleiding geven tot een zwaardere sanctie.

Dit betekent dat in totaliteit 5265 beslissingen genomen zijn met een onmiddellijke impact op de uitkering.

3. De minister kan nog geen evaluatie meedelen van de Controledienst. De resultaten (instroom, doorlooptijd, sancties) worden per kwartaal nauw opgevolgd. Voorlopig duiken er geen fundamentele problemen op. De aandachtspunten situeren zich eerder in de bemiddeling, dan bij het controle-orgaan: nl. de kwaliteit van de overgemaakte dossiers.
4.
 - a) Zie antwoord op vraag 2d. De genomen beslissingen die resulteerden in een sanctie werden doorgestuurd naar de RVA.
 - b) De RVA voert de sanctie uit zoals omschreven in het antwoord op vraag 2e.
 - c) Sinds 1 januari 2016 geeft de VDAB bemiddelaar de transmissies door naar de Controledienst voor verdere behandeling. De redenen om transmissie door te geven aan de Controledienst zijn dezelfde als in het verleden toen de transmissie naar de RVA werd doorgegeven. Daarnaast behandelde de RVA ook de dossiers die door de facilitatoren in het kader van controle op het zoekgedrag werden opgesteld. Met de inkanteling van de controlebevoegdheid bij de VDAB werd de volledige controleprocedure herbekeken. Hierdoor is het niet mogelijk om een vergelijking te maken met de situatie voor 1 januari 2016.