

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 40
van **JOS DE MEYER**
datum: 11 oktober 2016

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Lijst van vacante uren - Effect van retroactief pensioen

De wijzigingen aan de pensioenleeftijd zorgen in de veeleer complexe regelgeving van het Vlaamse onderwijs soms voor onduidelijke situaties.

In principe moet men vanaf 1 januari 2016 zijn pensioendatum kunnen vinden op Mypension.be, maar dat geldt nog steeds niet voor iedereen. Voor mensen met meer dan één diploma is het bijvoorbeeld niet in alle gevallen duidelijk hoe de diplomabonificatie nog meegerekend kan worden.

Het gebeurt dus wel dat de federale pensioendienst PDOS zich pas uitspreekt over een dossier nadat de vroegste pensioendatum al voorbij is. Soms gaan de betrokkenen dan alsnog "met terugwerkende kracht" op pensioen vanaf die vroegst mogelijke datum. Als ze hun pensioen al hadden aangevraagd, is dat immers zonder meer mogelijk. Als ze op het einde van hun carrière bijvoorbeeld in een (deeltijds of voltijds) verlofsysteem zitten, is het ook logisch dat ze van die mogelijkheid gebruikmaken, want een voltijds pensioen levert financieel meer op dan een halftijds verlofsysteem.

Zulke situaties doorkruisen in een aantal gevallen de timing van de weg naar benoeming van andere leerkrachten. Een leerkracht die tijdelijk is van doorlopende duur kan enkel solliciteren naar een benoeming op uren die op 1 maart vacant zijn en die dan op een lijst bekendgemaakt worden. Als er door een pensionering uren "met terugwerkende kracht" vacant worden, is het schoolbestuur daar soms te laat van op de hoogte en daardoor staan die uren niet op de lijst, en kan er niet naar worden gesolliciteerd voor benoeming. Die onmogelijkheid kan bepaalde personeelsleden benadelen. Men kan zich voorstellen dat een schoolbestuur in dat geval ervoor kiest om te benoemen in meer uren dan het aantal dat vermeld was op de vacantverklaring, maar in dat geval kunnen ook bepaalde personeelsleden benadeeld zijn.

Mag een schoolbestuur voor een bepaald vak in meer uren benoemen dan het aantal dat op de lijst van de vacante uren stond als er sprake is van een pensionering met terugwerkende kracht of moet men zich houden aan de situatie zoals die bekend was op het ogenblik van de vaststelling van de vacante uren?

HILDE CREVITSVICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD

op vraag nr. 40 van 11 oktober 2016

van **JOS DE MEYER**

De decreten rechtspositie van 27 maart 1991 verplichten het schoolbestuur om alle betrekkingen die vacant zijn op 1 maart effectief vacant te verklaren met het oog op een vaste benoeming op 1 juli en op 1 oktober daaropvolgend. Daarnaast heeft een schoolbestuur ook de keuze om de betrekkingen die tussen 1 maart en 1 september vacant zullen worden door pensionering mee te nemen in de vacantverklaring. Een schoolbestuur dat weet dat een personeelslid na de datum van 1 maart en voor 1 september op pensioen zal gaan, maar de effectieve datum van pensionering nog niet weet kan dus van deze mogelijkheid gebruik maken om te anticiperen op intenties van het betrokken personeelslid.

Eens beslist is welke betrekkingen vacant worden verklaard en de vacantverklaring openbaar is gemaakt, zijn er evenwel geen aanvullingen meer mogelijk. De betrekkingen die effectief vacant zijn verklaard, vormen het maximaal aantal betrekkingen waarin op 1 juli en 1 oktober een vaste benoeming kan worden uitgesproken. Een overschrijding van het aantal vacant verklaarde betrekkingen is decretaal niet voorzien en een vaste benoeming die in dergelijk 'overtal' zou worden uitgesproken, wordt niet erkend door de overheid en is ook niet tegenstelbaar bij de overheid.