



Conceptnota's HBO5 - SVWO

Tony Bastijns

Directeur CVO Hoger Instituut der Kempen



Algemeen

- Duidelijkheid omtrent landingsplaats HBO5 opleidingen momenteel aangeboden door CVO
- Maar wat met HBO5 verpleegkunde?
- Belangrijk dat cursist erkend wordt als volwaardig student (studiebeurs, studentenvoorzieningen,...) maar opletten voor grotere financiële drempels → vast bedrag van 230 euro
- Veel aandacht voor generatiestudenten, maar ook zij-instromers blijven bedienen in kader van Onderwijs voor Sociale Promotie → dubbel traject vergt voldoende financiering



Eigenheid HBO borgen

- Eigen profiel $\neq$ bachelor-light
 - Praktijkgericht/toepassingsgericht
 - Specifieke doelgroepen die extra begeleiding vragen (zwakkere instroom, kansengroepen, enz.)
 - Blijvende aandacht voor traditionele doelgroep “Onderwijs voor Sociale Promotie”
 - Flexibiliteit zowel in trajecten als fijnmazig aanbod
- Belang van “eigen gezicht” HBO5:
 - Aparte profilering
 - Specifieke aanpak
 - Eigen beleid (personeel, financieel, enz.)
 - Zelfstandige unit binnen/verbonden aan hogeschool

Omvorming en actualisatie

- Starre procedure van beroepskwalificaties → tijdsintensief
- Timing is moeilijk haalbaar:
 - Vooropgestelde 1/9/2018 is te laat om te kunnen starten met actualisatie/omvorming om tegen 1/9/2019 klaar te zijn
 - Omvorming en actualisatie vragen grote inspanningen en middelen die nu niet ter beschikking zijn bij CVO
 - Slechts beperkte middelen beschikbaar (o.m. door aftopping)
 - Herstructurering secundair volwassenenonderwijs zal ook grote personeelsinzet vragen
- Snelle duidelijkheid omtrent omvorming/actualisatie noodzakelijk
- Op korte termijn zowel actualisatie als omvorming → kan dit op mekaar afgestemd worden?



Financiering

- Tot 2026 blijft huidige financiering
 - Onder gefinancierd, zeker met aftopping
 - Sterke toename instroom generatiestudenten (nu reeds gestart – zal nog toenemen)
 - Doelgroep heeft meer omkadering nodig (begeleiding, enz.)
 - Kleinere aantallen bij zij-instromers, zeker in landelijke gebieden
 - Gevaar: afbouw aanbod zij-instromers
- Blijvende aandacht voor zij-instromers belangrijk!
 - Aangepaste financiering zij-instromers (bv. hogere coëfficiënten werkstudenten)
 - Eigen unit die eigen accenten kan leggen



Arbeidsmarktgerichtheid

- Belang van sterke verwevenheid met werkveld – onder meer door lectoren die deeltijds in werkveld staan → blijven garanderen!
- Aandachtspunt 1/3 werkplekleren voor zij-instromers:
 - Moeilijk combineerbaar bij carrièreswitch
 - Is een gedeelte hiervan mogelijk via alternatieven (simulatiebedrijven, enz.)?



Personeel

- Meerderheid lectoren actief in werkveld
 - Belangrijk voor eigenheid HBO5
 - Beperkt percentage vast benoemd
 - Onderwijzend personeel integraal naar hogeschool
- Administratief en ondersteunend personeel
 - Vaak actief zowel in HBO5/SLO/SVWO
 - Bepaalde (ondersteunende) functies vragen dezelfde inzet, ook met minder cursisten!
Potentieel probleem voor SVWO?
 - Voldoende tijd geven om verlies aan omkadering te compenseren



Gevolgen voor secundair volwassenenonderwijs

- Door integratie HBO5/SLO in hogescholen gaat voor CVO deel van LUC (lesurencursist) verloren (voor CVO HIK/TISJ meer dan 2/3)
 - Daling omkadering (administratief/ondersteunend personeel)
 - Daling financiële middelen – financiële verplichtingen lopen door
- Nadruk conceptnota SVWO op kansengroepen: voor veel CVO is fundamentele herstructurering noodzakelijk:
 - Reorganisatie van het aanbod
 - Andere inzet/profiel personeel
 - Effectiever doelgroepenbeleid
 - Aangepaste beleidsstructuur
- Deze omslag zal tijd en middelen vragen → middelen die nu nodig zijn voor omvorming/actualisatie/overheveling HBO5/SLO
- Belangrijk om opdracht levenslang leren te behouden
- Gevolgen voor financiering fonds inschrijvingsgelden?

→ Voldoende middelen noodzakelijk om reorganisatie door te voeren



Wat is er hiervoor nodig (1)?

- Verlies van LUC door overheveling van HBO5/SLO dient op voldoende mate gecompenseerd te worden door overgangsmaatregelen:
 - Overgehevelde LUC nog aantal jaren laten afbouwend meetellen in berekening van puntenenveloppe voor omkadering administratieve en ondersteunende functies
 - Overgehevelde LUC worden gecompenseerd bij de aftopping in het kader van de groeिनorm
- Tijd en middelen die CVO moeten besteden aan omvorming, actualisatie en overdracht HBO5 en SLO maximaal compenseren → middelen nodig voor ombouw richting kansenonderwijs
- Soepelere programmatieprocedure om de omslag naar nieuwe kerntaken mogelijk te maken



Wat is er hiervoor nodig (2)?

- Snelle duidelijkheid zodat CVO de mogelijkheid hebben zich te reorganiseren, onder meer:
 - Gevolgen personeelsinzet ten gevolge van overdracht HBO5/SLO (zowel onderwijzend, administratief als ondersteunend personeel)
 - Aangekondigde bestuurlijke/organisatorische schaalgrootte
 - ...
- Soepelere programmatieprocedure
 - Voor CVO na overdracht HBO5/SLO → zullen nieuw aanbod moeten uitbouwen
 - Voor regiovreemde vestigingsplaatsen --> hebben vele jaren enkel bevoegdheden zien verdwijnen





CVO HOGER INSTITUUT DER KEMPEN
Technisch Instituut Sint-Jozef

info@hik.be - www.hik.be