

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 28

van **EMMILY TALPE**

datum: 10 oktober 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

*Aanwervingspremie langdurig werklozen - Uitzendsector en
dienstenchequeondernemingen*

De minister heeft de invoering van een aanwervingspremie voor langdurig werklozen aangekondigd als één van de maatregelen die kaderen in het kwalitatief luik van het Banenpact. Uit de details die voorlopig bekend zijn blijkt dat de uitzendsector dreigt uitgesloten te worden van deze maatregel. De uitzendsector is hierover nogal verontwaardigd en wijst op zijn rol als belangrijkste instroomkanaal op de arbeidsmarkt voor kwetsbaren op de arbeidsmarkt. In 2015 goed was de sector bijvoorbeeld goed voor 53,9% van de uitstroom naar werk voor werklozen van 25-49 jaar die langer dan 2 jaar werkloos waren.

Ook de dienstenchequeondernemingen (DCO's) maken zich zorgen. Uitgerekend dit stelsel voorziet expliciet dat werknemers de eerste drie maanden kunnen werken met een opeenvolging van tijdelijke contracten. Als dan de DCO's worden uitgesloten van die aanwervingspremie voor deze groep werknemers dreigt dat zwaar te wegen op hun bedrijfseconomische positie, die alles behalve royaal is. Dat weten we uit de Sodexo-studie, waaruit is gebleken dat de winstmarges van deze bedrijven bijzonder krap zijn.

1. Kan de uitsluiting van uitzendcontracten voor de aanwervingspremie voor langdurig werklozen verantwoord worden in relatie tot artikel 4 van de Richtlijn 2008/104 betreffende uitzendarbeid? Kan dergelijke uitsluiting van uitzendcontracten worden gerechtvaardigd door redenen van algemeen belang?
2. Hoeveel werknemers zijn momenteel actief in het stelsel van dienstencheques met kortlopende contracten in hun eerste werkperiode van drie maanden?
3. Hoe groot is het aandeel werknemers in de dienstenchequesector dat start met dergelijke kortlopende contracten?
4. Heeft de minister de financiële impact van het uitsluiten van dienstenchequewerknemers met tijdelijke kortlopende contracten op de DCO's laten nagaan? Zo ja, hoe groot is die?
5. Zal de minister zoeken naar een oplossing die uitzendkrachten en dienstenchequewerknemers ten volle mee opneemt in het nieuwe premiestelsel voor aanwerving van langdurig werklozen? Welke modaliteiten worden in dit verband concreet overwogen?

ANTWOORD

op vraag nr. 28 van 10 oktober 2016

van **EMMILY TALPE**

1. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik naar mijn antwoord op vraag om uitleg nummer 6 over de aanwervingspremie voor langdurig werkzoekenden, welke besproken werd in de commissie Werk. Zoals gezegd tijdens deze bespreking in de commissie Werk zijn de besprekingen binnen de meerderheid nog lopende. Van zodra deze besprekingen afgerond zijn kan ik meer details geven over de concrete inhoud van deze maatregel.
2. De gevraagde gegevens worden in geen enkele sector door geen enkele bevoegde instantie op deze manier geregistreerd. Enkel via een bevraging in de betrokken sector zou dit mogelijk zijn.
3. De gevraagde gegevens worden in geen enkele sector door geen enkele bevoegde instantie op deze manier geregistreerd. Enkel via een bevraging in de betrokken sector zou dit mogelijk zijn.
4. Zie antwoord op vraag 1.
5. Zie antwoord op vraag 1.